

مجلس التنمية الصناعية

الدورة الحادية والأربعون

فيينا، ٢٤-٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١٣

البند ٧ من جدول الأعمال المؤقت

الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو،

بما في ذلك برامجها ومواردها

الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو،

بما في ذلك برامجها ومواردها

التقرير النهائي من الرئيسين المشاركين (سعادة السيدة أ.ت. دِنغو بينافيديس،
كوستاريكا، والسيد أ. غروف، سويسرا)

يتضمّن هذا التقرير خلاصة وجيزة للعمل الذي أنجزه الفريق العامل غير الرسمي منذ تأسيسه في ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١، وهو بذلك يحدّث التقارير التي سبق تقديمها (في الوثائق GC.14/14 و IDB.40/10 و IDB.40/17 و IDB.41/13). ويقدم الرئيسان المشاركان إلى المجلس، في مرفق هذا التقرير الختامي، وثيقة النتائج التي توصل إليها الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو، بما في ذلك برامجها ومواردها، المعنونة "وثيقة الإرشادات الاستراتيجية"، لكي يتخذ المجلس مزيداً من الإجراءات بشأنها.

١- عملاً بالفقرة (ح) من مقرّر المجلس م ت ص-٣٩/م-٧، أنشئ، في ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١، فريقاً عاملاً غير رسمي من الدول الأعضاء المهتمة لكي يقدم إرشادات بشأن مستقبل اليونيدو، بما في ذلك برامجها ومواردها، يتشارك في رئاسته سعادة السيدة أ. ت. دِنغو بينافيديس (كوستاريكا) والسيد أ. غروف (سويسرا). ومنذ ذلك الحين، عقد



الفريق العامل خمسة عشر اجتماعاً وتلقى عشرة إحاطات بشأن المواضيع الرئيسية المحددة. وأجرى الفريق العامل، خلال المرحلة الأولى من عمله، تحليلاً لمواطن القوة ومواطن الضعف والفرص والمخاطر. وفي حلقة عمل عُقدت في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣ وتولى قيادتها الرئيسان المتشاركان، بدأ العمل في مرحلة ثانية بتركيز المعلومات المستخلصة من التحليل المذكور في مشاريع توصيات عملية مهتد الطريق لمشروع وثيقة عمل مقدمة من الرئيسين المتشاركون. وعُقدت عدة اجتماعات رسمية وغير رسمية لوضع الصيغة النهائية لوثيقة النتائج التي توصل إليها الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو، بما في ذلك برامجها ومواردها، المعنونة "وثيقة الإرشادات الاستراتيجية"، واعتمدت الوثيقة عقب عملية موافقة ضمنية انتهت في ٧ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

٢- وأثناء المرحلة الختامية من إعداد الوثيقة، ساهمت الدول الأعضاء والمجموعات الإقليمية بتقديم تعليقات كتابية وشفوية على مختلف صيغ وثيقة العمل. وساعدت المشاركة البناءة من الدول الأعضاء والمرونة التي أبدتها هذه الدول على اختتام المناقشات بنجاح. ويقدم الرئيسان المتشاركان وثيقة النتائج إلى الدورة الحادية والأربعين للمجلس للنظر فيها. وهما سوف يقدمان مشروع مقرر بشأن وثيقة النتائج إلى المجلس.

الإجراء المطلوب من المجلس اتخاذه

٣- لعل المجلس يود أن يقدم إرشادات بشأن وثيقة النتائج التي توصل إليها الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو، بما في ذلك برامجها ومواردها، المعنونة "وثيقة الإرشادات الاستراتيجية"، والواردة في مرفق هذه الوثيقة.

