



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
29 April 2020
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию
Сорок восьмая сессия

Вена, 23–25 ноября 2020 года

**Комитет по программным
и бюджетным вопросам**

Тридцать шестая сессия

Вена, 15–16 июня 2020 года

Пункт 3 (а) предварительной повестки дня

**Управление, ориентированное на результат:
последняя информация о ходе выполнения мер,
предусмотренных рамками среднесрочной программы
на 2018–2021 годы**

Управление, ориентированное на результат: последняя информация о ходе выполнения мер, предусмотренных рамками среднесрочной программы на 2018–2021 годы

Доклад Генерального директора

В настоящем документе представлена обновленная информация об осуществлении рамок среднесрочной программы (РССП) на 2018–2021 годы (IDB.45/8/Add.2 и IDB.45/8/Add.2/Corr.1), утвержденных Конференцией на ее семнадцатой сессии (GC.17/Res.1). В нем содержится обновленная информация, представленная в документе GC.18/CRP.4, о введении в действие комплексного механизма оценки результатов и эффективности (КМОПЭ). В соответствии с решением GC.18/Dec.14 в настоящем документе приводится обновленная информация о предварительных шагах по разработке программ и бюджета, ориентированных на конкретные результаты.

I. Введение

1. В рамках среднесрочной программы (РССП) на 2018–2021 годы представлена организационная теория изменений, которая показывает пути влияния используемых ЮНИДО подходов и мер. На рисунке 1 в документе IDB.45/8/Add.2 показаны каналы и уровни влияния, посредством которых проводимые ЮНИДО мероприятия, основанные на ее внутренних операциях, способствуют решению государствами-членами задач в области всеохватывающего и устойчивого промышленного развития (ВУПР) и достижению практических результатов. С учетом полной интеграции ВУПР в Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности в цель 9, эти результаты свидетельствуют о вкладе ЮНИДО в достижение всех целей в области устойчивого развития (ЦУР).

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



2. В среднесрочном обзоре РССП на 2018–2021 годы (IDB.47/10-PBC.35/10) была завершена разработка организационной теории изменений путем выявления внешних факторов, воздействующих на пути влияния ЮНИДО, включая предположения и предварительные условия, на которых эта теория основывалась. В ходе обзора были также определены приоритетные программные области на оставшийся период РССП и рассмотрены институциональные особенности ЮНИДО в связи с проводимой реформой системы развития Организации Объединенных Наций. Важно отметить, что обзор дал ясное представление об организационных результатах и областях влияния, которые уточняют намеченные организационные результаты благодаря оптимизации количественного и качественного описания достижений ЮНИДО в рамках и за пределами ее деятельности в области технического сотрудничества.

3. Эти области достижения результатов послужили основой для обновления комплексного механизма оценки результатов и эффективности (КМОРЭ) ЮНИДО, проведенного, в частности, в ответ на просьбу, высказанную государствами-членами в резолюции GC.17/Res.1. Обновленные показатели КМОРЭ и лежащие в его основе определения были доведены до сведения государств-членов в документе GC.18/CRP.4.

4. Как указано в настоящем документе, Организация добилась существенного прогресса в осуществлении РССП на 2018–2021 годы и КМОРЭ. Это отражает всеобъемлющие усилия Организации по совершенствованию своих инструментов, практики и политики управления, ориентированной на конкретные результаты (УОКР), для достижения двуединой цели в области управления, которая заключается в интеграции и расширении масштабов деятельности.

II. Рамки управления, ориентированного на результат

Смысл РССП: интеграция и расширение масштабов результатов

5. РССП на 2018–2021 годы содержат важные инновационные элементы по сравнению с РССП за предыдущие годы. РССП на 2018–2021 годы содержат не только общеорганизационные программные приоритеты, но и включают конкретные цели в области управления, в частности двуединую цель интеграции и расширения масштабов результатов. Уделение особого внимания расширению масштабов результатов отражает необходимость системных, преобразовательных изменений в странах, получающих поддержку, как это предусмотрено в мандате ЮНИДО в области ВУПР и в Повестке дня на период до 2030 года. В этой связи действующие РССП побуждают Организацию к оказанию масштабного воздействия, которое стало возможным благодаря интеграции ее программного предложения и услуг в рамках основных функций, а также результатов в области развития по всем направлениям ВУПР. Такой подход привел к переосмыслению операций ЮНИДО с целью уделения более пристального внимания результатам и воздействию за счет отхода от традиционного подхода, основанного на проектах, в рамках которого основное внимание уделялось объемам осуществления.

