



# Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General  
1 October 2018  
Russian  
Original: English

## Совет по промышленному развитию

Сорок шестая сессия

Вена, 26–28 ноября 2018 года

Пункт 10 повестки дня

**Выполнение рекомендаций ОИГ, сформулированных  
по итогам обзора системы управления  
и административной деятельности в ЮНИДО**

## Рекомендации Объединенной инспекционной группы, сформулированные по итогам обзора системы управления и административной деятельности в ЮНИДО

### Доклад Генерального директора

В соответствии с решением IDB.45/Dec.10 в настоящем документе представлен доклад Генерального директора о ходе выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы, сформулированных в докладе JIU/REP/2017/1 «Обзор системы управления и административной деятельности в Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО)» (IDB.45/14/Add.1).

## I. Введение

1. На сорок пятой сессии Совет принял к сведению доклад Объединенной инспекционной группы (ОИГ) об обзоре системы управления и административной деятельности в ЮНИДО (IDB.45/14/Add.1) и замечания к нему Генерального директора (IDB.45/14/Add.2). При этом Совет просил Генерального директора в рамках имеющихся ресурсов выполнить адресованные ему рекомендации и представить Совету по промышленному развитию на сорок шестой сессии доклад об их осуществлении (IDB.45/Dec.10).
2. Генеральный директор имеет честь настоящим препроводить информацию о ходе работы Секретариата по выполнению указанных рекомендаций.

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



## II. Рекомендации ОИГ и замечания ЮНИДО о ходе работы

	Рекомендации	Ответственный за выполнение	Ответ ЮНИДО
1	Генеральной конференции предлагается рассмотреть на ее семнадцатой сессии в 2017 году стратегии, предложенные Генеральным директором в интересах содействия достижению целей в области устойчивого развития, уделив особое внимание цели 9, с тем чтобы гарантировать четкое определение роли Организации и обеспечить необходимые ресурсы на основе последовательного составления программ и бюджетов для реализации указанных стратегий.	Директивный орган	<b>На рассмотрении</b> После принятия резолюции GC.17/Res.1 ЮНИДО приступила к внедрению Комплексного механизма оценки результатов и эффективности (КМОРЕ), предназначенного для измерения и мониторинга эффективности программной и операционной деятельности ЮНИДО с целью содействия реализации рамок среднесрочной программы. В соответствии с просьбой, выраженной государствами-членами в резолюции GC.17/Res.6, ЮНИДО также работает над проектом документа о стратегических основах сотрудничества. Со временем планируется подготовить и опубликовать комплекс стратегических принципов и директив, реализацию которых планируется начать уже в 2019 году.
2	Генеральному директору следует рассмотреть возможность формализации внутренних информационных совещаний высшего руководства с целью укрепления функций по обеспечению общеорганизационной координации действий и обмену данными в интересах оказания Исполнительному совету поддержки в управлении Организацией.	Исполнительный глава	<b>Принята и выполнена</b> Выпущен информационный циркуляр, закрепляющий проведение внутренних совещаний высшего руководства как механизм координации и обмена информацией (IC/2017/08).
3	Совет по промышленному развитию должен гарантировать предоставление средств из регулярного бюджета в объеме, достаточном для финансирования основных функций Организации, с тем чтобы обеспечить ей возможности для последовательного и устойчивого выполнения всех ее мандатов в качестве специализированного учреждения Организации Объединенных Наций согласно положениям Лимской декларации. В связи с этим Совет в соответствии со своим решением IDB.44/Dec.8 также может предложить государствам — членам ЮНИДО увеличить объем их взносов на специальные счета, созданные секретариатом.	Директивный орган	<b>На рассмотрении</b> В рамках неофициальной рабочей группы по вопросам, связанным с Комитетом по программным и бюджетным вопросам, продолжается обсуждение возможных способов улучшить финансовое положение ЮНИДО. Тем временем ЮНИДО продолжает диалог с государствами-членами по поводу своевременного внесения начисленных взносов, регулярно представляя Комитету и Совету соответствующие доклады, в частности доклады Генерального директора о финансовом положении ЮНИДО. Организация также регулярно обращается к государствам-членам с призывом вносить добровольные взносы на Специальный счет добровольных взносов на основные виды деятельности/в Фонд крупных капитальных вложений (а также с просьбами отказаться от возвращения им неиспользованных остатков).

