



工业发展理事会
第四十三届会议
2015年6月23日至25日，维也纳
临时议程项目10
人事事项

人事事项

总干事的报告

依照工作人员条例第13.2和13.4条，本文件介绍秘书处内人事相关事项、共同制度的动态和对工作人员细则和条例所作的修正。本报告是对《工发组织2014年年度报告》（IDB.43/2，第1章，附录(i)和(j)）所提供信息的补充。

目录

| | 段次 | 页次 |
|--|-------|----|
| 一. 人事相关事项的动态 | 1-3 | 2 |
| 二. 共同制度的动态 | 4-13 | 2 |
| 三. 与工作人员细则有关的事项 | 14-16 | 3 |
| 四. 工发组织理事机构在工发组织工作人员养恤金委员会中的代表 | 17 | 4 |
| 五. 需请理事会采取的行动 | 18 | 4 |
| 附件 | | |
| 工作人员条例附表一——专业及以上职类薪资表 | | 5 |
| 工作人员细则附录A——一般事务职类工作人员薪资表 | | 6 |

为节约起见，本文件仅作少量印发。敬请各位代表自带所发文件与会。



一. 人事相关事项的动态

1. 工发组织颁布了经修订的性别平等和增强妇女权能政策，其中作出具体承诺，以将性别平等和增强妇女权能纳入工发组织的核心价值观、能力框架和工作人员绩效管理制度，尤其侧重于 P-4 及以上职等工作人员，该政策于 2015 年 3 月 13 日生效。
2. 工发组织颁布了经修订的公务旅行政策，以便执行理事会 IDB.41/Dec.12 号决定(g)项，以进一步减少旅费并对公务旅行的待遇标准做合理化安排，该政策于 2015 年 3 月 16 日生效。
3. 工发组织颁布了经修订的人力资源管理框架，以便促进工作人员的职业发展，并使该框架的具体规定与工作人员细则和其他政策协调一致。

二. 共同制度的动态

4. 依照工作人员条例第 13.3 条，本报告还向理事会通报国际公务员制度委员会（公务员制度委员会）最近作出的任何决定以及联合国大会通过的与工发组织有关的建议。

法定离职年龄

5. 在公务员制度委员会就提高在职工作人员离职年龄对工作人员队伍、继任规划框架和相关人力资源管理政策的影响作出分析之后，联合国大会在 2014 年 12 月 29 日第 69/251 号决议中决定，将 2014 年 1 月 1 日前征聘的工作人员的规定离职年龄提高到 65 岁，同时考虑到这些工作人员的既得权利。与此同时，联合国大会请公务员制度委员会在与共同制度所有组织协商后，尽早且不迟于联合国大会 2016 年第七十一届会议将执行日期提交大会。

全面审查整套报酬办法

6. 这项审查一直在进行当中，应在公务员制度委员会 2015 年 7 月在维也纳举行的下届会议上最后完成。将向联合国大会第七十届会议（2015 年）报告这项审查的情况。迄今为止，公务员制度委员会重点审查新的整套报酬办法的各项内容，尚未讨论任何过渡安排和措施。

医疗保险

7. 联合国大会在第 69/251 号决议中核准公务员制度委员会的建议，即按现行比率维持目前各组织与参加美国和非美国医疗保险计划的在职和退休工作人员之间的医疗保险费用分摊办法。

薪酬净额差幅的演变

8. 公务员制度委员会向联合国大会报告，2014 日历年在纽约的联合国专业及以上职类官员薪酬净额与在哥伦比亚特区华盛顿的美国联邦公务员系统对应职

位公务人员薪酬净额的差幅为 117.4，而过去 5 年（2010-2014 年）的平均数为 116.4，这在适当中点 115 之上。此外，公务员制度委员会决定暂停关于管理该差幅的正常程序，并继续冻结纽约的薪酬净额。

维也纳的房租补贴门槛值

9. 房租补贴门槛用来评估国际征聘工作人员是否有资格享受房租补贴。根据 2013 年维也纳住房调查的结果，公务员制度委员会将现行比率调低 1%。工发组织已从 2014 年 5 月 1 日起实行新的比率。

联合国共同制度内的多样性和性别均衡

10. 联合国大会在第 69/251 号决议中失望地注意到联合国共同制度尤其是在专业及以上职类中实现男女比例 50/50 目标方面进展不足。联合国大会请公务员制度委员会鼓励各组织充分执行现有的性别均衡政策和措施，监测并定期审查和报告关于多样性包括地域和性别均衡的情况。

