

世界经济中的企  
业公民意识

司

公

司

公

司

公

司



## 什么是联合国全球契约？

国际社会与企业两者的目标如此协调一致，可谓是史无前例。共同的目标，例如建立市场、打击腐败、保护环境、确保社会融合等，使企业、政府、民间社会、劳工组织和联合国之间建立了伙伴关系和公开化机制，这亦是前所未有的。

联合国全球契约于2000年7月启动，对致力于可持续发展和负责任的企业实践的企业而言，它既是一个政策平台，又提供了一个实用框架。作为一项由诸多首席执行官认可的领导倡议，联合国全球契约寻求全球各地的商业运营和战略与人权、劳工标准、环境和反腐败领域的十大得到普遍接受的原则之间的协调一致。

通过专门工作流程、管理工具、资源和专题项目，联合国全球契约旨在推进两大相辅相成的目标：

- 将十项原则纳入世界各地企业活动的主流；
- 促成支持更广泛的联合国目标的行动，包括千年发展目标（MDGs）。

借此，作为推动全球化的主要驱动力，企业可帮助确保市场、商业、技术和金融的发展能够让世界各地的经济与社会受益，并为打造一个更具持续性和包容性的全球经济做出贡献。

联合国全球契约并不是一个管制手段，而是一项自愿倡议，它依赖于公共问责制、透明度和披露，从而对管制进行补充，为创新提供空间。





## 企业为何应该参与？

联合国全球契约旨在将联合国的最佳特性，如道德权威和召集力等，与私营部门在寻求解决办法方面的优势和资源以及其他利益相关方的专门知识和能力结合起来。该倡议兼具全球性和地方性；兼顾私营和公共领域；既自愿又负责。

参与联合国全球契约可带来一系列广泛的实际惠益：

- 可采用已得到全球认同的常设政策框架，制定、执行和披露环境、社会、治理政策与做法。
- 可分享最佳实践和新兴做法，推进实用的解决办法和战略，应对共同挑战。
- 可与众多利益相关方，包括联合国各机构、各国政府、民间社会、劳工界和其他非商业利益相关方建立伙伴关系，推进可持续性解决办法。
- 可将价值链上所有的企业单位及其子公司与联合国全球契约在全球各地的地方网络连接起来——其中很多地方网络位于发展中国家和新兴市场。
- 可获得联合国在可持续性与发展问题上的广泛知识与丰富经验。
- 可利用联合国全球契约管理工具和资源，并且有机会参与环境、社会 and 治理领域的专门工作流程。

# “我们需要企业真正践行能将全球各地的文化和人口紧密联系起来的各种价值观与原则。”

- 联合国秘书长潘基文

## 加入联合国全球契约

### 企业承诺

联合国全球契约是一项领导倡议，需要企业的首席执行官签署承诺书，可能的话，还需经该机构最高管理层的认可。在此承诺书范围内，任何参与这一倡议的企业应做到以下几点：

- 使联合国全球契约及其各项原则成为企业经营战略、日常运营和组织文化的组成部分；
- 将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层（即董事会）的决策过程；
- 参与伙伴关系，推进更广泛的发展目标（例如联合国千年发展目标）；
- 在企业年度报告（或类似的公开性文件，例如可持续发展报告）中说明企业以何种方式执行各项原则和支持更广泛的发展目标（这一做法亦称为“进展情况通报”）；以及
- 通过宣传以及向同行、合作伙伴、客户、消费者和公众积极推广，推进联合国全球契约和负责任的企业实践。

### 如何加入联合国全球契约？

要加入联合国全球契约，企业须：

- 将首席执行官签字（可能的话，经董事会认可）的承诺书寄至联合国秘书长，表达对全球契约及其各项原则的支持（邮寄地址：United Nations, New York, NY 10017; 传真：+1(212) 963-1207）。
- 在全球契约网站（[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)）上填写在线登记表格，并上传首席执行官承诺书的电子版。

