



## 工业发展理事会

## 第四十九届会议

2021年7月12日至15日，维也纳

临时议程项目18

推荐一名总干事职位候选人

## 任命总干事的合同草案

## 秘书处的说明

1. 根据其议事规则第103.4条，大会应审议工业发展理事会提交给它核准的关于规定总干事的任用条款和条件包括薪金和与该职务有关的其他酬金的合同草案。任用合同如经大会核准，应由新任总干事和大会主席以本组织名义签署。
2. 本文件附件载有确定总干事任用条款和条件的合同草案以供理事会审议。本合同草案的文本是基于以前合同的文本。第6(a)段载有根据大会关于共同制度的决议在IDB.49/25号文件中向理事会报告的经调整后的薪金。第7段载有参加和不参加联合国合办工作人员养恤基金的两种备选办法。其中任一备选办法给本组织造成的成本都是相同的。

出于可持续性的原因，本文件未作印发。敬请各位代表参阅所有文件的电子版。



## 附件

### 任命总干事的合同草案

本合同以联合国工业发展组织（下称本组织）为一方和.....（下称总干事）为另一方。

#### 鉴于

总干事经理事会推荐，已由大会于 2021 年 11 月 29 日至 12 月 3 日举行的第十九届会议予以正式任命，

#### 兹协议如下：

##### 1. 任期

总干事任期应当为四年，自二零二一年（2021 年）.....月.....日起算，或自大会第二十一届常会任命的总干事就职之时起算，以两者中稍后时间为准。

##### 2. 任职地点

总干事的任职地点为奥地利维也纳。

##### 3. 职责

按照本组织《章程》第 11 条，总干事为本组织行政首长。

##### 4. 特权与豁免

总干事应享有本组织《章程》第 21 条和任何业已生效的或有待今后缔结的有关法律文书所确定的与其职务一致的一切特权和豁免。

##### 5. 工作人员条例

总干事应在对其适用的范围内遵守《工作人员条例》及可能对之作出的修正。

##### 6. 可征税的薪金和津贴

(a) 总干事年薪金总额为二十五万七千零拾（257,010）美元，相应的年基薪净额分别为十九万三千四百零七（193,407）美元（按有受抚养人计算）或十七万一千九百八十九（171,989）美元（按无受抚养人计算）。每当联合国大会决定对专业人员以上职类工作人员的基薪总额和基薪净额进行调整时，就应对上述基薪总额和基薪净额进行调整；

(b) 其应享有工作地点差价调整数以及工发组织秘书处专业人员职类工作人员根据本组织的工作人员条例和细则有资格享有的津贴和福利，其中包括社会保障津贴，但如果此种薪资、津贴或福利已由本合同其他规定予以提供，则不在此列；

(c) 总干事应当获得每年三万九千九百（39,900）欧元的应酬津贴，按预算确定的逐年年度通货膨胀率调整，用于支付本组织以应酬津贴和招待费开支形式承付的款项中应由其支付的部分；

(d) 他应当获得每年六万零三百（60,300）欧元的住房津贴，按预算确定的逐年年度通货膨胀率调整；

(e) 总干事根据本协议有权享有的上述薪金、津贴和福利应由理事会与总干事协商后予以调整，以使之与联合国共同制度中其他专门机构行政首长的薪金、津贴和福利相协调。

## 7. 养恤金安排

### 备选办法 A

总干事应根据工业发展理事会 IDB.10/Dec.17(d)号决定参加联合国合办工作人员养恤基金。其应计养恤金薪酬应按照联合国合办工作人员养恤基金条例和规则第 51(c)和(b)条的规定加以确定和调整。

### 备选办法 B

总干事不应参加联合国合办工作人员养恤基金。而应根据联合国大会第 47/203 号决议领取一笔相等于应计养恤金薪酬百分之十五点八（相当于本组织对养恤基金的捐款）的数额，作为其支取薪酬的补充，以替代参加养恤基金。

## 8. 支付货币

将以适用于在奥地利维也纳任职地点工作的专业人员以上职类工作人员的货币进行支付。

## 9. 辞职通知

总干事可于任何时候提前三个月向理事会提出书面的辞职通知，理事会经授权可代表大会接受其辞职，在此情况下，通知后满三个月，其应停止担任本组织总干事且本合同应告终止。

## 10. 生效

本合同自 2021 年.....月.....日起生效。

2021 年.....月.....日签订于维也纳

\_\_\_\_\_

(.....)  
大会主席  
代表本组织

\_\_\_\_\_

(.....)  
总干事

\_\_\_\_\_