6. Принятие РССП на 2018–2021 годы положило начало процессу преобразований организационной культуры, имеющих важные управленческие и оперативные последствия. Реформы, лежащие в основе этих преобразовательных изменений, инициированных в рамках ЮНИДО, имеют длительные сроки осуществления и требуют постоянной поддержки со стороны руководства, государств-членов и доноров. В некоторых случаях было необходимо создать благоприятные условия, включая новый КМОРЭ, принятие принципов, ориентированных на достижение конкретных результатов, в будущих программе и бюджетах ЮНИДО и реорганизацию цикла управления проектами ЮНИДО в рамках мероприятия по оптимизации использования ресурсов на цели технического сотрудничества (ОРТС).

7. Хотя эти и другие реформы в области управления все еще находятся в стадии реализации, осуществление РССП на 2018–2021 годы уже дает значительно больше информации о результатах работы ЮНИДО на местах. Эта информация, представленная, в частности, в Ежегодном докладе за 2019 год, является следствием двух взаимодополняющих тенденций, связанных с уделением более пристального внимания результатам и принятием общих показателей результатов работы в рамках нового КМОРЭ. Первая тенденция заключается в том, что ЮНИДО лучше подготовлена к демонстрации обобщенных и структурированных достижений в рамках существующих и прошлых мероприятий. Вторая тенденция благодаря новой системе оценки результатов заключается в том, что при разработке мероприятий ЮНИДО в настоящее время используется надежная модель изменения поведения и оказания воздействия, которая способствует интеграции и расширению масштабов результатов на более ясной основе.

8. Эти улучшения соответствуют укреплению программ странового партнерства (ПСП), число и степень охвата которых возросли. Например, результаты оценки экспериментального ПСП в Эфиопии вносят существенный вклад в разработку и осуществление других ПСП и способствуют применению нового КМОРЭ.

Укрепление знаний и институтов: реализация четвертого стратегического приоритета

9. В РССП на 2018–2021 годы укрепление знаний и институтов определяется в качестве четвертого стратегического приоритета и признается, что оно является фактором, способствующим обеспечению воздействия ВУПР на более высоком уровне. Уделение более пристального внимания знаниям и институтам отражает характер вклада ЮНИДО в достижение ВУПР и ЦУР. Посредством принятия адресных мер инициативы ЮНИДО ориентированы на ключевых участников — от отдельных лиц и компаний до учреждений, директивных органов и глобальных субъектов, таких как учреждения Организации Объединенных Наций, — с тем чтобы повысить их осведомленность, расширить их знания и навыки и инициировать необходимые изменения в поведении, которые имеют решающее значение для ВУПР. К их числу относятся такие изменения, как совершенствование деловой практики, разработка и принятие политических подходов, стандартов и технологий, привлечение инвестиций и изменения в управлении. Реализация этого стратегического приоритета требует интеграции всех услуг ЮНИДО в рамках всех функций, включая ее нормотворческие функции, и тематических областей.

10. В соответствии с документом [IDB.47/10-PBC.35/10](#) вышеизложенная цепочка результатов подкрепляется принятием в рамках КМОРЭ модели изменения поведения с ориентацией на конкретные субъекты, на основе которой формулируются конкретные области результатов на уровне конечных результатов. Эти области результатов помогают определить, какие субъекты микро-, мезо- и макроуровня охвачены и задействованы; что влияет на осведомленность, знания и навыки, связанные с ВУПР; и какие изменения в поведении происходят в результате мер, принимаемых ЮНИДО. В рамках обновленного КМОРЭ каждая область результатов подкрепляется конкретным набором показателей. В целом новый механизм оценки результатов помогает планировать, регулировать и раскрывать вклад мероприятий ЮНИДО в преобразовательные изменения, предусмотренные в рамках ВУПР и ЦУР, посредством укрепления знаний и институтов.

