



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
23 April 2019
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Сорок седьмая сессия

Вена, 1–3 июля 2019 года

Пункт 15 предварительной повестки дня

Вопросы персонала

Вопросы персонала

Доклад Генерального директора

В соответствии с положениями о персонале 13.3 и 13.4 в настоящем документе представлена информация по вопросам персонала в Секретариате, а также об изменениях в общей системе и поправках, внесенных в правила и положения о персонале. Настоящий доклад дополняет информацию, представленную в *Ежегодном докладе ЮНИДО за 2018 год* (IDB.47/2, глава 8 и добавления (i), (j) и (k)). В целях экономии средств приложения к настоящему докладу включены в документ зала заседаний (IDB.47/CRP.6), который издается одновременно с настоящим документом.

Содержание

<i>Глава</i>	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Изменения по вопросам, связанным с персоналом	1–7	2
II. Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО	8–11	3
III. Вопросы, касающиеся правил о персонале	12–18	4
IV. Представленность руководящего органа ЮНИДО в Комитете по пенсиям персонала ЮНИДО	19	5
V. Меры, которые надлежит принять Совету	20	5

Приложения

- I. Таблица I к положениям о персонале. Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше с 1 января 2019 года
- II. Таблица II к положениям о персонале. Налогообложение персонала с 1 января 2019 года
- III. Добавление С к правилам о персонале. Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше с 1 января 2019 года
- IV. Добавление С к правилам о персонале. Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше с 1 февраля 2019 года

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



I. Изменения по вопросам, связанным с персоналом

Порядок найма персонала

1. С 1 октября 2018 года (IDB.46/19) было объявлено о 42 вакансиях (три для внутренних и 39 для внешних специалистов), включая 16 наиболее приоритетных должностей категории общего обслуживания, утвержденных Генеральным директором в январе 2019 года для найма сотрудников на внешней основе в соответствии с правилами о персонале серии 100. В соответствии с решением, принятым Генеральным директором 30 августа 2018 года, из десяти должностей категории специалистов, одобренных для найма на внешней основе по серии 100, три вакансии уже заполнены и еще три находятся на заключительном этапе найма.
2. За период с 1 октября 2018 года Генеральный директор утвердил 10 первичных и повторных назначений старших специалистов. В течение этого же периода на работу в ЮНИДО поступили четыре новых партнера-эксперта по направлению учреждений из трех стран (два из Китая, один из Испании и один из Объединенных Арабских Эмиратов). С тех пор три новых соглашения о партнерах-экспертах были подписаны с учреждениями Испании, Китая и Объединенных Арабских Эмиратов. Кроме того, письма-соглашения о программе стажировок ЮНИДО были подписаны с одним университетом и одним учреждением-спонсором.

Реализация плана действий ЮНИДО по обеспечению гендерного паритета (2018–2023 годы)

3. В результате постоянных усилий по улучшению гендерного баланса среди персонала ЮНИДО удалось достичь гендерного паритета на уровне должностей класса С-2 и увеличить долю женщин, занимающих должности классов С-3–Д-1. В среднем доля женщин, занимающих должности категории специалистов, в том числе также должности, к которым применяются правила о персонале серии 200, увеличилась более чем на два процента. Доля женщин, занимающих должности классов С-5 и Д-1, увеличилась почти на четыре процента.
4. В целях закрепления и ускорения прогресса в деле обеспечения гендерного паритета среди персонала в рамках реализации плана действий ЮНИДО по обеспечению гендерного паритета предусматривается обновить рамочную программу управления людскими ресурсами в целях включения в нее следующих пунктов плана действий, касающихся набора кадров: обязательное использование на систематической основе вопросов по гендерной проблематике для оценки уровня квалификации соискателей на руководящие должности при проведении собеседований с ними; пересмотр описаний должностей и шаблонов объявлений о вакансиях в целях устранения предвзятых формулировок, отражающих гендерную принадлежность; содействие участию сотрудников ЮНИДО в учебном курсе под названием «Лидерство, женщины и Организация Объединенных Наций», проводимом Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций (КПСООН); и участие в организации презентации Руководящих принципов по формированию благоприятных условий в рамках системы Организации Объединенных Наций в Венском международном центре.