وثيقة النتائج التي توصل إليها الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو، بما في ذلك برامجها ومواردها، المعنونة "وثيقة الإرشادات الاستراتيجية"

مقدمة

وثيقة الإرشادات الاستراتيجية هي الصك الرئيسي لإرشاد منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) في وضع إطارى البرامج والميزانية. فهي توضح الفهم المشترك بين الدول الأعضاء لولاية اليونيدو، وترسم الخطوط العريضة للأنشطة البرمجية التي ستُمارَس هذه الولاية ضمن حدودها. وتضع هذه الوثيقة المبادئ الأساسية التي يتعين على المنظمة اتباعها فيما يتعلق بالإدارة القائمة على النتائج، والأنشطة القطرية والإقليمية، والكفاءة، والموارد، والاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

وتنسخ هذه الوثيقة جميع الخطط الاستراتيجية السابقة، بما فيها خطة الأعمال بشأن دور اليونيدو ووظائفها في المستقبل،^(١) والمبادئ التوجيهية الاستراتيجية "صوب تحسين إنجاز برنامج اليونيدو"،^(٢) وبيان الرؤية الاستراتيجية الطويلة الأمد.^(٣)

ويرجع إعداد هذه الوثيقة إلى مقرر مجلس التنمية الصناعية م ت ص-٣٩/م-٧ الذي قرر فيه المجلس إنشاء فريق عامل غير رسمي معني بمستقبل اليونيدو، بما في ذلك برامجها ومواردها. ونظر الفريق العامل غير الرسمي في ولاية اليونيدو وأنشطتها ومبادئ إدارتها ومواردها في ضوء المشهد المتغير فيما يتعلق بالتعاون الإنمائي الدولي وسيناريو التمويل الذي ازداد ضيقاً. واضطلع الفريق العامل غير الرسمي بمهمة استبانة مواطن القوة ومواطن الضعف والفرص والمخاطر التي تواجه المنظمة. وقدمت الدول الأعضاء والمجموعات الإقليمية ومجموعات أخرى وأمانة اليونيدو والخبراء الخارجيون مدخلات لكي ينظر فيها الفريق العامل غير الرسمي. وتشكل كل هذه المدخلات العناصر الأساسية التي تتكون منها هذه الوثيقة.

(1) م ت ص-١٧/م-٢ وم ع-٧/ق-١.

(2) م ت ص-٢٦/م-٧.

(3) م ع-١١/ق-٤.

التنمية الصناعية المستدامة وفقاً لولاية اليونيدو

١ - إن دستور منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، المعتمد في ٨ نيسان/أبريل ١٩٧٩، هو الأساس القانوني لولاية اليونيدو. والدول الأعضاء في اليونيدو متفقة في الرأي بأن الولاية الأساسية المبيّنة في الدستور ما زالت سارية.

٢ - وتهدف هذه الوثيقة إلى تقديم فهم أفضل لولاية اليونيدو بغية إتاحة فرص مثل الفرص الموثقة عن جدول أعمال الأمم المتحدة الإنمائي لما بعد عام ٢٠١٥؛ وتعزيز صورة المنظمة؛ وزيادة بروزها. وتنص الولاية على ما يلي:

٣ - تقوم اليونيدو بتعزيز التنمية الصناعية المستدامة والتعاون الصناعي الدولي في إطار أولوياتها المواضيعية ووفقاً للأهداف الإنمائية على الأصعدة العالمية والإقليمية والوطنية.

٤ - ويدخل التصنيع وإعادة التصنيع في عداد المحركات الرئيسية للنمو الاقتصادي والقضاء على الفقر. واليونيدو هي، في إطار جدول أعمال التنمية العالمية، الوكالة المتخصصة في الأمم المتحدة المنوطة بولاية تعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة، بما في ذلك التشجيع على اتباع أنماط عادلة ومستدامة من التنمية الصناعية. ويتصل هذا الاختصاص بالتصدي للتحديات الكبرى ومنها: النمو والوظائف؛ وكفاءة استخدام الموارد والطاقة؛ والتلوث والتغير المناخي؛ والقضاء على الفقر؛ والتحويلات الديموغرافية؛ وتكوين المعرفة ونقلها؛ والتغيرات والابتكارات التكنولوجية؛ والحد من انعدام التكافؤ.

