



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
1 October 2018
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Сорок шестая сессия

Вена, 26–28 ноября 2018 года

Пункт 6 предварительной повестки дня

Реформирование системы развития

Организации Объединенных Наций

Реформирование системы развития Организации Объединенных Наций

Доклад Генерального директора

В настоящем документе представлена информация об участии и роли ЮНИДО в текущей реформе системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН). Двадцать первого декабря 2016 года Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приняла резолюцию 71/243 о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП). Реформа Организации Объединенных Наций, осуществляемая с учетом Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, направлена на оказание эффективной поддержки странам в обеспечении устойчивого, справедливого и ответственного развития на основе принципа национальной ответственности и руководства. В июне 2017 года Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций опубликовал свой первый доклад о переориентации СРООН. В нем содержался обзор текущих функций и возможностей СРООН в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Затем, в декабре 2017 года, был выпущен второй доклад Генерального секретаря. В нем подробно рассмотрены предложения, представленные в докладе, который был опубликован в июне 2017 года. Тридцать первого мая 2018 года Генеральная Ассамблея приняла окончательный проект документа о переориентации СРООН.

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



I. Общий обзор

1. Резолюция 71/243 по ЧВОП, принятая 21 декабря 2016 года, положила начало реализации масштабного плана реформирования Организации Объединенных Наций с целью оказания эффективной поддержки странам в обеспечении устойчивого, справедливого и ответственного развития на основе принципа национальной ответственности и руководства. Резолюция была призвана дать руководящие указания для СРООН в соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятой в 2017 году. В 2018 году ЮНИДО в соответствии с резолюцией 71/243 согласовала с ЧВОП свои рамки среднесрочной программы (РССП) (GS.17/6).

2. Данные аналитических докладов, подготовленных в поддержку реформы СРООН, свидетельствуют о том, что а) имеются значительные пробелы в тематическом охвате ЦУР, которые особенно заметны применительно к «новым» целям, касающимся экономических и экологических аспектов устойчивого развития: в одном из докладов отмечено, что мероприятия по достижению цели 9 (промышленность, инновации и инфраструктура), а также целей, касающихся водных ресурсов, энергетики и окружающей среды (ЦУР 6, 7, 12, 13, 14 и 15), финансировались и реализовывались в недостаточной степени; б) СРООН еще не перешла на принципы работы в соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года; и с) назрела необходимость обеспечить баланс между тремя основными составляющими устойчивого развития — его экономическим, социальным и экологическим аспектами.

3. Тридцать первого мая 2018 года государства — члены Организации Объединенных Наций приняли резолюцию 72/729 о переориентации СРООН, в которой рассматривается семь эволюционных направлений реформы: а) разработка общесистемного стратегического и ориентированного на конкретные действия документа в качестве стратегического инструмента, призванного направлять и ускорять процесс согласования системы с Повесткой дня на период до 2030 года; б) новое поколение страновых групп Организации Объединенных Наций, формируемых с учетом имеющегося спроса и конкретных приоритетов и потребностей стран в области развития; в) система беспристрастных, независимых и наделенных необходимыми правами и возможностями координаторов-резидентов (КР), формирующих страновую группу, которая ориентирована на обеспечение развития, обладает более широкими возможностями и характеризуется большей степенью подотчетности и беспристрастности; г) координирование, перепрофилирование и реорганизация регионального подхода в целях повышения согласованности и координации на региональном уровне; д) укрепление горизонтального управления и общесистемной транспарентности и оценки; е) укрепление партнерских связей Организации Объединенных Наций и сотрудничества Юг-Юг; и г) договор о финансировании, нацеленный на установление взаимных обязательств по стимулированию инвестиций в систему развития Организации Объединенных Наций в целях формирования более эффективного механизма финансирования деятельности по Повестке дня на период до 2030 года.

4. Поскольку ЮНИДО активно участвует в работе СРООН, процесс реформирования имеет для Организации большое значение. Будучи заинтересована в преобразованиях и в достижении целей реформирования, ЮНИДО поддерживает реформу, которая, с одной стороны, позволит ей выполнять свой мандат более эффективно и в более тесном сотрудничестве с партнерами в области развития, а с другой — обеспечит сбалансированную реализацию Повестки дня на период до 2030 года.

