



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
6 May 2019
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Сорок седьмая сессия

Вена, 1–3 июля 2019 года

Пункт 11 предварительной повестки дня

Выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы, сформулированных по итогам обзора системы управления и административной деятельности в ЮНИДО

Рекомендации Объединенной инспекционной группы, сформулированные по итогам обзора системы управления и административной деятельности в ЮНИДО

Доклад Генерального директора

В соответствии с решением IDB.45/Dec.10 в настоящем документе представлен доклад Генерального директора о ходе выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы, сформулированных по итогам обзора системы управления и административной деятельности в ЮНИДО (IDB.45/14/Add.1). Настоящий доклад развивает положения доклада, представленного сорок шестой сессии Совета по промышленному развитию (IDB.46/15).

I. Введение

1. На своей сорок пятой сессии Совет рассмотрел доклад Объединенной инспекционной группы (ОИГ) об обзоре системы управления и административной деятельности в ЮНИДО (IDB.45/14/Add.1) и замечания по нему Генерального директора (IDB.45/1/Add.2). При этом Совет просил Генерального директора в рамках имеющихся ресурсов выполнить адресованные ему рекомендации и представить Совету по промышленному развитию на сорок шестой и сорок седьмой сессиях доклад об их осуществлении (IDB.45/Dec.10). Первый доклад был представлен на сорок шестой сессии Совета в документе IDB.46/15.
2. Генеральный директор имеет честь настоящим препроводить информацию о ходе работы Секретариата по выполнению рекомендаций ОИГ.

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



II. Рекомендации ОИГ и замечания ЮНИДО о ходе работы

	Рекомендации	Ответственный за выполнение	Ответ ЮНИДО
1	Генеральной конференции предлагается рассмотреть на семнадцатой сессии в 2017 году стратегии, предложенные Генеральным директором в интересах содействия достижению целей в области устойчивого развития, уделив особое внимание цели 9, с тем чтобы гарантировать четкое определение роли Организации и обеспечить необходимые ресурсы на основе последовательного составления программ и бюджетов для реализации указанных стратегий.	Директивный орган	<p>На рассмотрении</p> <p>После принятия резолюции GC.17/Res.1 ЮНИДО приступила к масштабному обновлению своего Комплексного механизма оценки результатов и эффективности (КМОРЭ), предназначенного для измерения и мониторинга эффективности программной и операционной деятельности ЮНИДО с целью содействия реализации рамок среднесрочной программы (РССП) на 2018–2021 годы. В соответствии с просьбой, изложенной государствами-членами в резолюции GC.17/Res.6, ЮНИДО также работает над проектом документа о стратегической основе сотрудничества.</p> <p>Со временем планируется подготовить и опубликовать комплекс стратегических принципов и директив, реализацию которых планируется начать в 2019 году.</p>
2	Генеральному директору следует рассмотреть возможность формализации внутренних информационных совещаний высшего руководства с целью укрепления функций по обеспечению общеорганизационной координации действий и обмену данными в интересах оказания Исполнительному совету поддержки в управлении Организацией.	Исполнительный глава	<p>Принята и выполнена</p> <p>Выпущен информационный циркуляр, закрепляющий проведение внутренних совещаний высшего руководства как механизм координации и обмена информацией (IC/2017/08).</p>
3	Совет по промышленному развитию должен гарантировать предоставление средств из регулярного бюджета в объеме, достаточном для финансирования основных функций Организации, с тем чтобы обеспечить ей возможности для последовательного и устойчивого выполнения всех ее мандатов в качестве специализированного учреждения Организации	Директивный орган	<p>На рассмотрении</p> <p>В рамках неофициальной рабочей группы по вопросам, связанным с Комитетом по программным и бюджетным вопросам, продолжается обсуждение возможных способов улучшить финансовое положение ЮНИДО.</p> <p>Тем временем ЮНИДО продолжает диалог с государствами-членами по поводу своевременного внесения начисленных взносов, регулярно представляя Комитету и Совету соответствующие доклады, в частности доклады Генерального директора о финансовом положении ЮНИДО. Организация также регулярно обращается к государствам-членам с призывом вносить добровольные взносы на Специальный счет добровольных взносов на основные виды деятельности/счета Фонда крупных</p>

	Рекомендации	Ответственный за выполнение	Ответ ЮНИДО
	Объединенных Наций согласно положениям Лимской декларации. В связи с этим Совет в соответствии со своим решением IDB.44/Dec.8 может также предложить государствам — членам ЮНИДО увеличить объем их взносов на специальные счета, созданные Секретариатом.		капитальных вложений и в том числе направляет просьбы об отказе от неиспользованных остатков ассигнований.
4	Генеральный директор должен представить Совету по промышленному развитию на его сорок шестой сессии в 2018 году всеобъемлющий доклад, подготовленный в интересах улучшения финансового положения Организации и включающий предложения в отношении основных категорий ее ресурсов (регулярный бюджет, оперативный бюджет и добровольные взносы).	Исполнительный глава	Принята к сведению Секретариатом Обсуждение возможных способов улучшить финансовое положение ЮНИДО ведется в рамках неофициальной рабочей группы по вопросам, связанным с Комитетом по программным и бюджетным вопросам. Как ожидается, Комитету и Совету будет представлено предложение по повышению эффективности освоения бюджетных средств.
5	Генеральному директору следует расширить стратегию управления рисками, представленную на сорок четвертой сессии Совета по промышленному развитию в 2016 году, с целью комплексного устранения всех основных рисков, с которыми сталкивается Организация, посредством принятия соответствующих мер, уменьшающих их воздействие, и представить ее Совету на утверждение на его сорок шестой сессии в 2018 году.	Исполнительный глава	Принята и выполняется Для дальнейшей разработки стратегии управления рисками ЮНИДО и информирования Исполнительного совета о надлежащих мерах был создан Комитет по управлению рисками. Как отмечено в документе IDB.47/16, координатор ЮНИДО по управлению рисками, которым является директор Департамента внешних сношений, завершил мероприятие по первоначальному выявлению основных предполагаемых рисков в масштабах Организации, с которыми сталкивается ЮНИДО в ключевых областях своей деятельности. В ходе обследования была также собрана информация о соответствующих запланированных или уже реализуемых стратегиях и мероприятиях по снижению рисков. Обобщенные результаты внутриорганизационной оценки рисков были представлены Комитету по управлению рисками. По итогам проведенной Комитетом по управлению рисками работы по анализу, группировке и обобщению предполагаемых рисков с учетом РССП был составлен предварительный общеорганизационный реестр рисков. В ответ на глубокую заинтересованность и поддержку в этом вопросе со стороны государств-членов координатор ЮНИДО представил итоги мероприятия по

	Рекомендации	Ответственный за выполнение	Ответ ЮНИДО
			<p>первоначальному выявлению рисков, обзор общеорганизационной структуры рисков, с которыми сталкивается ЮНИДО, и предварительный общеорганизационный реестр рисков на брифинге для государств-членов, состоявшемся 14 декабря 2018 года.</p> <p>Через посредство координатора по управлению рисками ЮНИДО активно участвовала в работе Многофункциональной целевой группы по управлению рисками Комитета высокого уровня по вопросам управления (КВУУ). Целевая группа, в состав которой входят различные организации системы Организации Объединенных Наций, разработала модель зрелости факторов риска, которая послужит подспорьем и эталоном для организаций системы Организации Объединенных Наций, внедряющих механизмы общеорганизационного управления рисками. Участие ЮНИДО в работе этой Целевой группы позволило ей доработать свой подход к внедрению стратегии Организации по общеорганизационному управлению рисками с учетом полученных конструктивных замечаний.</p> <p>В рамках усилий по внедрению в ЮНИДО общеорганизационной системы управления рисками Комитет по управлению рисками подготовил план работы на основе модели зрелости факторов риска и с учетом передовой практики в области общеорганизационного управления рисками. В плане работы основное внимание уделяется следующим вопросам: подтверждение самых высоких рисков; расширение диалога с руководством по вопросам структуры рисков в целях определения приемлемого и предельно допустимого уровня и пороговых значений риска; определение и обновление приемлемых мер по смягчению рисков; определение лиц, ответственных за управление рисками; внесение существенного вклада в обновление системы внутреннего контроля; и формирование в Организации общего понимания рисков на основе руководящих документов. Это позволит в конечном счете определить самые высокие риски Организации, а также применимые меры по смягчению рисков и внедрению механизмов ответственности.</p> <p>Результаты полной оценки рисков планируется довести до сведения государств-членов в ходе брифинга в четвертом квартале 2019 года.</p> <p>В качестве одной из наиболее серьезных угроз с точки зрения последствий для финансового положения ЮНИДО государства-члены отдельно отметили риск выхода государств-членов из состава Организации. Департамент внешних сношений продолжает взаимодействовать с рядом бывших государств-членов, уделяя при этом особое внимание налаживанию взаимоотношений ЮНИДО с другими государствами, не являющимися ее членами.</p>