٥ - وفيما يلي العناصر الرئيسية لهذه الولاية:

- التعزيز: اليونيدو مكلفة بالعمل على الصعيد العالمي ومساعدة الدول الأعضاء على تحقيق أهداف مشتركة بناء على شروط متفق عليها؛
- التنمية الصناعية المستدامة وكفاءة استخدام الطاقة: يجب أن تستجيب أنشطة اليونيدو للأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية من التنمية المستدامة، وفقاً لاحتياجات الدول الأعضاء؛
- التعاون الصناعي الدولي: تُيسر اليونيدو التعاون الصناعي بين بلدان الشمال والجنوب، وفيما بين بلدان الجنوب والتعاون الصناعي الثلاثي، بما في ذلك في مجال نقل التكنولوجيا وتبادل المعارف؛ والتنسيق في المسائل المتعلقة بالتنمية الصناعية ضمن منظومة الأمم المتحدة؛ وتعزيز الشراكات التجارية والشراكات بين القطاعين العام والخاص، حيثما كان ذلك مناسباً؛

- الأولويات المواضيعية: يجب أن تتسق أنشطة اليونيدو مع واحدة أو أكثر من الأولويات المواضيعية الثلاث المبينة في هذه الوثيقة؛
- الأهداف الإنمائية العالمية والإقليمية والوطنية: يجب أن تتسق كل أنشطة اليونيدو مع الأهداف الإنمائية المتفق عليها، مثل الإطار المستجد لما بعد عام ٢٠١٥، وأن تتلاءم مع الاستراتيجيات الإنمائية الإقليمية والوطنية.

وظائف اليونيدو

٦- تنفّذ اليونيدو ولايتها من خلال أربع وظائف متتامة: التعاون التقني؛ وخدمات البحوث العملية المنحى والخدمات الاستشارية المتعلقة بالسياسات؛ والمعايير والامتنال؛ ودورها الخاص بتنظيم المناسبات وعقد الشراكات. ويخضع كل من هذه الوظائف لمبدأ الإدارة القائمة على النتائج. وعندما يتعلق الأمر بالمنتجات الإحصائية والبحثية أو بأنشطة تنظيم المناسبات، ينصبُّ التركيز على المنتجات أو الأنشطة المرتبطة بالنتائج الإنمائية القابلة للقياس ولها صلة بما تقدمه المنظمة من مساعدة تقنية وخدمات استشارية متعلقة بالسياسات العامة.

الأولويات المواضيعية

- ٧- رهناً بالفقرة ١١ ("الإدارة القائمة على النتائج")، ينبغي أن تتسق جميع البرامج والأنشطة مع واحد أو أكثر من الأولويات المواضيعية التالية التي تمتلك اليونيدو ميزة نسبية واضحة فيها. ولئن كان ينبغي الاستمرار في إيلاء اهتمام خاص لأقل البلدان نمواً، وخصوصاً في أفريقيا، ينبغي إيلاء الاعتبار الواجب لتقديم خدمات إلى الدول الأعضاء ذات التحديات والفرص المختلفة في جميع المناطق وجميع مستويات الدخل، بما في ذلك البلدان المتوسطة الدخل والبلدان ذات الاقتصادات الانتقالية.
- ٨- وينبغي اعتبار القضاء على الفقر، والتصدي للتحديات المتعلقة بالبيئة والطاقة في مجال الصناعة، وتعزيز القدرات الوطنية، مسائل تشترك فيها جميع برامج اليونيدو وأنشطتها. وينبغي أيضاً النظر في المبادئ والنهج الإنمائية المشتركة للأمم المتحدة.
- ٩- وتنادي لتنشيط عملية تقديم التعاون التقني، ينبغي أن تُدار جميع البرامج والأنشطة وفقاً لمبدأ الإدارة القائمة على النتائج الموضحة في هذه الوثيقة، والسعي بذلك إلى تحقيق نتائج إنمائية على صعيد السياسات و/أو الصعيد المؤسسي.

