



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
14 April 2020
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию
Сорок восьмая сессия

Вена, 23–25 ноября 2020 года

**Комитет по программным и бюджетным
вопросам**

Тридцать шестая сессия

Вена, 15–16 июня 2020 года

Пункт 6 предварительной повестки дня

**Доклад неофициальной рабочей группы
по вопросам, связанным с Комитетом
по программным и бюджетным вопросам**

Доклад неофициальной рабочей группы по вопросам, связанным с Комитетом по программным и бюджетным вопросам

Доклад сопредседателей

В дополнение к докладу неофициальной рабочей группы по вопросам, связанным с Комитетом по программным и бюджетным вопросам, содержащемуся в документе IDB.47/CRP.11, в настоящем документе приводится обновленная информация о совещаниях неофициальной рабочей группы по вопросам, связанным с Комитетом по программным и бюджетным вопросам (НРГ), за период после сорок седьмой сессии Совета по промышленному развитию, состоявшейся 1–3 июля 2019 года. Государства-члены могут ознакомиться со всеми соответствующими докладами, справочными документами и краткими записками, представленными рабочей группе через экстранет государств — членов ЮНИДО по адресу extranet.unido.org.

I. Информация о совещаниях: даты проведения и темы

1. В период с 28 мая 2019 года НРГ провела четыре совещания по вопросам существа, а именно:

- a) 28 июня 2019 года — совещание с членами Консультативного комитета по ревизии (ККР);
- b) 9 июля 2019 года — обновленная сводка о проведении третьего Десятилетия промышленного развития Африки (ДПРА III);
- c) 28 ноября 2019 года — брифинг Секретариата о его кадровой политике (в том числе о политике абсолютной нетерпимости, гендерной проблематике и региональной представленности); и

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



d) 30 января 2020 года — совещание с членами Консультативного комитета по ревизии (ККР).

2. В сентябре 2019 года НРГ назначила своим сопредседателем заместителя Постоянного представителя Исламской Республики Иран при международных организациях в Вене г-на Мохаммада Реза Гаеби.

II. Совещание с членами Консультативного комитета по ревизии (ККР)

3. Члены ККР провели в Вене 28 июня 2019 года совещание с членами НРГ для обсуждения вопросов, имеющих отношение к сорок седьмой сессии Совета, а также для рассмотрения любых вопросов, касающихся замечаний ККР по докладу Внешнего ревизора.

4. НРГ также получила обновленную информацию о ходе и результатах совещаний ККР с руководством ЮНИДО, а также по вопросам, затронутым в ходе предыдущей видеоконференции НРГ с ККР 6 мая 2019 года. К числу этих вопросов относились следующие: медицинское страхование после выхода на пенсию; неиспользованные остатки ассигнований; реформирование системы развития Организации Объединенных Наций; составление бюджета, ориентированного на конечные результаты; и пересмотр круга ведения (КВ) ККР, не связанный с бюджетными расходами, а также устава Управления внутреннего надзора и оценки.

5. ККР подчеркнул, что ЮНИДО либо создала, либо разрабатывает несколько инструментов и подходов, таких как управление, ориентированное на конкретные результаты, стратегия служб информационных технологий и общеорганизационное управление рисками, а также финансовое управление и учетная политика. Вместе с тем ККР отметил, что все они нуждаются в дальнейшем развитии, рационализации и, в некоторых случаях, в наличии ресурсов.

6. Было подчеркнуто наличие хороших отношений между ККР и Внешним ревизором, и ККР выразил признательность ЮНИДО за назначение директора-управляющего координатором осуществления рекомендаций по итогам ревизии.

7. Члены НРГ также взаимодействовали с ККР по вопросу о наиболее эффективных средствах, с помощью которых ЮНИДО могла бы следить за выполнением рекомендаций ККР. Кроме того, НРГ и ККР согласились с тем, что повышение эффективности и реформа управления являются ключевыми темами, имеющими прямое отношение к работе ККР, и будут включены в его будущие планы работы.

III. Обновленная сводка о проведении третьего Десятилетия промышленного развития Африки (ДПРА III)

8. Секретариат 9 июля 2019 года представил НРГ обновленную информацию о ходе осуществления ДПРА III, уделив особое внимание условиям, в которых разрабатывается ДПРА III; прогрессе, достигнутом в области осуществления ДПРА III; плане работы на 2019 год и последующие годы; и связанной с этим рабочей нагрузке и потребностях в ресурсах.

9. НРГ особо отметила многочисленные аспекты, которые позволят активизировать усилия ЮНИДО по руководству осуществлением ДПРА III, некоторые из которых на момент проведения совещания находились в стадии проработки. К их числу относились следующие аспекты: создание соответствующей инфраструктуры сбора данных для содействия сбору информации о том, какие меры различные заинтересованные стороны предпринимают для поддержки усилий

Африки по индустриализации; составление перечня текущих мероприятий для определения совместных проектов и обеспечения взаимодействия; применение регионального подхода к осуществлению деятельности в рамках ДПРА III, в частности в отношении Африканской континентальной зоны свободной торговли; и разработка подхода на основе Программы регионального партнерства.

10. Обсуждалось также влияние реформирования системы развития Организации Объединенных Наций на ДПРА III, и было отмечено, что, когда ЮНИДО участвует в диалогах по вопросам директивной политики на страновом уровне, ее вклад находит свое отражение в национальных промышленных стратегиях и Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР). В этой связи ЮНИДО также отводится ведущая роль в области промышленного развития в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций (СГОООН).

