



**Организация Объединенных
Наций по промышленному
развитию**

Distr.: General
24 May 2013
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Сорок первая сессия

Вена, 24-27 июня 2013 года

Пункт 12 предварительной повестки дня

Рекомендация кандидата на должность

Генерального директора

**Проект контракта о назначении на должность
Генерального директора**

Записка Секретариата

1. В соответствии с правилом 103.4 своих правил процедуры Генеральная конференция рассматривает проект контракта, представленного ей Советом по промышленному развитию для одобрения, в котором указаны срок и условия назначения Генерального директора, включая размер оклада и других выплат, положенных для данной должности. После одобрения Конференцией контракт о назначении на должность подписывается новым Генеральным директором и Председателем Конференции, действующим от имени Организации.
2. Проект контракта, в котором указаны срок и условия назначения Генерального директора, представлен в приложении к настоящему документу для рассмотрения Советом. Текст данного проекта контракта основывается на тексте предыдущего контракта. В пункте 6 (а) отражены размеры оклада с учетом коррективов, которые были внесены в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи об общей системе, о которых Совету в последний раз было сообщено в документе IDB.40/18. В пункте 7 приведены два альтернативных варианта, предусматривающих участие и неучастие в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций. Оба варианта сопряжены с одинаковыми расходами для Организации.

В целях экономии настоящий документ издан в ограниченном количестве. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



Приложение

Проект контракта о назначении на должность Генерального директора

НАСТОЯЩИЙ КОНТРАКТ заключен

между Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (далее именуемой "Организация"), с одной стороны,

и (далее именуемым "Генеральный директор"), с другой стороны.

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО

Генеральный директор по рекомендации Совета был должным образом назначен Конференцией на пленарном заседании ее второй специальной сессии, состоявшейся 28 июня 2013 года,

СТОРОНЫ СОГЛАСИЛИСЬ О НИЖЕСЛЕДУЮЩЕМ:

1. Срок пребывания в должности

Генеральный директор назначается на четырехлетний срок, начиная с ... дня две тысячи тринадцатого года (2013 года), или до вступления в должность Генерального директора, который будет назначен на семнадцатой очередной сессии Генеральной конференции, в зависимости от того, что наступит позднее.

2. Официальное место службы

Официальным местом службы Генерального директора является Вена, Австрия.

3. Официальные обязанности

В соответствии со статьей 11 Устава Организации Генеральный директор является главным административным должностным лицом Организации.

4. Привилегии и иммунитеты

Генеральный директор пользуется всеми привилегиями и иммунитетами, связанными с его/ее пребыванием в должности, как это определено в статье 21 Устава Организации, а также в любых соответствующих юридических документах, которые действуют в настоящее время или будут заключены в будущем.

5. Положения о персонале

Генеральный директор осуществляет свою деятельность в соответствии с Положениями о персонале Организации с поправками, которые могут быть в них внесены, в той степени, в какой эти положения могут к нему/ней применяться.

6. Подлежащие налогообложению оклад и надбавки

а) Годовой валовой оклад Генерального директора составляет двести тридцать две тысячи восемьсот пятьдесят девять (232 859) долларов США, что соответствует годовому чистому базовому окладу, эквивалентному соответственно ста семидесяти шести тысячам пятистам одному (176 501) доллару США (по ставке сотрудника с иждивенцами) или ста пятидесяти шести тысячам девятистам шестидесяти четырем (156 964) долларам США

(по ставке сотрудника без иждивенцев). Валовой и чистый базовый оклад корректируются каждый раз, когда Генеральная Ассамблея принимает решение о внесении коррективов в размеры валового и чистого базового оклада сотрудников категории специалистов и выше;

b) он/она получает корректив по месту службы, надбавки и пособия, включая пособие по социальному обеспечению, на которое имеет право любой сотрудник категории специалистов Секретариата ЮНИДО в соответствии с Положениями и Правилами о персонале Организации, при условии, что цель таких выплат, надбавок или пособий не была уже предусмотрена другими положениями настоящего контракта;

c) Генеральный директор получает надбавку на представительские расходы в размере тридцати четырех тысяч четырехсот (34 400) евро в год, с корректировкой на предусмотренные в бюджете ежегодные темпы инфляции для покрытия своей доли обязательств, которые Организация несет в виде представительских и протокольных расходов;

d) он/она получает надбавку на жилищные расходы в размере пятидесяти четырех тысяч ста (54 100) евро в год, с корректировкой на предусмотренные в бюджете ежегодные темпы инфляции в последующие годы;

e) вышеупомянутые оклад, надбавки и пособия, которые выплачиваются Генеральному директору по настоящему соглашению, подлежат корректировке Советом после консультаций с Генеральным директором, с тем чтобы они соответствовали размерам окладов, надбавок и пособий исполнительных глав других специализированных учреждений в рамках общей системы Организации Объединенных Наций.

7. Пенсионное обеспечение¹

Вариант А

Генеральный директор участвует в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций в соответствии с положениями, содержащимися в решении IDB.10/Dec.17 (d) Совета по промышленному развитию. Его/ее зачитываемое для пенсии вознаграждение определяется и корректируется в соответствии с положениями статей 54 (c) и (b) положений и правил Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.

Вариант В

Генеральный директор не участвует в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций. Вместо этого в соответствии с резолюцией 47/203 Генеральной Ассамблеи ему/ей начисляется сумма в размере 15,8 процента зачитываемого для пенсии вознаграждения, соответствующая взносу Организации в Пенсионный фонд, которая выплачивается в качестве дополнения к его/ее вознаграждению взамен участия в Пенсионном фонде.

8. Валюта платежа

Платежи будут производиться в валюте, применимой к платежам сотрудникам категории специалистов и выше, официальным местом службы которых является Вена, Австрия.

¹ Вариант А будет включен в контракт, если избранный Генеральный директор становится участником Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. Вариант В будет применен в том случае, если он/она не становится участником.

9. Уведомление об отставке

Генеральный директор может в любое время подать за три месяца письменное уведомление о своей отставке в Совет, который уполномочен принять его/ее отставку от имени Генеральной конференции, и в этом случае по истечении такого периода уведомления он/она перестает быть Генеральным директором Организации и действие настоящего контракта прекращается.

10. Вступление в силу

Настоящий контракт вступает в силу с дня 2013 года.

ПОДПИСАНО дня 2013 года в Вене.

(.....)

(.....)

Председатель Конференции
от имени Организации

Генеральный директор