١٠ - وعلى اليونيدو، في حدود ولايتها، أن تعمل على الحد من وطأة الفقر والتصدي للتحديات البيئية المتصلة بالصناعة من خلال الأولويات المواضيعية الثلاث التالية:

(ألف) بناء القدرات الإنتاجية

تؤدي الأنشطة الإنتاجية، لكونها المحرك الأساسي للنمو الاقتصادي وتهيئة فرص العمل، دوراً محورياً في القضاء على الفقر وتحقيق رخاء مشترك. وتركز هذه الأولوية على الميزة النسبية لليونيدو في بناء القدرات الإنتاجية والتمكين من إضافة القيمة من خلال زيادة القدرة على المنافسة في مجال الصناعة، وعلى الابتكار، وإقامة الروابط التجارية، وخاصة في المنشآت الصغيرة والمتوسطة. ومع مراعاة ما سبق، سوف تنفذ اليونيدو أيضاً أنشطة متعلقة بإعادة التأهيل بعد انتهاء الأزمات لتعزيز القدرات الإنتاجية والنهوض بالإنتاج المستدام، وفقاً لمفهوم الأمن البشري وضمن حدود ولاية اليونيدو. وتشمل البرامج ما يلي:

(أ) الأعمال التجارية، وتنظيم المشاريع، والاستثمار، وخدمات التكنولوجيا لصالح المنشآت الصغيرة والمتوسطة؛

(ب) تنمية الأعمال التجارية الزراعية وقدرات تنظيم المشاريع في الأرياف؛

(ج) النساء والشباب في الأنشطة الإنتاجية؛

(د) الابتكار وتقاسم المعارف ونقل التكنولوجيا.

(باء) بناء القدرات التجارية

يعمل الوصول إلى الأسواق والدخول في علاقات تجارية ذات شأن على تمكين البلدان من استغلال مزاياها التنافسية بتركيز مواردها في الأنشطة الإنتاجية التي تعود بأعلى مردودات اقتصادية واجتماعية. وتركز هذه الأولوية على الميزة النسبية لليونيدو في بناء القدرات التجارية، وخصوصاً من خلال تيسير امتثال المنشآت الصغيرة والمتوسطة في البلدان النامية للمعايير الدولية الخاصة بالتنوع وإمكانية تتبع المنتجات، ومن خلال إنشاء بني تحتية خاصة بالتنوع والامتثال. وتشمل البرامج ما يلي:

(أ) الوفاء بالمعايير السوقية؛

- (ب) البنى التحتية الخاصة بالتنوع والامتثال؛
- (ج) ترويج الصادرات الصناعية واتحادات المنشآت الصغيرة والمتوسطة؛
- (د) المسؤولية الاجتماعية للشركات فيما يخص الاندماج في الأسواق.

(جيم) الإنتاج المستدام والكفاءة في استخدام الموارد الصناعية

يركز هذا المجال على الميزة النسبية لليونيدو بوصفها وكالة الأمم المتحدة المتخصصة التي تمتلك الخبرة الفنية في الإدارة البيئية الصناعية، واستخدام الطاقة والموارد الصناعية. ويعترف هذا المجال أيضا بميزة المنظمة في تنفيذ الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف المتصلة بالصناعة. وتشمل البرامج ما يلي:

- (أ) الإنتاج الصناعي المتسم بكفاءة استخدام الموارد والاستدامة وتدني الانبعاثات الكربونية؛
- (ب) الوصول إلى الطاقة النظيفة والمتجددة من أجل الاستخدام الإنتاجي؛
- (ج) كفاءة استخدام الطاقة في الصناعة؛
- (د) بناء القدرات من أجل تنفيذ الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف المتصلة بالصناعة.

معايير الإدارة

١١ - الإدارة القائمة على النتائج

ينبغي أن تتوخى جميع برامج اليونيدو وأنشطتها وضوح معالم ما يلي:

- التخطيط؛
- النواتج؛
- النتائج والأثر، على الصعيد المؤسسي و/أو صعيد السياسات؛
- مؤشرات الأداء الرئيسية؛
- رصد الأثر وتقييمه.