11. Обсуждался также вопрос о возможном взаимодействии между Токийской международной конференцией по развитию Африки и ДПРА III, а также о средствах более эффективного использования программы сторонников ДПРА III.

IV. Брифинг Секретариата о его кадровой политике (в том числе о политике абсолютной нетерпимости, гендерной проблематике и региональной представленности)

12. На совещании 28 ноября 2019 года Секретариат пояснил, что политика ЮНИДО в области запрета и предотвращения притеснений, включая сексуальное домогательство, дискриминацию и злоупотребление властью, и урегулирования связанных с ними конфликтов (DGB/2019/12) является основной политикой ЮНИДО в отношении притеснений и осуществляется с 2016 года с новыми элементами, включенными в эту политику в 2019 году. В целях повышения осведомленности сотрудников ЮНИДО о политике, каналах направления сообщений и порядке подачи жалоб в 2018 и 2019 годах была проведена серия практикумов и веб-семинаров. Это привело к более широкому использованию механизмов рассмотрения жалоб.

13. На общесистемном уровне ЮНИДО является членом целевой группы высокого уровня Координационного совета руководителей по решению проблемы сексуальных домогательств; консультирует общесистемную базу данных Организации Объединенных Наций по проверке случаев сексуальных домогательств при наборе персонала; и присоединилась к инициативе по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, которая требует ежегодного подтверждения Генеральным директором хода рассмотрения жалоб.

14. Ключевыми направлениями политики ЮНИДО в области гендерной проблематики являются Политика по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (DGB/2019/16) и Стратегия в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2020–2023 годы (GC.18/15). Из-за финансовых трудностей и ограниченного набора внешних кандидатов ЮНИДО пока не смогла достичь всех целей, поставленных в Плане действий по обеспечению гендерного паритета в ЮНИДО (2018–2023 годы) на 2019 год.

15. В отношении географической представленности Секретариат отметил, что в Уставе, положениях о персонале и правилах о персонале ЮНИДО подчеркивается важность набора персонала с учетом прежде всего эффективности, компетентности и добросовестности с уделением должного внимания справедливому географическому охвату.

16. Секретариат разъяснил, что в 2019 году географическое разнообразие сотрудников ЮНИДО увеличилось более чем на 10 процентов. Было отмечено также, что наибольшую долю сотрудников, набираемых на международной основе, составляют граждане государств-членов, включенных в список В, а наименьшую долю — граждане государств-членов, включенных в список С. В ходе обмена мнениями с НРГ было отмечено, что более быстрого изменения географического состава персонала ЮНИДО можно добиться за счет увеличения бюджетных средств.

17. Члены НРГ предложили осуществить план действий по обеспечению справедливой географической представленности. Секретариат пояснил, что план действий по этому вопросу планируется разработать для опубликования в 2020/21 годах.

V. Совещание с членами Консультативного комитета по ревизии (ККР)

18. Члены ККР провели второе совещание с НРГ 30 января 2020 года для проведения консультаций по предлагаемому изменению КВ ККР после опубликования обзора деятельности комитетов по ревизии и надзору в системе Организации Объединенных Наций, проведенного Объединенной инспекционной группой (ОИГ) (JIU/REP/2019/6). От государств-членов были получены отзывы о КВ, после чего документ с изложением позиции, а также КВ с изменениями были направлены государствам-членам для получения их письменных замечаний. Государства-члены были также проинформированы о том, что пересмотренные варианты будут представлены сорок восьмой сессии Совета по промышленному развитию.

19. В рамках опроса членов Совета ККР получил много положительных отзывов и подтверждение того, что его работа помогает ЮНИДО лучше осознавать риски. В то же время ККР отметил, что в ответах на опрос подчеркивается необходимость более эффективного общения между ККР и государствами-членами.

20. На основе результатов обзора ОИГ ККР рекомендовал расширить ее мандат, с тем чтобы он охватывал все области компетенции Управления внутреннего надзора и оценки и включал, помимо внутренней ревизии, оценку и расследования. НРГ выразила понимание и поддержку предлагаемых изменений КВ ККР, не связанных с бюджетными расходами.

21. ККР отметил позитивные изменения, касающиеся осуществления ЮНИДО мероприятий по полному возмещению расходов и оптимизации использования ресурсов в области технического сотрудничества. Он также высоко оценил прогресс, достигнутый ЮНИДО в области управления, ориентированного на конкретные результаты, и принятие ею принципов составления бюджета, ориентированного на конечные результаты, подчеркнув, что согласование программы и бюджетов, рамок среднесрочной программы и Ежегодного доклада может принести дополнительную отдачу.

22. ККР обсудил также характеристику рисков ЮНИДО, уделив особое внимание упреждающему устранению нефинансовых рисков, включая разработку стратегии в области развития человеческого капитала и долгосрочную стратегию цифровизации. Потенциально скрытым обязательством, нуждающимся в регулировании, было названо медицинское страхование после выхода на пенсию.

23. После обмена мнениями с ККР был обсужден проект предложения сопредседателей о шестимесячном графике проведения совещаний НРГ. К моменту завершения совещания члены НРГ не приняли окончательного решения о его принятии.

VI. Меры, которые надлежит принять Комитету

24. Комитет, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе.
