

49° PERÍODO DE SESIONES DE LA JUNA DE DESARROLLO INDUSTRIAL
ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL
-Intervenciones de México-
12-15 de julio de 2021

17. Cuestiones de personal.

Señora Presidenta,

1. Tomamos nota del informe del Director General sobre cuestiones de personal IDB.49/25, así como los datos relevantes del Informe Anual.
2. Mi delegación desea destacar que, a pesar de las acciones previstas en el Plan de Acción de la ONUDI sobre Paridad de Género 2018-2023, persiste aún un importante rezago en el cumplimiento de la paridad de género.
3. De acuerdo con las cifras del informe, entre 2019 y 2020 no se registró ningún avance significativo hacia la paridad de género en las categorías profesionales superiores, en donde la representación de las mujeres se mantiene en 34%.
4. Asimismo, mi delegación lamenta que la reestructuración de los puestos directivos de la Secretaría haya sido en detrimento de la paridad de género. Todos los puestos creados en la categoría D-2 en 2020 fueron ocupados por hombres, lo que redujo la representación de las mujeres de 33% en 2019 a 16.7% al cierre de 2020.
5. México renueva el llamado a la Secretaría para acelerar de forma prioritaria las acciones necesarias que permitan lograr la paridad de género en su personal en un plazo definido. De igual forma, mi delegación subraya la importancia de la transparencia en la materia.

Señora Presidenta,

6. En este punto del programa de trabajo, mi delegación desea hacer un reconocimiento particular a todo el personal de la ONUDI que ha demostrado un alto nivel de profesionalismo y dedicación desde el inicio de la pandemia, lo cual ha permitido la operación continua de la Organización.
7. Agradecemos y valoramos su labor y deseamos, ante todo, que se mantengan saludables todas y todos.