وبالإضافة إلى متطلبات التخطيط والرصد والإبلاغ في المشاريع المنفردة، ينبغي أن تقدم الأمانة تقارير موحدة على فترات منتظمة تُبين الأثر الإنمائي لكل البرامج، والخبرات في مجال التعاون التقني التي يمكن تكرارها أو تكيفها، والدروس المستفادة من توصيات التقييم.

توصية: خلال التفتيح التالي للإطار البرنامجي المتوسط الأجل، ينبغي أن تضع الأمانة إطاراً للنتائج استناداً إلى سلاسل النتائج، بما في ذلك النتائج ذاتها؛ ومؤشرات النتائج؛ والنواتج؛ ومؤشرات النواتج، وخطوط الأساس والأهداف المقابلة، مع أخذ الخبرات المكتسبة من وكالات الأمم المتحدة المتخصصة الأخرى بعين الاعتبار.

توصية: ينبغي أن تقدم الأمانة إلى الدول الأعضاء، قبل نهاية فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، تقريراً حول كيفية إجراء المزيد من المواءمة للأولويات المواضيعية والبرامج المبنية أعلاه وترتيب أولوياتها، بما في ذلك في ضوء جدول أعمال الأمم المتحدة الإنمائي المستجد لما بعد عام ٢٠١٥.

توصية: ينبغي أن تقدم الأمانة إلى الدول الأعضاء، قبل نهاية فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، تقريراً حول الخطوات المتخذة لتحسين كفاءة التعاون التقني وفعاليتيه. ويتوخى أن يتضمن التقرير، فيما يتضمنه، معلومات عن تنفيذ النهج القائم على النتائج؛ والمواءمة مع أكثر الاتجاهات والمبادئ اتصالاً بفعالية المعونة؛ وعن الشراكات مع القطاع الخاص؛ وما تجريه الأمم المتحدة من تنسيق على المستوى القطري؛ والروابط المقامة بين التعاون التقني وأنشطة المحفل العالمي؛ والتنفيذ على الصعيدين الوطني والمحلي، بما في ذلك التعاون مع المجتمع المدني؛ وآليات الموافقة المبسطة؛ وتتبع التوصيات وتطبيقها؛ والدروس المستفادة من تقييمات ونتائج مراجعة حسابات التعاون التقني، متى أمكن ذلك.

توصية: ينبغي أن تضع الأمانة، عقب نشر تقييم أنشطة المحفل العالمي التابع لليونيدو، استراتيجية لوظيفتها المتمثلة في تنظيم المناسبات وإقامة الشراكات. وينبغي أن تُقدم هذه الاستراتيجية إلى الدول الأعضاء خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، وأن تكفل أن تكون المؤتمرات وغيرها من أنشطة تنظيم المناسبات على أعلى درجة من البروز والأهمية؛ وأن تكون موجهة نحو النتائج؛ وتستند إلى الأولويات المواضيعية للمنظمة؛ وأن تكون وثيقة الارتباط بالأنشطة العملية.

١٢ - الإدارة المتعلقة بالبلدان والمناطق

ينبغي أن تُجري الأمانة استعراضاً شاملاً لشبكة مكاتبها الميدانية ومكتب البرامج الإقليمية بغية زيادة فعالية برامجها وأنشطتها وكفاءتها.

توصية: ينبغي أن تُصدر الأمانة، بالتشاور مع الدول الأعضاء، خطة عمل بشأن سياساتها الميدانية وشبكتها الميدانية، لتقديمها خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وينبغي أن تشمل الخطة، من ضمن ما تشمله، التنسيق؛ والوظائف الأساسية للمكاتب الميدانية؛ وتفويض السلطة؛ ومهام التمثيل والترويج؛ والموارد البشرية، بما فيها القدرات والمهارات اللازمة للممثلين الميدانيين؛ وبناء القدرات على المستوى القطري، ومن ذلك استخدام طرائق التنفيذ الوطنية والمحلية؛ والشراكة وتقاسم التكاليف مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى على المستوى الميداني.