专业及以上职类薪资表

11. 工作人员条例附表一。联合国大会在 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号决议 I.H 节中推出了基薪/底薪表的概念。该表是参照华盛顿特区美利坚合众国联邦公务员制度的薪资表制定的。在对比联合国官员基薪净额与美国联邦公务员制度中对应职位相应薪资的基础上，定期对薪资表进行调整。

12. 联合国大会在第 69/251 号决议中核准自 2015 年 1 月 1 日起实行经修订的专业及以上职类工作人员基薪/底薪表，该表体现了 1.01% 的增幅（本文件附件一）。

13. 经修订的薪资表在“不减/不增”基础上实施，即与此同时所有工作地点的工作地点差价调整乘数将相应降低。因此，除四舍五入带来的非常小的变化之外，薪酬净额将保持不变。

三. 与工作人员细则有关的事项

一般事务人员职类工作人员薪资表

14. 工作人员细则附录 A。根据弗莱明原则，一般事务人员薪金和其他各种雇用条件应相当于工作地点最佳条件。该原则于 1949 年首次申明，并通过公务员制度委员会定期在所有工作地点进行的当地薪金调查而实施。在两次薪金调查之间，一般事务人员的薪资表可作临时调整，这种调整依据适当工资或价格指数的变动情况或各种指数综合变动的情况计算。

15. 设在维也纳国际中心的各组织根据官方公布的 2013 年 11 月至 2014 年 10 月期间当地消费价格指数和当地办公室工作人员工资指数的变动情况，一致认为应当于 2014 年 11 月 1 日再次对在维也纳任职一般事务人员薪资表作临时调整，经修订的薪资表应体现 1.8% 的增幅（本文件附件二）。

16. 总部一般事务人员职类薪金和相关一般人事费下增加的费用估计 2014 年余下时间内为 39,700 欧元（经常预算项下 31,300 欧元，业务预算项下 8,400 欧元），每年约为 243,200 欧元（经常预算项下 191,800 欧元，业务预算项下 51,400 欧元），这些费用可为现行预算预留款承受。

四. 工发组织理事机构在工发组织工作人员养恤金委员会中的代表

17. 根据 GC.1/Dec.37 号决定，大会认可联合国合办工作人员养恤基金条例，设立了工发组织工作人员养恤金委员会。大会在 GC.15/Dec.19 号决定中选出了 2014-2015 两年期工发组织工作人员养恤金委员会的两名委员和两名候补委员，并授权理事会在大会第十六届会议之前委员会任何员额出现空缺时为补缺进行选举。理事会似宜向大会第十六届会议推荐 2016-2017 年的委员会委员候选人。

五. 需请理事会采取的行动

18. 理事会似宜考虑通过下述决定草案：

“工业发展理事会

(a) 注意到载于 IDB.43/15 号文件的信息；

(b) 注意到在审查在职工作人员法定离职年龄方面取得的进展、国际公务员制度委员会（公务员制度委员会）进行的全面审查、其关于维也纳的房租补贴门槛值的决定以及联合国大会关于医疗保险、薪酬净额差幅、联合国共同制度内的多样性和性别均衡的决定；

(c) 还注意到按照工作人员条例第 13.4 条对工作人员条例附表一和工作人员细则附录 A 所作的修正；

(d) 在大会第十六届会议上向其推荐 2016-2017 两年期工发组织工作人员养恤金委员会以下两名委员和两名候补委员的人选：

委员：……………（国家）

……………（国家）

候补委员：……………（国家）

……………（国家）；

(e) 还建议大会第十六届会议授权工业发展理事会在大会第十七届会议之前上述任何员额出现空缺时为补缺进行选举。”