II. Участие ЮНИДО в реформе СРООН

5. Организация участвовала в заседаниях различных рабочих групп и в различных дискуссиях по вопросам реформы СРООН, в том числе после дебатов, состоявшихся на заседаниях Экономического и Социального Совета в Нью-Йорке. Такие дискуссии состоялись и в рамках заседаний Координационного совета руководителей и связанных с ним комитетов, включая Комитет высокого уровня по программам, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Группу Организации Объединенных Наций по вопросам устойчивого развития (ГОООНУР)¹.

6. Кроме того, в течение 2017 и 2018 годов проводились внутренние брифинги для информирования сотрудников ЮНИДО о реформе и процессах СРООН. Между Центральными учреждениями и отделениями на местах был установлен канал связи по вопросам реформы СРООН. Были также проведены брифинги по реформе СРООН для государств — членов ЮНИДО и для неофициальной рабочей группы по вопросам, связанным с Комитетом по программным и бюджетным вопросам.

7. После того как в июне 2018 года начался переход на обновленную систему и г-н Роберт Пайпер был назначен Помощником Генерального секретаря и руководителем группы по переходному процессу, ЮНИДО представила кандидатуру своего сотрудника для прикомандирования к этой группе. Это сделано для содействия работе группы, в частности по следующим направлениям: разработка плана реализации для новой системы КР; переход на обновленную систему КР, включая ее финансирование; проведение базовых исследований для определения региональной структуры; и взаимодействие с государствами-членами по вопросам финансирования.

8. В сентябре 2018 года Организация принимала г-на Пайпера в Вене, выступая организатором и координатором его консультаций с представителями государств — членов ЮНИДО, постоянных представительств в Вене и других расположенных в Вене организаций. ЮНИДО продолжит анализ влияния реформы на работу Организации и будет пристально следить за дальнейшим ходом реформы. ЮНИДО намеревается держать свои государства-члены в курсе развития событий по данному вопросу, учитывая его важное значение для работы над программой и бюджетами на 2020–2021 годы.

III. Роль ЮНИДО в реформе СРООН

9. ЮНИДО будет стремиться играть значимую роль в реформировании СРООН, используя свои обширные технические знания и опыт специализированного учреждения Организации Объединенных Наций по вопросам промышленного развития. Хотя сфера участия ЮНИДО в реформе достаточно ограничена, Организация рассчитывает, задействовав свои ресурсы, внести посильный вклад в процесс реформирования, в том числе посредством:

а) интеграции четырех основных функций ЮНИДО в процессе достижения одной из целей в области управления, а именно интеграции деятельности и увеличения ее масштабов, что позволяет Организации применять более комплексный подход при оказании поддержки государствам-членам. С помощью системы комплексных результатов и показателей эффективности работы ЮНИДО может более конкретно описать свой вклад в обеспечение ВУПР и реализацию повестки дня на период до 2030 года и тем самым упрочить свою важную

¹ Старшие сотрудники ЮНИДО участвуют в работе всех четырех групп ГОООНУР по оценке результатов, занимающихся вопросами: i) достижения ЦУР; ii) стратегического финансирования; iii) стратегического партнерства; и iv) инноваций в деятельности.

экспертную роль в вопросах промышленного развития в системе Организации Объединенных Наций;

b) дальнейшего применения подхода активного взаимодействия, который подразумевает определение эффективных методов сотрудничества с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций и организациями за ее пределами, использование своей ключевой программы странового партнерства и проектов технического сотрудничества. В 2017 году ЮНИДО подписала 28 новых Рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ), в результате чего число реализуемых в настоящее время ЮНДАФ достигло 48. В этом же году ЮНИДО совместно реализовывала программы с 18 учреждениями Организации Объединенных Наций в 30 странах и в настоящее время планирует разработку еще 35 совместных программ, охватывающих 25 стран;

c) сохранения своей роли в системе КР, где ЮНИДО представлена в межучрежденческой комиссии по назначениям. ЮНИДО готова также расширять свой резерв кандидатов на должности КР и оказывать содействие отделениям КР, обеспечивая прямую передачу конкретных технических знаний;

d) поддержания активного взаимодействия с государствами-членами по вопросу о финансировании системы КР, а также посредством разъяснения им требуемого увеличения вклада каждой организации в работу системы КР.

IV. Меры, которые надлежит принять Совету

10. Совет, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе.