11. Важно отметить, что реализация четвертого стратегического приоритета сопряжена с тем, что ЮНИДО при оказании услуг особое внимание уделяет институциональным и информационным путям, обеспечивающим устойчивое расширение масштабов результатов в области развития в соответствии с целями КМОРЭ в сфере управления. С одной стороны, можно определить, каким

образом сочетание различных намеченных результатов может привести к устойчивому расширению масштабов мероприятий в области развития. С другой стороны, систематический мониторинг результатов ведет к более тщательной проработке проектов и программ, предусматривающей планирование с целью воспроизведения и расширения их масштабов и, в конечном счете, осуществления системных изменений. Наконец, укрепление знаний и институтов способствует упрочению нормотворческой роли ЮНИДО, в том числе за счет определения на основе проводимых ЮНИДО мероприятий наилучших видов практики и программных рекомендаций.

12. Информация о вкладе ЮНИДО в укрепление знаний и институтов представлена в Ежегодном докладе за 2019 год. Реализация четвертого стратегического приоритета и отчетность о соответствующих результатах будут постепенно совершенствоваться по мере того, как в соответствии с КМОРЭ будут систематически разрабатываться, контролироваться и оцениваться новые инициативы.

Воплощение стратегических целей в совершенствовании управления

13. Двухединная цель интеграции и расширения масштабов результатов, предусмотренная в РССП, пользуется полной поддержкой старшего руководства ЮНИДО. С момента принятия РССП в 2018 году интеграция и расширение масштабов результатов неизменно остается одним из приоритетов в области управления. Конечная цель заключается в повышении влияния ЮНИДО при одновременном совершенствовании программирования и управления, ориентированного на результат, использовании взаимодействия и партнерских связей, а также улучшении внутреннего управления и операций на основе инноваций.

14. На этом фоне ЮНИДО добилась существенного прогресса в экспериментальном применении и внедрении усовершенствований в области внутреннего управления в целях оптимизации использования имеющихся ресурсов и возможностей. Такие инициативы, как полное возмещение расходов (ПВР) и ОРТС, развиваются в этом направлении и предусматривают значительную степень взаимодействия с РССП и КМОРЭ.

15. Эти инициативы взаимосвязаны, и ожидается, что они повысят оперативную эффективность, расширят масштабы операций ЮНИДО и будут способствовать формированию культуры управления, ориентированного на результаты и повышение воздействия. ОРТС, в частности, повышает эффективность за счет, среди прочего, разработки стандартизированных модульных подходов и обеспечивает согласование таких модулей с КМОРЭ, что, в свою очередь, повышает эффективность. В этой связи ожидается, что ОРТС будет содействовать включению КМОРЭ в модель эффективности работы ЮНИДО, повышать результативность и качество программ технического сотрудничества в соответствии с требованиями, предусмотренными системой контроля качества ЮНИДО, а также побуждать Организацию к более комплексной и программной культуре и оперативной деятельности. Реализация ПВР, ОРТС и РССП носят взаимодополняющий и взаимоукрепляющий характер и преследуют общие цели, заключающиеся в повышении эффективности организационной деятельности ЮНИДО и обеспечении ее максимального воздействия.

III. Обновленный комплексный механизм оценки результатов и эффективности

Прогресс в области внедрения комплексного механизма оценки результатов и эффективности

16. Последняя информация о стадии разработки нового КМОРЭ представлена в документе GC.18/CRP.4. Основные моменты этой работы связаны с принятием инновационной модели изменения поведения на уровне субъектов, лежащей в основе КМОРЭ; общеорганизационным консультативным процессом разработки новых рамок; и тщательным отбором общеорганизационных показателей результатов деятельности, которые, в свою очередь, интегрированы на проектном, программном и страновом уровнях.

17. Эти элементы являются важными факторами изменения организационной культуры. Хотя новые рамки оценки результатов являются предварительным условием для такого важного сдвига, их консультативный и интуитивный характер создает высокую степень ответственности на всех уровнях Организации, что является многообещающей основой для дальнейших улучшений. Очевидно, что последовательная поддержка и директивные указания со стороны руководства, государств-членов и доноров являются необходимым дополнением к вышесказанному и пока обеспечивают успех мероприятий.

18. Со времени выпуска документа GC.18/CRP.4 в рамках внедрения нового КМОРЭ были предприняты важные последующие шаги. В разделе Ежегодного доклада за 2019 год, посвященном КМОРЭ, еще раз подтверждается пригодность этой модели для изложения основанной на фактических данных информации о деятельности ЮНИДО и ее вкладе в достижение ВУПР и ЦУР. В нем также подчеркивается необходимость создания и окончательной доработки новых внутренних процессов, программного обеспечения и типовых форм для ускорения и упрощения сбора и анализа данных.