١٣ - الإدارة من أجل تحقيق الكفاءة

ستواصل اليونيدو جهودها لزيادة الفعالية على أساس برنامجها المسمى "برنامج التغيير والتجديد في المنظمة" من خلال استعراض يسعى إلى تحقيق أهداف قابلة للقياس للاحتفاظ بالذاكرة المؤسسية وذخيرة المعارف والكتلة الحدية من الموارد البشرية، وتعزيز الاتصال والتعاون فيما بين الفروع، وتحقيق وفورات.

توصية: ينبغي أن تقدم الأمانة إلى الدول الأعضاء خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ تقريراً حول المكاسب والكفاءات القابلة للقياس المراد تحقيقها. وينبغي أن يتضمن هذا التقرير، ضمن ما سيتضمنه، معالجة جدوى الاستعانة بمصادر خارجية في بعض الأنشطة الإدارية، واستكشاف إمكانية التقليل في بنود الإنفاق غير المتعلقة بالموظفين، وتقييم فعالية نفقاتها السفرية وكفاءتها.

١٤ - إدارة الموارد المالية

في ضوء المعوقات التي تعاني منها الميزانية العادية بسبب انسحاب دول أعضاء من المنظمة والمعوقات التي يمكن أن تشهدها الميزانية التشغيلية في المستقبل، ستعمل اليونيدو على تحديد وتعظيم الموارد غير المستغلة بالقدر الكافي والسعي لإيجاد مصادر مبتكرة لتمويل، مع السعي إلى تحقيق المزيد من الوفورات. وستفاوض اليونيدو أيضاً من أجل استمرار المخصصات أو زيادتها بموجب مختلف الاتفاقات

البيئية المتعددة الأطراف، وستسعى للحصول على مساهمات إضافية من مصادر متعددة الأطراف أو ثنائية، سواء تقليدية أو ناشئة، مع إيلاء اهتمام خاص لمصادر التمويل اللامركزية.

توصية: ينبغي أن تقدّم الأمانة، خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، تقريراً شاملاً حول مصادر التمويل الجديدة والمبتكرة المحتملة، بما فيها تعبئة المصادر المحلية، لتيسير الحصول على تبرعات، بما في ذلك من الدول الأعضاء والمؤسسات الوقفية والقطاع الخاص والأفراد، لتخصيصها ضمن الميزانية العادية وفقاً للمعايير المقررة.

توصية: ينبغي أن تقدم الأمانة تقريراً مرحلياً بشأن تعبئة مواردها وتدابير الكفاءة في استخدام الموارد لتقديمه إلى الدول الأعضاء خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

توصية: تُشجّع الدول الأعضاء على سداد الاشتراكات المقررة عليها في الوقت المناسب. وتُحث الدول الأعضاء والدول السابقة العضوية التي لم تسدد الاشتراكات المقررة عليها، بما في ذلك السُّلف إلى صندوق رأس المال المتداول والمتأخرات عن السنوات السابقة، على سدادها. ويُطلب إلى المدير العام مواصلة جهوده في الاتصال بالدول الأعضاء والدول السابقة العضوية لهذه الغاية.

توصية: ينبغي أن تبذل الأمانة جهوداً منتظمة لتشجيع الدول غير الأعضاء على الانضمام أو إعادة الانضمام إلى المنظمة.

١٥ - إدارة الموارد البشرية

ينبغي أن تواصل اليونيدو ما تبذله من جهود لتحديد سياسة خاصة بالموظفين تكفل التعزيز المؤسسي وحفظ المعارف، وتهدف إلى تحقيق التوازن في التمثيل الإقليمي وفي تمثيل الجنسين، وتشجع على تطوير أداء موظفيها ومهارتهم المهنية.

توصية: ينبغي أن تجري اليونيدو، خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، تُعدل تعديلاً لعدد المناصب الإدارية العليا ومناصب فئة الخدمات العامة بما يتناسب مع دورها القانوني، واحتياجاتها من الموارد البشرية، وأولوياتها البرمجية.