附件一

工作人员条例附表一——专业及以上职类薪资表

专业人员及以上职类薪资表：年薪毛额和扣除工作人员薪金税后的相应净额（单位：美元）
自 2015 年 1 月 1 日起生效

| 职等 | 级 | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | X | 十一 | 十二 | 十三 | 十四 | 十五 | |
| 司长 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D-2 | 毛额 | 143 073 | 146 104 | 149 138 | 152 264 | 155 427 | 158 589 | | | | | | | | | |
| | 净额 D | 113 443 | 115 656 | 117 871 | 120 085 | 122 299 | 124 512 | | | | | | | | | |
| | 净额 S | 104 219 | 106 087 | 107 948 | 109 804 | 111 655 | 113 495 | | | | | | | | | |
| 特等干事 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D-1 | 毛额 | 130 745 | 133 410 | 136 066 | 138 730 | 141 395 | 144 053 | 146 719 | 149 379 | 152 129 | | | | | | |
| | 净额 D | 104 444 | 106 389 | 108 328 | 110 273 | 112 218 | 114 159 | 116 105 | 118 047 | 119 990 | | | | | | |
| | 净额 S | 96 540 | 98 228 | 99 915 | 101 595 | 103 274 | 104 948 | 106 615 | 108 282 | 109 943 | | | | | | |
| 高等干事 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-5 | 毛额 | 108 148 | 110 412 | 112 678 | 114 941 | 117 210 | 119 471 | 121 740 | 124 003 | 126 268 | 128 533 | 130 799 | 133 062 | 135 329 | | |
| | 净额 D | 87 948 | 89 601 | 91 255 | 92 907 | 94 563 | 96 214 | 97 870 | 99 522 | 101 176 | 102 829 | 104 483 | 106 135 | 107 790 | | |
| | 净额 S | 81 704 | 83 174 | 84 638 | 86 102 | 87 564 | 89 020 | 90 477 | 91 930 | 93 381 | 94 829 | 96 276 | 97 716 | 99 158 | | |
| 一等干事 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-4 | 毛额 | 89 035 | 91 056 | 93 075 | 95 094 | 97 115 | 99 133 | 101 249 | 103 434 | 105 621 | 107 804 | 109 993 | 112 175 | 114 362 | 116 549 | 118 736 |
| | 净额 D | 73 338 | 74 934 | 76 529 | 78 124 | 79 721 | 81 315 | 82 912 | 84 507 | 86 103 | 87 697 | 89 295 | 90 888 | 92 484 | 94 081 | 95 677 |
| | 净额 S | 68 294 | 69 746 | 71 200 | 72 646 | 74 095 | 75 542 | 76 989 | 78 431 | 79 873 | 81 315 | 82 752 | 84 191 | 85 629 | 87 064 | 88 498 |
| 二等干事 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-3 | 毛额 | 73 181 | 75 051 | 76 922 | 78 787 | 80 659 | 82 528 | 84 396 | 86 268 | 88 137 | 90 006 | 91 878 | 93 746 | 95 616 | 97 485 | 99 353 |
| | 净额 D | 60 813 | 62 290 | 63 768 | 65 242 | 66 721 | 68 197 | 69 673 | 71 152 | 72 628 | 74 105 | 75 584 | 77 059 | 78 537 | 80 013 | 81 489 |
| | 净额 S | 56 766 | 58 123 | 59 484 | 60 840 | 62 201 | 63 558 | 64 914 | 66 275 | 67 631 | 68 990 | 70 343 | 71 699 | 73 049 | 74 405 | 75 759 |
| 协理干事 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-2 | 毛额 | 60 025 | 61 697 | 63 370 | 65 043 | 66 715 | 68 385 | 70 059 | 71 729 | 73 401 | 75 076 | 76 746 | 78 419 | | | |
| | 净额 D | 50 420 | 51 741 | 53 062 | 54 384 | 55 705 | 57 024 | 58 347 | 59 666 | 60 987 | 62 310 | 63 629 | 64 951 | | | |
| | 净额 S | 47 292 | 48 491 | 49 686 | 50 884 | 52 080 | 53 278 | 54 494 | 55 708 | 56 927 | 58 142 | 59 354 | 60 574 | | | |
| 助理干事 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-1 | 毛额 | 46 956 | 48 453 | 49 941 | 51 548 | 53 152 | 54 759 | 56 367 | 57 977 | 59 580 | 61 186 | | | | | |
| | 净额 D | 39 913 | 41 185 | 42 450 | 43 723 | 44 990 | 46 260 | 47 530 | 48 802 | 50 068 | 51 337 | | | | | |
| | 净额 S | 37 649 | 38 820 | 39 991 | 41 160 | 42 329 | 43 499 | 44 669 | 45 824 | 46 974 | 48 124 | | | | | |