19. Ведется разработка программного интерфейса оценки результатов для управления проектами и других приложений, при этом ожидается, что этот интерфейс будет готов для работы в конце текущего года. Благодаря этому инструменту, а также внедрению стандартизированных форм, руководящих принципов, контрольных перечней и вспомогательных материалов ожидается существенное повышение эффективности.

20. Полное внедрение КМОРЭ будет невозможно без значительных усилий по распространению знаний и наращиванию кадрового потенциала. Важной вехой в этом отношении стала административная инструкция «Управление, ориентированное на конкретные результаты: руководство по подходам и инструментам комплексного механизма оценки результатов и эффективности ЮНИДО (КМОРЭ)» (AI/2020/01). В апреле 2018 года стали проводиться учебно-ознакомительные занятия, которые будут продолжены в течение всего 2020 года и в последующий период. В настоящее время ведется работа по подготовке материалов для дистанционного обучения, в том числе для сети отделений ЮНИДО на местах, которая будет завершена в 2020 году. Наконец, согласование КМОРЭ в рамках различных функций Организации, таких как мониторинг, обеспечение качества, внутренняя ревизия и оценка, еще более усиливает последовательную позицию для сотрудников и их поддержку в отношении путей достижения прогресса в деле обеспечения более высокой степени интеграции и более значительного расширения масштабов результатов.

21. Еще одним краеугольным камнем реформ, связанных с РССП на 2018–2021 годы, является введение в действие системы контроля качества ЮНИДО в соответствии с бюллетенем Генерального директора DGB/2019/11. Эта новая политика обусловлена как растущим значением, которое государства-члены и заинтересованные стороны придают качеству данных и прозрачности, так и

постоянным стремлением ЮНИДО к обеспечению высокого качества, эффективности и результативности.

Зачем нужны измерения? Анализ данных для улучшения процесса принятия решений

22. В настоящем документе представлены данные, свидетельствующие об актуальности КМОРЭ и наличии улучшений по сравнению с предыдущей системой. В нем также показано, как новый КМОРЭ приветствовался в ЮНИДО в качестве важной реформы. Принципы УОКР, являющиеся основой нового КМОРЭ, были признаны внешними и внутренними сторонами, в том числе авторитетными внешними наблюдателями, такими как ревизоры и специалисты по оценке ЮНИДО и оказываемых ею услуг. В этой связи было признано, что применение нового КМОРЭ привело к существенному улучшению мониторинга и отчетности.

23. Для извлечения максимальной пользы из КМОРЭ решающее значение имеет хорошо продуманное планирование на всех уровнях организационной работы и предоставления услуг. Структурированный подход к результатам и эффективности работы позволяет более осознанно и целенаправленно подходить к достижению желаемых результатов при наличии четко обозначенных путей и ясно определенных ролей для всех заинтересованных сторон. КМОРЭ представляет собой систему планирования и управления, ориентированного на конкретные результаты, которая в связи с этим полностью интегрирована в РССП на 2018–2021 годы.

24. Полная дополнительная польза нового КМОРЭ заключается в возможностях, которые он предоставляет для принятия решений на всех уровнях на основе фактических данных. Применение нового КМОРЭ будет способствовать оказанию поддержки государствам-членам, руководству и персоналу, получателям помощи, бенефициарам, донорам, партнерам и всем заинтересованным сторонам, позволяя улучшить анализ данных и укрепить фактологическую базу.

25. Структурированные уровни подотчетности, предусмотренные в новом КМОРЭ, служат важным руководством для определения результатов, за которые ЮНИДО несет полную ответственность, и для их дифференциации от областей совместной ответственности, в которых требуется принятие мер другими заинтересованными сторонами. Таким образом, новый КМОРЭ обеспечивает общий подход и язык для понимания и поддержки вклада ЮНИДО в достижение ВУПР и целей в области устойчивого развития.

Отчетность о результатах: Ежегодный доклад за 2019 год

26. Ежегодный доклад за 2019 год является первым ежегодным докладом ЮНИДО, в котором в полной мере используется обновленный КМОРЭ. На основе сочетания данных и описательной части в нем представлены всеобъемлющие количественные и качественные данные о достижениях Организации в областях результатов, намеченных в РССП на 2018–2021 годы.