Решение проблемы сексуальных домогательств в организациях системы Организации Объединенных Наций

5. В 2018 году Управление людских ресурсов ЮНИДО (КУОД/УЛР) провело в течение в общей сложности трех недель при содействии сторонних организаций ряд практикумов по вопросам домогательств для всех сотрудников штаб-квартиры в целях повышения осведомленности о том, что представляет собой

домогательство и как реагировать на него в качестве как жертвы, так и свидетеля. В ходе практикума представители УЛР и Управления внутреннего надзора и оценки (КГД/ВНО) выступили с сообщениями о процессе внутренних расследований и имеющих в распоряжении персонала ЮНИДО возможностях в рамках политики Организации в отношении домогательств. В 2019 году было проведено еще несколько практикумов, включая веб-семинары для сотрудников ЮНИДО на местах.

6. По состоянию на 2018 год ЮНИДО в рамках реализации инициативы Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, о которой идет речь в его докладе от 28 февраля 2017 года, озаглавленном «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818), прилагала усилия по созданию системы, в соответствии с которой руководители на каждом уровне в письме руководству будут ежегодно подтверждать, что о случаях получения из районов их ответственности заслуживающих доверия заявлений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах были получены точные и полные отчеты. В этой связи в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, озаглавленным «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств» (ST/SGB/2003/13), всем постоянным представителям при ЮНИДО было направлено письмо за подписью Генерального директора с отчетом о заявлениях о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах.

Другие события

7. В соответствии с Рамочной программой управления людскими ресурсами ЮНИДО осуществила программу премирования за трудовые заслуги 2018 года, по итогам которой были поощрены восемь коллективов и 45 сотрудников, включая присуждение трех премий «За личный пример», в знак признания образцового поведения, достижений, результатов работы и вклада в выполнение мандата, целей и приоритетных задач руководства ЮНИДО в 2017 и 2018 годах.

II. Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО

Условия службы для сотрудников категории специалистов и выше

Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше (таблица I к положениям о персонале)

8. Понятие шкалы базовых окладов было введено в резолюции 44/198 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 1989 года. При формировании шкалы окладов в качестве ориентира используются сведения о вознаграждении сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки в Вашингтоне, округ Колумбия. Периодически в шкалу окладов вносятся коррективы на основе сопоставления чистого базового оклада должностных лиц Организации Объединенных Наций и размеров соответствующих окладов сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов на сопоставимых должностях, включая выплаты по местным ставкам. Коррективы вносятся с применением стандартного метода включения пунктов множителя корректива по месту службы в ставки базового оклада, т.е. путем увеличения размера базового оклада при соразмерном уменьшении величины корректива по месту службы.

9. В своей резолюции 73/273 от 22 декабря 2018 года Генеральная Ассамблея утвердила введение с 1 января 2019 года новой шкалы окладов сотрудников категории специалистов и выше и пересмотренной шкалы общих ставок

налогообложения персонала для целей определения размера зачитываемого для пенсии вознаграждения для всех категорий сотрудников. Единая шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше отражает 1,83-процентное увеличение (приложение I).

10. Пересмотренная шкала окладов соответствует принципу «неизменности размеров вознаграждения», включая соответствующее снижение множителей коррективов по месту службы для всех мест службы. Расходы на выполнение резолюции Генеральной Ассамблеи являются незначительными и покрываются соответствующими резервами, предусмотренными программой и бюджетом ЮНИДО на 2018–2019 годы (IDB.45/5).