توصية: ينبغي أن تقدّم الأمانة، بصورة منتظمة، إحاطات لصالح الدول الأعضاء تطلعهم فيها على المسائل المتعلقة بالموارد البشرية، ومنها الوظائف التي ستصبح شاغرة عما قريب، والمعارف المؤسسية، والتوزيع الجغرافي، والتوازن بين الجنسين، وبخاصة في المناصب الإدارية.

١٦ - الإدارة من أجل الشراكات

ينبغي أن تدخل اليونيدو في حوار متواصل مع الدول الأعضاء وغير الأعضاء والقطاع الخاص والمؤسسات المالية والغرف الصناعية والتجارية والمجتمع المدني والمؤسسات الأكاديمية والمؤسسات الوقفية وغيرها من الكيانات من أجل زيادة بروزها وتدعيم الثقة في قدراتها وإمكاناتها ونتائجها.

توصية: ينبغي أن تضع الأمانة وتنفذ استراتيجية منقحة بشأن قضايا الدعوة والعلاقات الخارجية، مع التأكيد على تكوين شراكات أكثر متانة.

توصية: ينبغي أن تضع الأمانة وتنفذ استراتيجية محددة بشأن الشراكات مع البلدان النامية وفيما بينها، مع التأكيد على أدوات تعزيز وتدعيم التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.

توصية: ينبغي أن تضع اليونيدو وتنفذ استراتيجيات بشأن الشراكات مع الجهات الفاعلة ذات الصلة في القطاع الخاص، والمؤسسات المالية، والغرف الصناعية والتجارية، والمجتمع المدني، والمؤسسات الأكاديمية، والمؤسسات الوقفية، ومنظومة الأمم المتحدة وغيرها من الكيانات.

١٧ - الإدارة من أجل الاتساق

ينبغي أن تواصل اليونيدو العمل على ضمان اتساق برامجها وأنشطتها مع الأطر المتفق عليها على نطاق منظومة الأمم المتحدة مثل الاستعراض الشامل لسياسات الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية الذي يجري مرة كل أربع سنوات. وإضافة إلى ذلك، تُشجّع المنظمة والدول الأعضاء فيها على الدعوة إلى إدراج الولاية الأساسية لليونيدو في الأهداف الإنمائية المتفق عليها عالمياً.

توصية: ينبغي أن تواصل اليونيدو المشاركة في العمليات ذات الصلة التي تنفذ على نطاق منظومة الأمم المتحدة، مثل العمليات المتعلقة بإصلاح الأمم المتحدة، وبصياغة جدول أعمال الأمم المتحدة الإنمائي لما بعد عام ٢٠١٥، وبأهداف التنمية المستدامة.

توصية: ينبغي أن تُجري اليونيدو والدول الأعضاء فيها تقييماً دورياً لوضعية المنظمة من حيث اتساقها مع الأطر والأنشطة التي تُنفذ على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

توصية: ينبغي أن تُصمم الأمانة استراتيجية لاستعادة اليونيدو دوراً تنسيقياً مركزياً في مجال التنمية الصناعية، وزيادة إبراز وجودها داخل منظومة الأمم المتحدة. وينبغي

أن تشمل هذه الاستراتيجية التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لتحقيق نتائج أفضل وتجنب الازدواج على نحو فعال.

١٨- الإدارة من أجل الاستمرارية

ستعاود اليونيدو والدول الأعضاء بشكل دوري النظر في التوصيات الواردة في هذه الوثيقة، وتقييم الإنجازات، ومناقشة أوجه القصور، واقتراح مسار العمل المقبل. توصية: ينبغي أن تضيف اليونيدو والدول الأعضاء فيها الصفة الرسمية على مناقشاتها بشأن التوصيات المبيّنة في هذه الوثيقة، وذلك بسبل منها إعادة النظر في التوصيات وتقييم تنفيذها في معرض كل مراجعة للإطار البرنامجي المتوسط الأجل.