	<b>Рекомендации</b>	<b>Ответственный за выполнение</b>	<b>Ответ ЮНИДО</b>
4	Генеральный директор должен представить Совету по промышленному развитию на его сорок шестой сессии в 2018 году всеобъемлющий доклад, подготовленный в интересах улучшения финансового положения Организации и включающий предложения в отношении основных категорий ее ресурсов (регулярный бюджет, оперативный бюджет и добровольные взносы).	Исполнительный глава	<b>Принята к сведению Секретариатом</b> Обсуждение возможных способов улучшить финансовое положение ЮНИДО ведется в рамках неофициальной рабочей группы по вопросам, связанным с Комитетом по программным и бюджетным вопросам. В зависимости от итогов обсуждения соответствующие предложения могут быть включены в документ о программе и бюджетах на 2020–2021 годы, который будет представлен Комитету и Совету на сессиях в 2019 году.
5	Генеральному директору следует расширить стратегию управления рисками, представленную на сорок четвертой сессии Совета по промышленному развитию в 2016 году, с целью комплексного устранения всех основных рисков, с которыми сталкивается Организация, посредством принятия соответствующих мер, уменьшающих их воздействие, и представить ее Совету на утверждение на его сорок шестой сессии в 2018 году	Исполнительный глава	<b>Принята и выполняется</b> Для дальнейшей разработки стратегии управления рисками ЮНИДО и информирования Исполнительного совета о надлежащих мерах был создан Комитет по управлению рисками. Координатор ЮНИДО по управлению рисками начал предварительную работу по выявлению рисков в рамках Организации, в процессе которой будут определены основные факторы риска, а также стратегии и меры по уменьшению их воздействия. После завершения этой работы обобщенные результаты внутриорганизационной оценки рисков будут представлены Комитету по управлению рисками, а информация о мероприятии доведена до сведения государств-членов. Комитет по управлению рисками проведет анализ и оценку факторов риска и на основе полученных данных составит общеорганизационный реестр рисков, в котором будет приведен рейтинг различных рисков, определены возможные невыявленные риски и по мере необходимости и возможности рекомендованы стратегии и меры снижения риска. Координатор ЮНИДО представит отчет о результатах предварительного изучения рисков на брифинге для государств-членов во втором полугодии 2018 года.
6	Генеральному директору следует завершить работу над пересмотренной Рамочной программой управления людскими ресурсами и опубликовать ее в качестве бюллетеня Генерального директора к концу 2017 года. Связанные с ней стратегии и административные инструкции должны быть обнародованы или скорректированы соответствующим образом.	Исполнительный глава	<b>Принята и выполняется</b> Исполнительный совет в целом одобрил дорожную карту кадровой политики, что позволило Управлению людских ресурсов (УЛР) приступить к пересмотру соответствующих стратегий. Работа в этой области продолжается.

	<b>Рекомендации</b>	<b>Ответственный за выполнение</b>	<b>Ответ ЮНИДО</b>
7	Генеральному директору следует разработать план действий, включающий меры по обеспечению мониторинга и направленный на повышение географического разнообразия персонала ЮНИДО, и регулярно представлять Совету по промышленному развитию доклады о его осуществлении начиная с сорок шестой сессии Совета в 2018 году.	Исполнительный глава	<b>Принята и выполняется</b> Исполнительный совет в целом одобрил дорожную карту кадровой политики, что позволило УЛР приступить к пересмотру соответствующих стратегий. Одна из них направлена, в частности, на повышение географического разнообразия персонала Организации. Работа в этой области продолжается.
8	Генеральному директору следует разработать план действий, включающий меры по обеспечению мониторинга и направленный на повышение гендерной сбалансированности персонала ЮНИДО, который мог бы дополнить Политику по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, и регулярно представлять Совету по промышленному развитию доклады о его осуществлении начиная с сорок шестой сессии Совета в 2018 году.	Исполнительный глава	<b>Принята и выполняется</b> В соответствии с Политикой ЮНИДО по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, Стратегией ЮНИДО по обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин на 2016–2019 годы, настоящей рекомендацией, а также Стратегией Генерального секретаря Организации Объединенных Наций 2017 года по достижению гендерного паритета ЮНИДО разработала План действий по обеспечению гендерного паритета на 2018–2023 годы в целях достижения гендерного паритета среди кадрового состава. План действий разработан с учетом передового опыта Организации Объединенных Наций на основе консультаций с руководством и сотрудниками ЮНИДО; в нем определены конкретные задачи по учет гендерной проблематики при проведении информационной работы и найме персонала, а также меры по созданию благоприятных условий. План действий будет подробно изложен в докладе Генерального директора о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин в ЮНИДО, который будет представлен Совету по промышленному развитию на сорок шестой сессии (IDB.46/20).
9	Генеральному директору следует представить обновленную стратегию в отношении информационных технологий и управления информацией и создать общеорганизационную рабочую группу для оказания Исполнительному совету помощи в организации надзора за осуществлением данной стратегии и обеспечении стратегического руководства в этой области.	Исполнительный глава	<b>Принята и выполнена</b> Политика в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) обновлена и выпущена в виде бюллетеня Генерального директора (DGB/2017/09). Создана рабочая группа по вопросам ИКТ в целях дальнейшего совершенствования и повышения эффективности информационных технологий и управления информацией в Организации.

	<b>Рекомендации</b>	<b>Ответственный за выполнение</b>	<b>Ответ ЮНИДО</b>
10	Генеральной конференции предлагается принять комплексную концепцию присутствия ЮНИДО на местах в качестве неотъемлемой составляющей роли Организации в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, включая набор критериев для оценки ее эффективности.	Директивный орган	<b>На рассмотрении</b> В рамках внедрения КМОРЭ проводится работа по развитию потенциала сотрудников ЮНИДО, в том числе работающих на местах. Разработка надлежащих стратегий, шаблонов и инструментов для институционализации КМОРЭ будет интегрирована в систему функционирования и управления деятельностью Организации как в штаб-квартире, так и на местах.

### **III. Меры, которые надлежит принять Совету**

3. Совет, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе.
-