

مجلس التنمية الصناعية

الدورة السادسة والأربعون

فيينا، ٢٦-٢٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨

البند ١٠ من جدول الأعمال

معالجة التوصيات المنبثقة عن استعراض وحدة التفتيش

المشتركة للتنظيم والإدارة في اليونيدو

التوصيات المنبثقة عن استعراض وحدة التفتيش المشتركة للتنظيم والإدارة في اليونيدو

تقرير من المدير العام

وفقاً للمقرر م ت ص-٤٥/م-١٠، تتضمن هذه الوثيقة التقرير المرحلي من المدير العام عن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة، الواردة في تقريرها JIU/REP/2017/1: استعراض التنظيم والإدارة في منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) (IDB.45/14/Add.1).

أولاً - مقدمة

- ١- نظر المجلس، في دورته الخامسة والأربعين، في تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن استعراض التنظيم والإدارة في اليونيدو (IDB.45/14/Add.1) وتعليقات المدير العام على ذلك التقرير (IDB.45/14/Add.2). وبناء على ذلك، طلب المجلس إلى المدير العام أن ينفذ التوصيات الموجهة إليه، في حدود الموارد المتاحة، وأن يقدم إلى المجلس في دورته السادسة والأربعين تقريراً مرحلياً في هذا الشأن (المقرر م ت ص-٤٥/م-١٠).
- ٢- ويسرُّ المدير العام أن يحيل في هذه الوثيقة التقدم الذي أحرزته الأمانة في تنفيذ التوصيات المذكورة.

لدواعي التوفير، لم تُطبع هذه الوثيقة. لذا، يُرجى من أعضاء الوفود التكرم بإحضار نسخهم من الوثائق إلى الاجتماعات.



ثانياً - توصيات وحدة التنفيذ المشتركة وتعليقات اليونيدو بشأن التقدم المحرز

التوصيات	الجهة المسؤولة	رد اليونيدو
<p>١ يدعى المؤتمر العام إلى النظر، في دورته السابعة عشرة في عام ٢٠١٧، في الاستراتيجيات التي اقترحها المدير العام لدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة، مع التركيز بصفة خاصة على الهدف ٩، وضمان أن يكون دور المنظمة محددًا تحديداً جيداً، وتوفير الموارد الضرورية عن طريق البرامج والميزانيات المتعاقبة من أجل تنفيذ تلك الاستراتيجيات.</p>	الهيئة التشريعية	<p>قيد النظر</p> <p>عقب اعتماد قرار المؤتمر العام م ع-١٧/ق-١، أخذت اليونيدو تحرز تقدماً في تفعيل إطارها المكامل بشأن النتائج والأداء من أجل قياس ورصد فعالية برامج اليونيدو وفعاليتها التشغيلية، دعماً لتنفيذ الإطار البرنامجي للتوسط الأجل. وتعمل اليونيدو أيضاً على وضع مشروع إطار استراتيجي وفقاً لطلب الدول الأعضاء في قرار المؤتمر العام م ع-١٧/ق-٦. ومن المزمع إعداد وإصدار مجموعة من السياسات والمبادئ التوجيهية الاستراتيجية في الوقت المناسب، بغية تنفيذها ابتداء من عام ٢٠١٩.</p>
<p>٢ ينبغي للمدير العام أن ينظر في إضفاء الطابع الرسمي على الإحاطات الداخلية للإدارة العليا بغية تعزيز وظيفتي التنسيق وتبادل المعلومات على النطاق المؤسسي من أجل دعم المجلس التنفيذي في إدارة المنظمة.</p>	الرئيس التنفيذي	<p>قُبلت - نُفذت</p> <p>صدر تعميم إعلامي، يضيف الطابع الرسمي على اجتماع الإدارة العليا الداخلي باعتباره آلية للتنسيق وتبادل المعلومات (1C/2017/08).</p>
<p>٣ ينبغي لمجلس التنمية الصناعية أن يكفل توافر موارد كافية من الميزانية العادية لتمويل المهام الأساسية للمنظمة لتمكينها من الاضطلاع بجميع ولاياتها على نحو متنسق ومستدام بوصفها وكالة متخصصة تابعة للأمم المتحدة، وذلك تمثيلاً مع أحكام إعلان ليمبا. وفي هذا السياق، يجوز للمجلس أيضاً، وفقاً لمقرره م ت ص-٤٤/م-٨، أن يدعو الدول الأعضاء في اليونيدو إلى زيادة مساهماتها في الحسابات الخاصة التي أنشأها الأمانة.</p>	الهيئة التشريعية	<p>قيد النظر</p> <p>لا تزال المناقشات جارية في الفريق العامل غير الرسمي المعني بالمسائل المتصلة بلجنة البرنامج والميزانية، لاستعراض الخيارات المتاحة لتحسين وضع اليونيدو المالي. وفي الوقت نفسه، تواصل اليونيدو حوارها مع الدول الأعضاء بشأن تحصيل الاشتراكات المقررة في الوقت المناسب عن طريق تقديم تقارير منتظمة إلى اللجنة والمجلس، وعلى وجه التحديد من خلال تقارير المدير العام عن وضع اليونيدو المالي. كما تدأب المنظمة على تشجيع الدول الأعضاء على تقديم تبرعات إلى الحساب الخاص بالتبرعات للأنشطة الأساسية/وصندوق التجهيز (وتطلب تجليها عن الأرصدة غير المنفقة).</p>