27. Проведенный в 2018 и 2019 годах общеорганизационный процесс с участием всех заинтересованных сторон, направленный на окончательную доработку перечня показателей КМОРЭ, способствовал сбору данных для ежегодного доклада за 2019 год. В распоряжение всех сотрудников были предоставлены вспомогательные материалы, включая подробные методологические рекомендации по каждому показателю КМОРЭ, основанные на результатах вышеупомянутого процесса и на документе GC.18/CRP.4. С внедрением в 2020 году обновленной электронной системы отчетности процесс сбора данных будет и далее институционализирован и автоматизирован, что позволит унифицировать

отчетность на оперативном, проектном, программном, страновом и организационном уровнях.

28. С учетом новизны КМОРЭ и присущих ему ограничений, связанных с ретроактивным применением его к портфелю проектов ЮНИДО в области технического сотрудничества, в Ежегодном докладе за 2019 год отмечаются пробелы в имеющихся данных. В ближайшие месяцы и годы охват и качество данных будут улучшаться по мере того, как обновленный КМОРЭ будет применяться ко всем новым инициативам Организации и будут постепенно усваиваться необходимые изменения в системах, процессах и организационной культуре.

29. С учетом этих ограничений в Ежегодном докладе за 2019 год приводится всеобъемлющая информация о результатах и эффективности деятельности ЮНИДО в 2019 году и описание хода осуществления РССП за 2018–2021 годы. Организационные ресурсы, эффективность и результативность управления портфелем подробно демонстрируются с помощью показателей уровней 4 и 3 КМОРЭ. Представлены также данные о результатах, итогах и воздействии программных мероприятий ЮНИДО, отражающие результаты деятельности Организации в рамках ее программных мероприятий и применительно к четвертому стратегическому приоритету и обосновывающие вклад ЮНИДО в достижение ВУПР и ЦУР. Опираясь на эту фактологическую базу, ЮНИДО может не только обоснованно требовать обеспечения результатов и воздействия как на национальном, так и на глобальном уровне, но и в конечном итоге усиливать и поддерживать их.

IV. Дальнейшие действия

Полное внедрение КМОРЭ: повышение качества и эффективности процессов и увеличение количества данных, свидетельствующих о преобразовательных изменениях

30. Ежегодный доклад за 2019 год содержит данные, свидетельствующие о прогрессе в применении нового КМОРЭ. Вместе с тем Организации все еще требуется значительный прогресс для полной модернизации процессов, связанных с КМОРЭ, и УОКР в целом. Хотя модернизация КМОРЭ для существующих проектов и программ не всегда возможна, она все же позволяет получить структурированные данные о воздействии, которые могут быть использованы для демонстрации общеорганизационных результатов деятельности ЮНИДО. Внедрение КМОРЭ на этапе планирования обеспечивает уделение с самого начала должного внимания отслеживанию результатов на протяжении всего срока реализации проектов и программ.

31. Надлежащее планирование и составление бюджета для мониторинга и оценки обеспечивает адекватный сбор и анализ данных. Для большинства программных услуг ЮНИДО это может быть эффективно реализовано главным образом на уровне проектов без последствий для регулярного бюджета ЮНИДО. Вместе с тем это верно только в том случае, если стимулирование приведено в соответствие с требованиями КМОРЭ и РССП. Для этого необходимо усилить упомянутые выше изменения в культуре работы на основе совместной ответственности ЮНИДО и ее доноров. До тех пор пока объем осуществления остается руководящим критерием для оценки эффективности работы, ориентация на конкретные результаты будет затруднена.

32. Путь к полной реализации КМОРЭ включает внедрение обновленного электронного интерфейса отчетности, а также окончательную доработку и актуализацию общих типовых форм, руководящих принципов и процессов. Завершающим этапом создания инструментария является составление и начало использования плана достижения ЦУР на основе КМОРЭ и связанной с ним визуализацией данных. На уровне внутренней политики утверждение руководящих

принципов, политики в области мониторинга и более строгих механизмов планирования работы будет в значительной мере способствовать модернизации подхода ЮНИДО к УОКР и обеспечению его полной пригодности для следующего цикла стратегического планирования.