D =适用于有受扶养配偶或子女的工作人员的人数。

S =适用于无受扶养配偶或子女的工作人员的人数。

附件二

工作人员细则附录 A

一般事务职类工作人员薪资表：年薪毛额、应计养恤金薪酬毛额和扣除工作人员薪金税后的薪资净额
(单位：欧元)
自 2014 年 11 月 1 日起生效

| | | 级 | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
| | | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | X | 十一 | 十二* |
| G-1 | 毛额 | 30 181 | 31 197 | 32 223 | 33 249 | 34 274 | 35 300 | 36 326 | 37 351 | 38 377 | 39 403 | 40 428 | 41 454 |
| | 应计养恤金薪酬毛额 | 29 632 | 30 621 | 31 610 | 32 598 | 33 587 | 34 575 | 35 565 | 36 554 | 37 543 | 38 531 | 39 521 | 40 508 |
| | 净额 | 23 847 | 24 606 | 25 365 | 26 124 | 26 883 | 27 642 | 28 401 | 29 160 | 29 919 | 30 678 | 31 437 | 32 196 |
| G-2 | 毛额 | 35 208 | 36 399 | 37 589 | 38 780 | 39 970 | 41 161 | 42 351 | 43 542 | 44 732 | 45 946 | 47 223 | 48 500 |
| | 应计养恤金薪酬毛额 | 34 493 | 35 637 | 36 781 | 37 925 | 39 068 | 40 211 | 41 355 | 42 500 | 43 643 | 44 786 | 45 929 | 47 074 |
| | 净额 | 27 574 | 28 455 | 29 336 | 30 217 | 31 098 | 31 979 | 32 860 | 33 741 | 34 622 | 35 503 | 36 384 | 37 265 |
| G-3 | 毛额 | 41 053 | 42 434 | 43 815 | 45 196 | 46 648 | 48 129 | 49 610 | 51 091 | 52 572 | 54 054 | 55 535 | 57 016 |
| | 应计养恤金薪酬毛额 | 40 109 | 41 437 | 42 762 | 44 089 | 45 416 | 46 742 | 48 069 | 49 395 | 50 721 | 52 096 | 53 476 | 54 858 |
| | 净额 | 31 899 | 32 921 | 33 943 | 34 965 | 35 987 | 37 009 | 38 031 | 39 053 | 40 075 | 41 097 | 42 119 | 43 141 |
| G-4 | 毛额 | 47 990 | 49 703 | 51 416 | 53 129 | 54 842 | 56 555 | 58 268 | 59 981 | 61 694 | 63 407 | 65 120 | 66 833 |
| | 应计养恤金薪酬毛额 | 46 615 | 48 150 | 49 687 | 51 237 | 52 835 | 54 433 | 56 032 | 57 630 | 59 227 | 60 826 | 62 422 | 64 021 |
| | 净额 | 36 913 | 38 095 | 39 277 | 40 459 | 41 641 | 42 823 | 44 005 | 45 187 | 46 369 | 47 551 | 48 733 | 49 915 |
| G-5 | 毛额 | 56 381 | 58 362 | 60 343 | 62 325 | 64 306 | 66 287 | 68 268 | 70 249 | 72 230 | 74 212 | 76 193 | 78 174 |
| | 应计养恤金薪酬毛额 | 54 278 | 56 123 | 57 970 | 59 817 | 61 663 | 63 509 | 65 356 | 67 201 | 69 048 | 70 894 | 72 741 | 74 587 |
| | 净额 | 42 703 | 44 070 | 45 437 | 46 804 | 48 171 | 49 538 | 50 905 | 52 272 | 53 639 | 55 006 | 56 373 | 57 740 |
| G-6 | 毛额 | 66 104 | 68 394 | 70 684 | 72 974 | 75 264 | 77 554 | 79 843 | 82 133 | 84 423 | 86 713 | 89 003 | 91 293 |
| | 应计养恤金薪酬毛额 | 63 342 | 65 477 | 67 611 | 69 746 | 71 881 | 74 014 | 76 150 | 78 432 | 80 719 | 83 010 | 85 300 | 87 589 |
| | 净额 | 49 412 | 50 992 | 52 572 | 54 152 | 55 732 | 57 312 | 58 892 | 60 472 | 62 052 | 63 632 | 65 212 | 66 792 |
| G-7 | 毛额 | 77 345 | 79 999 | 82 652 | 85 306 | 87 959 | 90 613 | 93 267 | 95 920 | 98 574 | 101 228 | 103 881 | 106 535 |
| | 应计养恤金薪酬毛额 | 73 823 | 76 299 | 78 954 | 81 605 | 84 258 | 86 911 | 89 565 | 92 217 | 94 869 | 97 522 | 100 174 | 102 826 |
| | 净额 | 57 168 | 58 999 | 60 830 | 62 661 | 64 492 | 66 323 | 68 154 | 69 985 | 71 816 | 73 647 | 75 478 | 77 309 |

- * 长期服务薪级。
同一职等内从第十一级升至第十二级的资格标准如下：
(a) 工作人员应在联合国共同制度内至少服务了 20 年，在当前职等的第十一级至少服务了 5 年；
(b) 工作人员的服务应当合格。

语文津贴：第一种额外语文的津贴净额为每年 1,651 欧元，第二种额外语文的津贴为 825 欧元（列入应计养恤金薪酬）。
加薪：应在合格服务的基础上，每年在各职等内加薪。
非居民津贴：提供给 1983 年 9 月 1 日之前任命的符合条件的工作人员，每年净额为 1,889 欧元，该日期后在维也纳服务的工作人员无津贴。