التوصيات	الجهة المسؤولة	رد اليونيدو
٤ ينبغي للمدير العام أن يقدم إلى مجلس التنمية الصناعية، في دورته السادسة والأربعين في عام ٢٠١٨، تقريراً شاملاً يرمي إلى تحسين الوضع المالي للمنظمة، مع دمج المقترحات بشأن الفئات الرئيسية لمواردها (الميزانية العادية والميزانية التشغيلية والتبرعات).	الرئيس التنفيذي	أحاطت الأمانة علماً بهذه التوصية يجري في إطار المناقشات الجارية في الفريق العامل غير الرسمي المعني بالمسائل المتصلة بلجنة البرنامج والميزانية استعراض الخيارات المتاحة لتحسين وضع اليونيدو المالي. ورهناً بنتائج هذه المناقشات، يمكن أن تشكل وثيقة البرنامج والميزانيتين للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢١ أداة لتقديم مقترحات إلى اللجنة والمجلس في دورتيهما في عام ٢٠١٩.
٥ ينبغي للمدير العام أن يوسع نطاق استراتيجية إدارة المخاطر المقدمة في الدورة الرابعة والأربعين لمجلس التنمية الصناعية في عام ٢٠١٦ من أجل معالجة الشاملة لجميع المخاطر الرئيسية التي تواجهها المنظمة بتدابير ملائمة للتخفيف من آثار تلك المخاطر، وأن يقدمها إلى مجلس التنمية الصناعية من أجل إقرارها في دورته السادسة والأربعين في عام ٢٠١٨.	الرئيس التنفيذي	قبلت - قيد التنفيذ أنشئت لجنة لإدارة المخاطر بهدف مواصلة إعداد استراتيجية اليونيدو لإدارة المخاطر وإسداء المشورة إلى المجلس التنفيذي بشأن التدابير التي يتعين اتخاذها. وشرعت جهة الوصل المعنية بالمخاطر في اليونيدو في عملية أولية لرسم خريطة للمخاطر داخل المنظمة، من أجل تحديد المخاطر الرئيسية المتصورة واستراتيجيات وإجراءات التخفيف الخاصة بها. وبعد الانتهاء من عملية رسم خريطة المخاطر، ستقدم النتائج المجمعّة من العملية الداخلية لرسم خريطة المخاطر إلى اللجنة الداخلية لإدارة المخاطر، وسترود الدول الأعضاء بمعلومات عن هذه العملية. وستقوم لجنة إدارة المخاطر بتحليل المخاطر وتقييمها، وستسعى، استناداً إلى البيانات المجمعّة، سحلاً للمخاطر المؤسسية، تصنف فيه مختلف المخاطر، وتحدد المخاطر التي قد تكون غير مدرجة في السجل، وتوصي باستراتيجيات وإجراءات للتخفيف عند الاقتضاء. كما ستقدم جهة الوصل التابعة لليونيدو نتائج العملية الأولية لرسم خريطة المخاطر في إحاطة إلى الدول الأعضاء خلال النصف الثاني من عام ٢٠١٨.
٦ ينبغي للمدير العام أن يضع الإطار المنقح لإدارة الموارد البشرية في صيغته النهائية، وأن يصدره كمنشور من نشرات المدير العام بحلول نهاية عام ٢٠١٧. وينبغي إصدار السياسات والتعليمات الإدارية ذات الصلة أو تحديثها وفقاً لذلك.	الرئيس التنفيذي	قبلت - قيد التنفيذ وافق المجلس التنفيذي من حيث المبدأ على خريطة الطريق الخاصة بسياسات الموارد البشرية، مما يتيح لإدارة الموارد البشرية تنقيح السياسات ذات الصلة. وهذه العملية جارية في الوقت الحالي.