На пути к следующим РССП: поддержка Десятилетия действий

33. Государства-члены и руководство признают, что внедрение вышеизложенных рамок, процессов и политики имеет важное значение для обеспечения ЮНИДО инструментами для целенаправленного осуществления ее мероприятий и ускорения ее вклада в достижение ВУПР и ЦУР в рамках текущего и будущих циклов РССП. Сегодняшние и завтрашние проблемы, связанные с ВУПР, могут быть решены ЮНИДО, если Организация будет и далее наращивать свои усилия, направленные на достижение результатов в более широких масштабах на основе комплексного и программного подхода.

34. В ответ на призыв Генерального секретаря Организации Объединенных Наций о проведении Десятилетия действий по достижению целей Повестки дня на период до 2030 года (A/RES/74/4) ЮНИДО необходимо в координации с учреждениями-партнерами еще больше сосредоточить свои ограниченные ресурсы на осуществление наиболее эффективных мероприятий. В соответствии с реформой системы развития Организации Объединенных Наций для этого также необходимо, чтобы Организация опиралась на свою нынешнюю модель предоставления услуг и обеспечивала ее дальнейшую интеграцию со своей нормотворческой ролью и директивной поддержкой в области политики.

35. Быстро меняющийся контекст ВУПР обуславливает настоятельную необходимость того, чтобы ЮНИДО модернизировала свои системы и подходы, с тем чтобы иметь возможность направлять и поддерживать государства-члены в решении, в частности, вопросов, связанных с четвертой промышленной революцией, устойчивостью промышленности, переходом к экономике замкнутого цикла, глобальной нищетой и «ловушками» среднего уровня доходов.

На пути к более активному программному подходу и бюджету, ориентированному на конечные результаты

36. В настоящее время разрабатываются новые программа и бюджет, основанные на принципах составления бюджета, ориентированного на конечные результаты, как это предусмотрено в документе GC.18/Res.14. Принятие новой структуры программы и бюджета завершит согласование РССП и КМОРЭ, программы и бюджета, ежегодного доклада и планов работы департаментов. Эта новая структура будет следовать установившейся практике в системе Организации Объединенных Наций и будет включать:

- a) сводный бюджет, включающий — начисленные взносы и предполагаемые добровольные взносы;
- b) связанный с ожидаемыми результатами, основанными на КМОРЭ;
- c) надлежащим образом увязанный с планами работы для обеспечения их выполнения и подотчетности; и
- d) отличающийся надлежащим уровнем гибкости, позволяющим осуществлять незначительное перераспределение средств на разовой основе в соответствии с финансовыми правилами и положениями ЮНИДО.

37. На основе планируемых усовершенствований, о которых говорилось выше, государства-члены смогут опираться на более структурированную, эффективную, действенную и быстро реагирующую Организацию без ущерба для ее оперативности.

Роль Секретариата, государств-членов и доноров

38. Как было обещано в РССП на 2018–2021 годы, руководство и государства-члены преобразуют ЮНИДО на основе более тесных и прочных партнерских отношений в интересах ВУПР. В этой связи Секретариат реформирует свою практическую деятельность для выполнения своего мандата в области ВУПР. РССП на 2018–2021 годы продолжают служить руководством для усилий Секретариата по реформированию, а также для программной деятельности Организации.

39. Более структурированный и прозрачный подход к результатам, чему способствуют РССП и новый КМОРЭ, подчеркивает, что процессы ВУПР являются сложными и требуют одновременного вклада многих различных участников. Вместе со своими государствами-членами, донорами и партнерами ЮНИДО разрабатывает и осуществляет программы, которые обеспечивают максимальное воздействие в рамках имеющихся ресурсов.

40. Государства-члены и другие партнеры ЮНИДО по развитию вносят важнейший вклад в достижение результатов ВУПР. Достижение результатов и воздействие регулируются принципом совместной ответственности. Как это предусмотрено в Повестке дня на период до 2030 года ([A/RES/70/1](#)), в конечном итоге государства-члены несут ответственность за руководство осуществлением и достижением ЦУР, включая ВУПР. ЮНИДО отвечает за оказание государствам-членам надлежащей поддержки.

41. Благодаря своей руководящей роли, руководящим указаниям и своим начисленным и добровольным взносам государства-члены и доноры вносят вклад в определение формы поддержки, оказываемой ЮНИДО. Способность Организации укреплять свою систему, ориентированную на расширение масштабов конкретных результатов, в решающей степени зависит от степени взаимопонимания между ЮНИДО и ее государствами-членами и донорами.

V. Меры, которые надлежит принять Комитету

42. Комитет, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе.