

لجنة البرنامج والميزانية
الدورة السابعة والثلاثون
فيينا، 26-28 أيار/مايو 2021
البند 12 من جدول الأعمال المؤقت
الإدارة العامة للمخاطر

مجلس التنمية الصناعية
الدورة التاسعة والأربعون
فيينا، 12-15 تموز/يوليه 2021

الإدارة العامة للمخاطر

تقرير من المدير العام

تقدم هذه الوثيقة معلومات محدثة عن استراتيجية اليونيدو بشأن الإدارة العامة للمخاطر، التي سبق إبلاغ الدورة الثامنة والأربعين لمجلس التنمية الصناعية بها (IDB.48/13).

أولاً - خلفية الموضوع

- 1- تقدم هذه الوثيقة معلومات عن التقدم المحرز في أعقاب التقرير IDB.48/13 المؤرخ 16 أيلول/سبتمبر 2020، الذي أعلن عن إنشاء منصب المستشار الخاص بشأن تنسيق العمليات وإدارة المخاطر في مكتب المدير العام. ومنصب المستشار الخاص الجديد سمة رئيسية من سمات إعادة هيكلة الأمانة التي اضطلع بها في حزيران/يونيه 2020. ويسهم المنصب في حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية في اليونيدو بطريقتين: أولاً، كون المنصب على أساس التفرغ الكامل برتبة مد-2؛ وثانياً، ييسر هذا المنصب إدماج إدارة المخاطر في عمليات صنع القرارات الاستراتيجية إذ إن المستشار الخاص عضو في المجلس التنفيذي لليونيدو.
- 2- وتقدم هذه الوثيقة لمحة عامة عن المبادرات المنفذة في الربع الأخير من عام 2020 والربع الأول من عام 2021.

ثانياً - التطورات الجديدة

- 3- استوحيحت جهود اليونيدو الرامية إلى تعزيز إدارة المخاطر في عملياتها من إجراءات مماثلة منفذة على نطاق منظومة الأمم المتحدة. ومن المراجع الرئيسية في هذا الصدد تقرير وحدة البحث المشتركة لعام 2020 المعنون "إدارة المخاطر المؤسسية: النهج والاستخدامات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" (JIU/REP/2020/5)

لدواعي التوفير، لم تُطبع هذه الوثيقة. لذا، يُرجى من أعضاء الوفود التكرم بإحضار نسخهم من الوثائق إلى الاجتماعات.



و(A/75/718)؛ وتعليقات الأمين العام للأمم المتحدة ومجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق على تقرير وحدة التفتيش المشتركة، على النحو المقدم إلى الجمعية العامة (A/75/718/Add.1)؛ والنموذج المرجعي لنضج إدارة المخاطر الذي قدمته اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق (CEB/2019/HLCM/25).

4- والنموذج المرجعي لنضج إدارة المخاطر مفيد بصفة خاصة كإطار لقياس التقدم المحرز في جهود اليونيدو الرامية إلى تعميم مفاهيم وممارسات إدارة المخاطر في عملياتها على نحو منهجي. ويميز هذا النموذج بين ستة مجالات وهي: الإطار السياساتي، والهيكلي التنظيمي، وخطة عمل واقعية، وأدوات الرصد، وتنمية المهارات، وفي نهاية المطاف، تغير الثقافة. ويجري تقييم هذه المجالات قياساً على خمسة مستويات للنضج، وهي: "أولي" و"نامي" و"راسخ" و"متقدم" و"رائد". ويتطبيق ذلك على اليونيدو، فإن الهدف هو أن تصبح المنظمة تدرجياً في موقع قيادي في كل مجال من المجالات الستة.

5- وأُنشئ الإطار السياساتي في كانون الثاني/يناير 2021 بصور نشرته المدير العام DGB/2021/01 المعنونة "سياسة اليونيدو لإدارة المخاطر في المؤسسة". وتستفيد السياسة من تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن إدارة المخاطر في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2020/5) ومن أفضل الممارسات الدولية، التي قامت لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة تريداوي بجمعها وتلخيصها. وصدرت سياسة إدارة المخاطر المؤسسية إلى جانب الوثائق السياساتية ذات الصلة بشأن الضوابط الداخلية وإطار المساءلة ضمن إطار نظام مساءلة متسق داخليا ومتربط ومعزز خاص باليونيدو.

6- وقبل صدور سياسة إدارة المخاطر المؤسسية من خلال الوثيقة DGB/2021/01، وافق المجلس التنفيذي لليونيدو عليها في أيلول/سبتمبر 2020. وفي تشرين الأول/أكتوبر 2020، وافق أيضا على خطة عمل محددة ضمن إطار "أولويات المدير العام المتعلقة بإدارة المخاطر 2021"، التي ستصدر كأمر إداري في عام 2021. والهدف من ذلك هو التركيز في البداية على عدد محدود من المخاطر الحاسمة المستبانة ضمن المستويات الأربعة للإطار المتكامل بشأن النتائج والأداء.

7- وأُنشئت شبكة من المنسقين المعنيين بالنتائج والمخاطر في كانون الأول/ديسمبر 2020، وهي تساعد في استبانة ورصد المخاطر بتوجيه من مكتب المستشار الخاص، وتسهم في تعميم الوعي بالمخاطر وممارسات التخفيف من حدتها في جميع عمليات اليونيدو، وتعزز ثقافة المخاطر داخل المنظمة. وتضع الشبكة، بالتعاون مع مكتب المستشار الخاص وآليات الإبلاغ المناسبة إلى سلطات صنع القرار، أسس حوكمة المخاطر في الأمانة. وقام المجلس التنفيذي بدمج الاعتبارات المتعلقة بالمخاطر والنتائج لتسليط الضوء على نقشي المخاطر في جميع الأهداف المؤسسية.

8- وفي عام 2021، سوف تركز اليونيدو على تنمية المهارات من خلال تصميم برامج للتدريب، وكذلك على استحداث أدوات رصد قائمة على تكنولوجيا المعلومات للمساعدة في استبانة المخاطر وتصعيدها وتجميعها وإدارتها. وسيُطلق أيضا خلال العام مسعى طويل الأجل لتعزيز ثقافة مؤسسية للتوعية بالمخاطر والتخفيف من حدتها.

9- وباتباع المبادرات المنهجية المذكورة وتنفيذها، سوف تركز اليونيدو تقدماً مطرداً من خلال المعايير المرجعية للنموذج المرجعي للنضج.

ثالثاً- الإجراء المطلوب من اللجنة اتخاذه

10- لعل اللجنة تود أن تحيط علماً بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.