



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
27 August 2019
Russian
Original: English

Генеральная конференция

Восемнадцатая сессия

Абу-Даби, 3–7 ноября 2019 года

Пункт 14 предварительной повестки дня

ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

Доклад Генерального директора

В настоящем документе содержится информация об осуществлении резолюции GC.17/Res.3 Генеральной конференции, касающейся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

I. Прогресс в осуществлении программных мероприятий

1. Руководствуясь своей политикой в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UNIDO/DGM/(M).110/Rev.2), стратегией по обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин на 2016–2019 годы (GC.16/8) и резолюциями GC.16/Res.3 и GC.17/Res.3, ЮНИДО содействует достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в рамках своих проектов и программ, предусматривающих адресные меры и всесторонний учет гендерной составляющей, предоставляя женщинам возможность полноценно участвовать в ускорении всеохватывающего и устойчивого промышленного развития (ВУПР) и получать от него выгоды.
2. В программе и бюджете на 2018–2019 годы и проекте программы и бюджета на 2020–2021 годы, в рамках среднесрочной программы на 2018–2021 годы, а также в страновых программах и программах странового партнерства намечены цели, касающиеся гендерного равенства.
3. В ходе коллективного среднесрочного обзора осуществления политики и стратегии по гендерному равенству было установлено, что ЮНИДО добилась значительного прогресса в деле учета гендерных аспектов при разработке проектов и программ. Это — результат непрерывных усилий по повышению

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



осведомленности о взаимосвязи между гендерной составляющей и индустриализацией и улучшения понимания принципов учета гендерных аспектов при разработке и осуществлении проектов.

4. Для оценки своего вклада в достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин (ГРРПВЖ), а также для отслеживания и мониторинга ситуации с финансированием проектов, предусматривающих мероприятия, посвященные гендерной проблематике, ЮНИДО использует гендерный показатель. Сотрудники Директората разработки программ и технического сотрудничества прошли обучение методике точного определения гендерных показателей и проведения гендерного анализа для разработки учитывающих гендерные аспекты проектов или программных мероприятий.

5. После семнадцатой сессии Генеральной конференции ЮНИДО разработала и осуществила целый ряд проектов и программ, направленных на расширение экономических прав и возможностей женщин, развитие предпринимательства и лидерских качеств, в том числе по вопросам, касающимся доступа к рынкам и финансовым ресурсам, перехода на цифровые технологии, экологизации промышленности, развития предпринимательства и платформ для взаимодействия коммерческих предприятий. Многие из этих проектов, включая два флагманских проекта регионального и глобального уровня, основаны на эффективном партнерском взаимодействии с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций или частным сектором. Второй этап проекта «Содействие расширению прав и возможностей женщин в интересах всеохватывающего и устойчивого промышленного развития в регионе Ближнего Востока и Северной Африки», осуществляемого в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций, способствует экономической интеграции женщин путем поощрения инвестиционных инициатив женщин и расширения их доступа к финансовым ресурсам. В рамках глобальной программы «Расширение экономических прав и возможностей женщин в условиях "зеленой" экономики», осуществляемой в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины», высшему руководству и специалистам-практикам предоставляются рекомендации по разработке и осуществлению гендерно ориентированной нормативной базы для развития «зеленой» промышленности.

6. На национальном уровне примеры проектов и программ, свидетельствующих о все более активной интеграции гендерной проблематики в деятельность ЮНИДО, включают повышение уровня занятости посредством развития коммерческих предприятий и предпринимательства в Тунисе на основе обучения навыкам работы в области ИТ, проводимого программой «LIFE» Фонда Хьюлетта-Пакарда. Благодаря этому проекту появилось около 100 стартапов, возглавляемых женщинами, и было создано более 1 000 рабочих мест для женщин. ЮНИДО также удалось расширить участие предпринимательниц в конкурсе новаторов в секторе экологически чистых технологий, в котором приняли участие более 1 000 женщин. В Гамбии ЮНИДО оказывает помощь в решении проблемы гендерного неравенства в рыбохозяйственном секторе, обострившейся в связи с изменением климата, путем совершенствования отраслевой политики, подготовки кадров и создания национальной платформы для диалога по вопросам политики.

7. В соответствии с призывом, содержащимся в резолюциях GC.16/Res.3 и GC.17/Res.3, ЮНИДО уделяет повышенное внимание исследовательской деятельности и сбору и анализу данных, в том числе статистических, что нашло отражение в таких публикациях как «Inclusive and Sustainable Industrial Development: The Gender Dimension» («Всеохватывающее и устойчивое промышленное развитие: гендерный аспект»), «Gender & standards» («Гендер и стандарты»), «Mainstreaming Gender in Cluster Development» («Учет гендерной проблематики в кластерном развитии») и «Gender Equality in the Sustainable Energy Transition» («Гендерное равенство в процессе перехода к устойчивой энергетике»). ЮНИДО твердо намерена и впредь оказывать государствам-

членам помощь в систематическом сборе, анализе и использовании данных промышленной статистики, имеющих отношение к гендерной проблематике, в разбивке по признаку пола. В качестве примера можно привести сотрудничество ЮНИДО со Структурой «ООН-женщины» и Экономической комиссией Организации Объединенных Наций для Африки в целях разработки региональной программы подготовки кадров в Восточной Африке для наращивания потенциала национальных статистических служб.

8. За отчетный период существенно возросло число информационно-просветительских мероприятий, совещаний и конференций, призванных продемонстрировать связь между ВУПР и гендерной составляющей в контексте цифровизации и четвертой промышленной революции. В качестве примеров можно привести двадцать второй и двадцать третий Петербургский международный экономический форум, второй Евразийский женский форум, шестьдесят вторую и шестьдесят третью сессии Комиссии по положению женщин и Европейские дни развития 2019 года, а также многочисленные мероприятия, проведенные для структур Организации Объединенных Наций и заинтересованных сторон в Венском международном центре.

9. ЮНИДО укрепила межучрежденческое сотрудничество, углубив взаимодействие с различными сообществами специалистов-практиков, такими как Межучрежденческая сеть по положению женщин и гендерному равенству и Гендерное партнерство Глобального экологического фонда. В связи с разработкой второго поколения Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОПД) версии 2.0 ЮНИДО играла ведущую роль в деятельности рабочей группы по обобщению результатов деятельности по достижению гендерного равенства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, в качестве члена Венской руководящей группы Женевской сети борцов за гендерное равенство ЮНИДО внесла вклад в работу с лидерами международного сообщества в Вене, которым была объяснена необходимость взять на себя обязательство обеспечивать равную представленность в дискуссионных группах.

10. На внутриорганизационном уровне сеть координаторов ЮНИДО по гендерным вопросам по-прежнему играет важную роль в повышении осведомленности сотрудников о взаимосвязи между гендерной составляющей и промышленным развитием и в создании потенциала для повышения гендерной ориентированности в Организации и в ее программной деятельности.

II. Прогресс в осуществлении программных мероприятий

11. Опираясь на Общесистемную стратегию Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного паритета (2017 год), ЮНИДО приняла План действий по обеспечению гендерного паритета на 2018–2023 годы, особое внимание в котором уделяется набору персонала и созданию благоприятных условий для ускорения прогресса в деле обеспечения равной представленности персонала. В 2018 году ЮНИДО сократила гендерный разрыв на старших должностях (С-5 и выше) на 7,2 процента, а среди всех сотрудников, набранных на международной основе, — на 5 процентов. В частности, в ходе реализации Плана действий были проведены следующие мероприятия: обновлена Рамочная программа управления людскими ресурсами, в которую были включены меры, связанные с набором персонала; пересмотрены описания должностей и объявления о вакансиях для устранения предвзятости и формулировок, отражающих гендерную принадлежность; оказано содействие в проведении мероприятий по развитию лидерских качеств, таких как курсы «Женщины и лидерство» на базе Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, ЮНИДО разрабатывает административную инструкцию, призванную

содействовать обеспечению равной представленности в дискуссионных группах, создаваемых на мероприятиях, организуемых ЮНИДО.

12. В недавно выпущенных Руководящих принципах по формированию благоприятных условий в рамках системы Организации Объединенных Наций, которые были разработаны для содействия осуществлению Стратегии по обеспечению гендерного паритета 2017 года, в качестве примеров передовой практики приведены такие принятые ЮНИДО меры, как предоставление отпуска по уходу за ребенком местным консультантам, проведение семинаров по повышению осведомленности о притеснениях для всех сотрудников и поощрение сотрудников за особо ценный вклад в утверждение принципа гендерного равенства и норм гендерно ориентированного поведения Премией за мобилизацию усилий по обеспечению гендерного равенства.

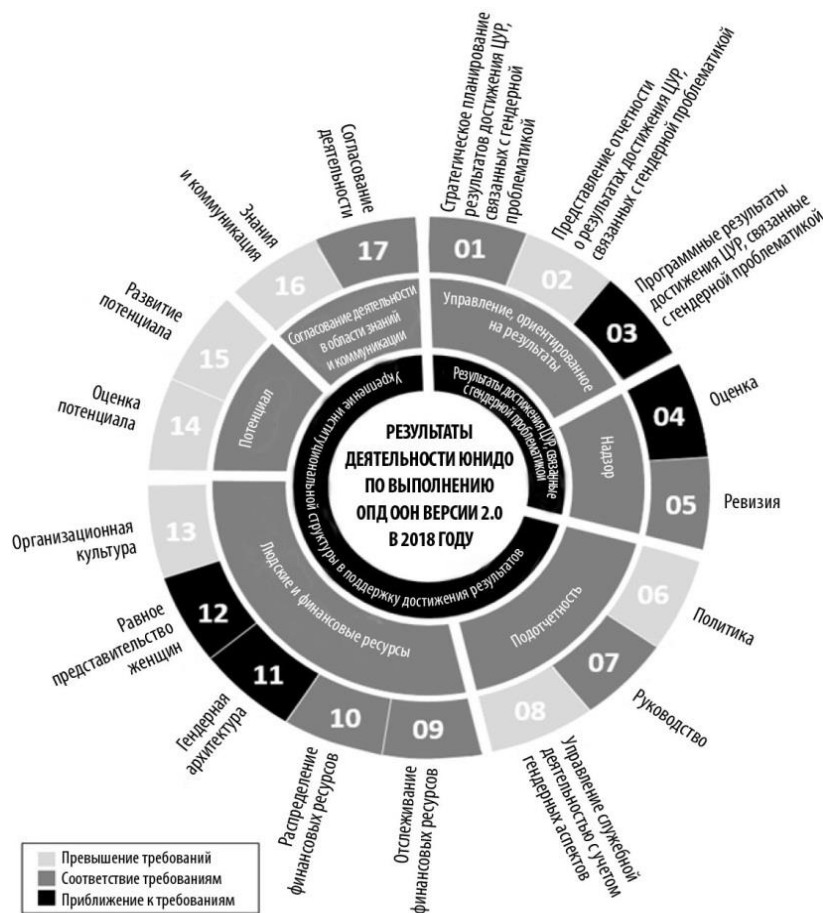
13. В целях предотвращения и искоренения притеснений, особенно сексуальных домогательств, ЮНИДО организовала подготовку 789 сотрудников, консультантов и стажеров в штаб-квартире и на местах для повышения осведомленности о домогательствах, обновила политику запрета, предотвращения и урегулирования притеснений, включая сексуальное домогательство, дискриминации и злоупотребления властью (DGB/2019/12), и подготовила инструкцию для руководителей.

14. Генеральный директор продолжает председательствовать в Руководящем совете по вопросам гендерной проблематики, который осуществляет надзор за осуществлением гендерной стратегии. В качестве международного поборника гендерного равенства он выполнил свои принятые в 2017 и 2018 годах обязательства, разработав, приняв и реализовав стратегию гендерного равенства, отслеживая прогресс в использовании гендерного показателя и учредив Премию за мобилизацию усилий по обеспечению гендерного равенства. В 2019 году Генеральный директор обещал включить гендерную проблематику в повестку дня всех общих собраний и разработать новую гендерную стратегию, которая и была представлена на нынешней Конференции. Старшее руководство ЮНИДО все чаще пропагандирует гендерное равенство, председательствуя на брифингах и выступая на мероприятиях, посвященных этой теме.

III. Выполнение ОПД и представление отчетности о результатах, связанных с гендерной проблематикой

15. По итогам первого этапа выполнения ОПД ЮНИДО получила высокую оценку за лучшие результаты среди технических учреждений в 2017 году, а также за наиболее значимый прогресс, достигнутый в течение отчетного периода 2012–2017 годов. В 2017 году ЮНИДО обеспечила соответствие семи и превысила еще семь из пятнадцати оценочных показателей выполнения ОПД версии 1.0. В 2017 году произошли улучшения, особенно в таких областях, как управление служебной деятельностью с учетом гендерных аспектов, стратегическое планирование, обзор программ, организационная культура, согласование деятельности в области знаний и коммуникации.

16. Нижеследующая диаграмма иллюстрирует деятельность ЮНИДО в 2018 году в рамках обновленных направлений работы ОПД версии 2.0. В планы работы департаментов включены меры по повышению эффективности работы Организации на тех направлениях, где она приближается к выполнению соответствующих показателей эффективности или достигает их.



IV. Политика в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин 2019 года и стратегия по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин на 2020–2023 годы

17. ЮНИДО будет наращивать усилия по достижению результатов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, руководствуясь политикой в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин 2019 года и стратегией по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (2020–2023 годы), которые были представлены на нынешней сессии Конференции в документе GC.18/15.

V. Меры, которые надлежит принять Конференции

18. Конференция, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе, призвать Секретариат продолжать свою деятельность в этой области посредством осуществления стратегии по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (2020–2023 годы) и, как было отмечено на сорок седьмой сессии Совета, сделать ГРПВЖ постоянным пунктом повестки дня каждой сессии Генеральной конференции.