التوصيات	الجهة المسؤولة	رد اليونيدو
<p>٧</p> <p>ينبغي للمدير العام أن يضع خطة عمل، تتضمن تدابير رصد، بهدف تحسين التنوع الجغرافي للقوة العاملة لدى اليونيدو، وأن يقدم تقارير منتظمة عن تنفيذها إلى مجلس التنمية الصناعية، بدءاً بدورته السادسة والأربعين في عام ٢٠١٨.</p>	الرئيس التنفيذي	<p>قُبلت - قيد التنفيذ</p> <p>وافق المجلس التنفيذي من حيث المبدأ على خريطة الطريق الخاصة بسياسات الموارد البشرية قصد تمكين إدارة الموارد البشرية من تنفيذ السياسات ذات الصلة. وتهدف إحدى هذه السياسات، في جملة أمور، إلى تحسين التنوع الجغرافي في المنظمة. وهذه العملية جارية في الوقت الحالي.</p>
<p>٨</p> <p>ينبغي للمدير العام أن يضع خطة عمل، تتضمن تدابير رصد، بهدف تحسين التوازن الجنساني للقوة العاملة لدى اليونيدو، تكون مكملة لسياسة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وأن يقدم تقارير منتظمة عن تنفيذها إلى مجلس التنمية الصناعية، بدءاً بدورته السادسة والأربعين في عام ٢٠١٨.</p>	الرئيس التنفيذي	<p>قُبلت - قيد التنفيذ</p> <p>تمشيا مع سياسة اليونيدو بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، واستراتيجية اليونيدو بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩، ومع هذه التوصية، وكذلك مع استراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة لعام ٢٠١٧ لتحقيق التكافؤ بين الجنسين، وضعت اليونيدو خطة عمل بشأن تحقيق التكافؤ بين الجنسين للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٣، من أجل تحقيق التكافؤ بين الجنسين في التوظيف.</p> <p>وتستند خطة العمل هذه إلى أفضل الممارسات في الأمم المتحدة والمشاورات مع إدارة وموظفي اليونيدو من أجل تحديد المهام المفصلة للتواصل والتوظيف المراعيين للاعتبارات الجنسانية، فضلاً عن التدابير المتخذة لتهيئة بيئة تمكينية. وستقدم تفاصيل خطة العمل في تقرير المدير العام بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في اليونيدو الذي سيرفعه إلى مجلس التنمية الصناعية في دورته السادسة والأربعين (IDB.46/20).</p>
<p>٩</p> <p>ينبغي للمدير العام أن يصدر سياسة محدثة بشأن تكنولوجيا المعلومات وإدارة المعلومات، وأن يشكل فريقاً عاملاً على نطاق المنظمة ليساعد المجلس التنفيذي في الإشراف على تنفيذ السياسة وتوفير التوجيه الاستراتيجي في هذا المجال.</p>	الرئيس التنفيذي	<p>قُبلت - نُفذت</p> <p>حدثت السياسة المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ونُشر هذا التحديث في شكل نشرة من نشرات المدير العام (DGB/2017/09).</p> <p>وأنشئ فريق عامل يعنى بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل مواصلة تقوية وتعزيز فعالية تكنولوجيا المعلومات وإدارة المعلومات في المنظمة.</p>

التوصيات	الجهة المسؤولة	رد اليونيدو
<p>يُدعى المؤتمر العام إلى اعتماد رؤية شاملة لحضور اليونيدو الميداني كجزء لا يتجزأ من دور المنظمة في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، بما في ذلك مجموعة من المعايير لتقييم فعالية ذلك الحضور.</p>	<p>الهيئة التشريعية</p>	<p>قيد النظر يجري تفعيل الإطار المتكامل بشأن النتائج والأداء من خلال بناء قدرات موظفي اليونيدو، بما في ذلك في المكاتب الميدانية. وسيُدمج تطوير السياسات والنماذج والأدوات المناسبة من أجل إضفاء الطابع المؤسسي على هذا الإطار في تسيير وإدارة أنشطة المنظمة في المقر وكذلك على الصعيد الميداني.</p>

ثالثاً - الإجراء المطلوب من المجلس اتخاذه

٣- لعلّ المجلس يودُّ أن يحيط علماً بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.
