



Conseil du développement industriel

Quarante et unième session

Vienne, 24-27 juin 2013

Point 7 de l'ordre du jour provisoire

**Groupe de travail informel sur l'avenir de l'ONUDI,
y compris ses programmes et ses ressources**

Comité des programmes et des budgets

Vingt-neuvième session

Vienne, 22-24 mai 2013

Point 10 de l'ordre du jour provisoire

**Groupe de travail informel sur l'avenir de l'ONUDI,
y compris ses programmes et ses ressources**

**Groupe de travail informel sur l'avenir de l'ONUDI, y
compris ses programmes et ses ressources**

Troisième rapport intérimaire des Coprésidents

**(S. E. M^{me} A. T. Dengo Benavides, Costa Rica, et M. A. Groff,
Suisse)**

Le présent rapport fait le point sur les activités menées depuis novembre 2012 par le groupe de travail informel sur l'avenir de l'ONUDI, y compris ses programmes et ses ressources. Il complète ainsi les premier et deuxième rapports intérimaires (documents IDB.40/10 et IDB.40/17).

1. Après la quarantième session du Conseil du développement industriel, en novembre 2012, à laquelle les Coprésidents du groupe de travail informel ont présenté leur deuxième rapport intérimaire, les représentants des missions permanentes ont été invités le 31 janvier 2013 à un atelier dirigé par les Coprésidents et animé par un modérateur externe. Le but de l'atelier était de poursuivre le processus menant à l'élaboration d'un document d'orientation stratégique pour l'ONUDI. Durant la première phase des travaux du groupe de travail informel, une analyse des forces, faiblesses, opportunités et menaces (SWOT) a été effectuée afin de recueillir les informations nécessaires à l'élaboration de stratégies pour l'Organisation (documents IDB.40/10 et IDB.40/17). Cet exercice a abouti à des propositions de résumé du groupe de travail informel sur les forces, faiblesses, opportunités et menaces. Les participants ont entamé une seconde phase en cherchant à concentrer les informations tirées de l'analyse SWOT en un nombre limité de projets de recommandations opérationnelles. L'atelier, qui réunissait quelque 100 délégués, a donné les résultats suivants, résumés dans son rapport distribué le 21 février 2013:



- Une liste de propositions pour renforcer le mandat et la gouvernance de l'ONUDI;
- Une matrice détaillant les principales forces, faiblesses, opportunités et menaces dans les domaines des programmes et de l'organisation;
- Une liste de projets de propositions expliquant comment l'ONUDI pourrait mettre à profit ses principales forces pour tirer le meilleur parti des opportunités les plus importantes;
- Une liste de projets de propositions sur la manière dont l'ONUDI pourrait réduire sa vulnérabilité face aux menaces les plus sérieuses.

2. Lors d'une réunion du groupe de travail informel, le 21 février 2013, les Coprésidents ont produit un avant-projet d'un document de travail tenant compte des propositions formulées à l'atelier. Depuis lors, le groupe de travail informel s'est réuni le 26 mars, le 19 avril et le 7 mai. Les États Membres et les groupes régionaux ont soumis des observations écrites sur les diverses versions du document de travail. Le groupe de travail informel a examiné la quatrième mouture du document à sa réunion du 7 mai 2013. Les Coprésidents ont exprimé le souhait que les discussions concernant ce document soient achevées à temps pour la quarante et unième session du Conseil du développement industriel.

3. En 2012, le groupe de travail informel a assisté à une série de réunions d'information, qui s'est prolongée le 22 janvier 2013 avec une réunion d'information où M^{me} S. Antonopoulou, Directrice du Service de la gestion des ressources humaines, a entretenu le Secrétariat de questions de gestion des ressources humaines.

4. Le Conseil sera tenu informé des faits nouveaux au moyen d'une déclaration orale des Coprésidents, le cas échéant.

Mesure à prendre par le Conseil

5. Le Conseil voudra peut-être prendre note des informations figurant dans le présent document.