	Рекомендации	Ответственный за выполнение	Ответ ЮНИДО
6	Генеральному директору следует завершить работу над пересмотренной Рамочной программой управления людскими ресурсами и опубликовать ее в качестве бюллетеня Генерального директора к концу 2017 года. Связанные с нею стратегии и административные инструкции должны быть обнародованы или скорректированы соответствующим образом.	Исполнительный глава	<p>Принята и выполняется</p> <p>После утверждения Исполнительным советом плана кадровой политики были пересмотрены следующие элементы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Квалификационная структура ЮНИДО: утверждена Генеральным директором (март 2019 года); вскоре ожидается выпуск бюллетеня Генерального директора; 2. Оптимизированный процесс назначения и продвижения по службе: предложение утверждено Объединенным консультативным комитетом ЮНИДО (март 2019 года) и подлежит представлению Генеральному директору до конца апреля 2019 года; 3. Система управления служебной деятельностью: в 2018 году проведен обзор на уровне фокус-групп; ведутся консультации с соответствующими департаментами в целях реализации изменений в политике и системе планирования общеорганизационных ресурсов; 4. Кадровая стратегия: ведется подготовка в целях замены действующего Кадрового механизма; стратегия будет выпущена в виде бюллетеня Генерального директора; 5. Программа профессионального роста и перехода сотрудников из категории общего обслуживания в категорию специалистов: в Объединенный консультативный комитет ЮНИДО внесено предложение в целях проведения консультаций между сотрудниками и руководством.
7	Генеральному директору следует разработать план действий, включающий меры по обеспечению мониторинга и направленный на повышение географического разнообразия персонала ЮНИДО, и регулярно представлять Совету по промышленному развитию доклады о его осуществлении начиная с сорок шестой сессии Совета в 2018 году.	Исполнительный глава	<p>Принята и выполняется</p> <p>С учетом дефицита ресурсов, в 2018 году приоритет отдавался разработке Плана действий по обеспечению гендерного паритета на 2018–2023 годы, который был завершен и опубликован. Разработка плана действий по повышению географического разнообразия входит в план работы подразделения по управлению людскими ресурсами. Соответствующие консультации уже начались. Разработка плана действий начнется сразу же после завершения подготовительной работы. Комплексный механизм оценки результатов и эффективности ЮНИДО включает в себя два показателя, связанных с географическим разнообразием кадрового состава ЮНИДО по состоянию на конец года: один из них касается представленности государств — членов ЮНИДО в общем кадровом составе, а второй — их представленности среди сотрудников. Кроме того, в таблице 2 приложения Е Ежегодного доклада ЮНИДО</p>

	Рекомендации	Ответственный за выполнение	Ответ ЮНИДО
			представлены все назначения/контракты на должности по индивидуальным соглашениям об услугах в разбивке по странам/районам/территориям. Оба документа регулярно представляются Совету.
8	Генеральному директору следует разработать план действий, включающий меры по обеспечению мониторинга и направленный на повышение гендерной сбалансированности персонала ЮНИДО, который мог бы дополнить Политику по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, и регулярно представлять Совету по промышленному развитию доклад о его осуществлении начиная с сорок шестой сессии Совета в 2018 году.	Исполнительный глава	<p>Принята и выполняется</p> <p>В соответствии с Политикой ЮНИДО по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, Стратегией ЮНИДО по обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин на 2016–2019 годы, настоящей рекомендацией, а также Стратегией Генерального секретаря Организации Объединенных Наций 2017 года по достижению гендерного паритета, ЮНИДО разработала и утвердила План действий по обеспечению гендерного паритета на 2018–2023 годы в целях достижения гендерного паритета среди кадрового состава.</p> <p>Подробные сведения о Плате действий по обеспечению гендерного паритета были представлены на сорок шестой сессии Совета по промышленному развитию (IDB.46/20 и IDB.46/20/Rev.1), а информация о ходе его осуществления будет включена в доклад Генерального директора о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин в ЮНИДО, а также в доклад Генерального директора по кадровым вопросам в ЮНИДО, которые будут представлены Совету по промышленному развитию на его сорок седьмой сессии.</p>
9	Генеральному директору следует представить обновленную стратегию в отношении информационных технологий и управления информацией и создать общеорганизационную рабочую группу для оказания Исполнительному совету помощи в организации надзора за осуществлением данной стратегии и обеспечении стратегического руководства в этой области.	Исполнительный глава	<p>Принята и выполнена</p> <p>Политика в области информационно-коммуникационных технологий обновлена и выпущена в виде бюллетеня Генерального директора (DGB/2017/08).</p> <p>Создана рабочая группа по вопросам информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в целях дальнейшего совершенствования и повышения эффективности информационных технологий и управления информацией в Организации (IC/2018/10).</p>

	Рекомендации	Ответственный за выполнение	Ответ ЮНИДО
10	Генеральной конференции предлагается принять комплексную концепцию присутствия ЮНИДО на местах в качестве неотъемлемой составляющей роли Организации в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, включая набор критериев для оценки ее эффективности.	Директивный орган	На рассмотрении В рамках внедрения КМОРЭ проводится работа по развитию потенциала сотрудников ЮНИДО, в том числе работающих на местах. Разработка надлежащих стратегий, шаблонов и инструментов для институционализации КМОРЭ будет интегрирована в систему функционирования и управления деятельностью Организации как в штаб-квартире, так и на местах. В то же время при обновлении круга ведения отделений на местах учитывается роль мониторинга результатов и активизация участия в программной работе Организации.

III. Меры, которые надлежит принять Совету

3. Совет, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе.
-