### 财政捐款

除以上行动外，参加企业还应在获得认可之后进行年度财政捐款，以帮助支持联合国全球契约的工作。一般的捐款标准如下：

- 年度销售额/收入达到或超过10亿美元的企业，建议年度捐款额为10,000美元；
- 年度销售额/收入介于2.5亿与10亿美元之间的企业，建议年度捐款额为5,000美元；
- 年度销售额/收入低于2.5亿美元的企业，建议年度捐款额为500美元；

还有很多为各类活动和专门工作流程提供赞助的机会。

联合国全球契约基金会担任所有捐款的金融中介机构（[www.globalcompactfoundation.org](http://www.globalcompactfoundation.org)）。



## 最大程度地参与联合国全球契约

联合国全球契约为参与者提供了诸多行动和创新的平台，使其在关键问题上展现领导力，并推进十项原则。

### 全球契约地方网络

80多个国家的地方网络在使联合国全球契约融入不同国家和文化背景方面正发挥着越来越重要的作用。作为由企业牵头、自我管理的、由多方利益相关方组成的机构，地方网络为众多企业（包括当地公司和外国企业的子公司）执行全球契约提供支持，与此同时，还为企业的进一步参与和集体行动创造机会。此外，地方网络在推动参加机构进展情况通报和维护全球契约的完整性与品牌方面也发挥着关键作用。更多有关当地参与机会的信息，请访问全球契约网站。

**对话与学习：**推崇对话与学习的文化对不断取得进展至关重要。自成立之日起，全球契约一直在倡导和促进企业与其他利益相关方之间就一系列与可持续问题相关的关键挑战展开对话。这类工作研讨会和政策对话得以在全球、区域和地方举行，更多信息可见全球契约网站。

**专门工作流程：**企业社会责任运动已取得显著进步，从而必须进一步加强对推动全球议程的关键问题领域的关注。针对这些趋势，联合国全球契约就关键问题启动了几个专门工作流程，例如气候变化问题（“关注气候”纲领）、水问题（“首席执行官的水任务”）、管理教育问题（“负责任的管理教育原则”）或负责任的投资问题（“负责任的投资原则”）。这些方案为联合国全球契约参与者提供了额外的参与机会，旨在推进务实的解决办法与合理的公共政策制定。

**伙伴关系项目：**联合国全球契约要求其参与者寻求建立伙伴关系，支持更广泛的联合国目标，如千年发展目标。伙伴关系的基本理念简单明了，即发掘私营和公共部门之间的共同点，整合两者的资源、技能、专门知识，以改善成果。作为企业在联合国系统的首要准入点，全球契约在引导参与者及其他利益相关方输送能力和资源方面具有独特的条件。伙伴关系所侧重的许多领域可令私营和公共机构结成双赢关系，例如减少贫穷、保健、教育和社区发展等。

## 联合国全球契约十项原则

联合国全球契约要求企业接受、支持并在其影响范围内执行一组涉及如下领域的核心价值观，即：人权、劳工标准、环境与反腐败。

### 人权

- 原则1: 企业界应该尊重和维护国际公认的各项人权；
- 原则2: 决不参与任何漠视与践踏人权的行。

### 劳工标准

- 原则3: 企业界应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；
- 原则4: 消除各种形式的强迫性劳动；
- 原则5: 消灭童工制；
- 原则6: 杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。

### 环境

- 原则7: 企业界应对环境挑战未雨绸缪；
- 原则8: 主动增加对环保所承担的责任；
- 原则9: 鼓励开发和推广环境友好型技术。

### 反腐败

- 原则10: 企业应反对各种形式的贪污、包括敲诈勒索和行贿受贿。

联合国全球契约办公室出版，2008年10月

联系方式：

UN Global Compact Office. United Nations, DC2-612, New York City, NY 10017, USA

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

[globalcompact@un.org](mailto:globalcompact@un.org)