Единая общесистемная рабочая группа по медицинскому страхованию

11. В резолюции 68/244 Генеральная Ассамблея обратилась к Генеральному секретарю с просьбой провести обзор действующих в настоящее время в рамках системы Организации Объединенных Наций планов медицинского страхования для работающих сотрудников и пенсионеров, а также изучить все варианты повышения эффективности и сдерживания объема расходов. Рабочая группа учреждений системы Организации Объединенных Наций проанализировала 23 общесистемных плана медицинского страхования, которые охватывают 401 166 человек — как работающих сотрудников, так и пенсионеров. Рабочая группа подготовила ряд дополнительных рекомендаций, которые могут быть выполнены в ближайшем будущем и направлены на сдерживание роста расходов и улучшение оперативных показателей в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Доклад Генерального секретаря, подготовленный на основе выводов рабочей группы (A/73/662), был одобрен Комитетом высокого уровня по вопросам управления, проанализирован Консультативным комитетом по вопросам коррективов по месту службы и препровожден Генеральной Ассамблее для рассмотрения.

III. Вопросы, касающиеся правил о персонале

Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше (добавление С к правилам о персонале)

12. В соответствии со статьей 51 (b) положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения корректируется с той же даты, с которой корректируются размеры чистого вознаграждения (базовый оклад плюс корректив по месту службы) сотрудников категории специалистов и выше в Нью-Йорке.

13. Для Нью-Йорка действует множитель корректива по месту службы, который был пересмотрен с 66,9 до 63,9 и с 63,9 до 67,5 с 1 января 2019 года и 1 февраля 2019 года, соответственно. В связи с этим Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) с 1 января 2019 года и 1 февраля 2019 года ввела в действие пересмотренную шкалу зачитываемого для пенсии вознаграждения, которая приведена в приложениях III и IV к настоящему документу. Программой и бюджетом ЮНИДО на 2018–2019 годы (IDB.45/5) предусмотрено достаточное финансирование.

Другие стратегии, правила и административные инструкции в области управления людскими ресурсами

14. В целях обеспечения возможностей для найма любого лица, проживающего на законных основаниях в стране места службы, было пересмотрено определение местного вспомогательного персонала, применяющееся в Системе

набора персонала и управления им в рамках индивидуального соглашения об услугах ЮНИДО.

15. Было опубликовано Руководство по работе с социальными сетями, регулирующее создание официальных учетных записей ЮНИДО в социальных сетях и их использование персоналом ЮНИДО.

16. Были обновлены размеры взносов и процедуры, касающиеся требований о возмещении медицинских расходов, предъявляемых в соответствии с коллективными планами медицинского страхования ЮНИДО, с учетом показателей эффективности этих планов в 2017 году.

17. Были обновлены процедуры, касающиеся сообщения сотрудниками сведений о смене официального гражданства и постоянного места жительства и их утверждения.

18. Были обновлены процедуры назначения исполняющих обязанности руководителей отделений ЮНИДО на местах.

IV. Представленность руководящего органа ЮНИДО в Комитете по пенсиям персонала ЮНИДО

19. В решении GC.1/Dec.37 Генеральная конференция признала положения Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и учредила Комитет по пенсиям персонала ЮНИДО. В решении GC.17/Dec.19 Конференция избрала двух членов и двух заместителей членов Комитета по пенсиям персонала ЮНИДО на двухгодичный период 2018–2019 годов и уполномочила Совет провести выборы на любую из должностей Комитета, которая может стать вакантной до проведения восемнадцатой сессии Генеральной конференции. Совет, возможно, пожелает рекомендовать Конференции на ее восемнадцатой сессии кандидатов для избрания в состав Комитета на 2020–2021 годы.

V. Меры, которые надлежит принять Совету

20. Совет, возможно, пожелает рассмотреть вопрос о принятии следующего проекта решения:

«Совет по промышленному развитию:

а) принимает к сведению информацию, содержащуюся в документе IDB.47/24;

б) рекомендует Генеральной конференции на ее восемнадцатой сессии следующие кандидатуры для избрания двух членов и двух заместителей членов Комитета по пенсиям персонала ЮНИДО на двухгодичный период 2020–2021 годов:

члены: (страна)

..... (страна)

заместители: (страна)

..... (страна);

с) рекомендует также Генеральной конференции на ее восемнадцатой сессии уполномочить Совет по промышленному развитию провести выборы на любую из вышеупомянутых должностей, которая может стать вакантной до проведения девятнадцатой сессии Генеральной конференции».