



**Организация Объединенных
Наций по промышленному
развитию**

Distr.: General
15 September 2016
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Сорок четвертая сессия

Вена, 22-24 ноября 2016 года

Пункт 12 предварительной повестки дня

Подготовка к процессу отбора кандидатов на должность

Генерального директора

**Подготовка к процессу отбора кандидатов на должность
Генерального директора**

Записка Секретариата

В настоящей записке представлена информация об установленной процедуре и сроках отбора кандидатов на должность Генерального директора и предложен проект решения о проведении форума кандидатов на случай, если в нем возникнет необходимость.

I. Введение

1. Для обеспечения плавного и планомерного протекания процесса отбора кандидатов на должность Генерального директора в соответствии с рекомендациями, изложенными в докладе Объединенной инспекционной группы "Отбор и условия службы исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций" (JIU/REP/2009/8), и с учетом успешного внедрения практики проведения форума кандидатов на должность Генерального директора в 2013 году (решение IDB.40/Dec.10) в настоящем документе представлена справочная информация об установленной процедуре назначения Генерального директора ЮНИДО и подготовке к форуму кандидатов на случай, если в его проведении возникнет необходимость.

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



II. Процедура назначения Генерального директора ЮНИДО

2. В пункте 2 статьи 11 Устава ЮНИДО предусмотрено, что Генеральный директор назначается Генеральной конференцией по рекомендации Совета по промышленному развитию на четырехлетний срок. В пункте 2 статьи 11 также предусмотрено, что Генеральный директор может быть вновь назначен на следующий четырехлетний период, после чего он не имеет права на дальнейшее назначение.

3. На второй специальной сессии 28 июня 2013 года Генеральная конференция назначила г-на ЛИ Юна Генеральным директором ЮНИДО на четырехлетний период начиная с 28 июня 2013 года, или до вступления в должность Генерального директора, который будет назначен на семнадцатой очередной сессии Генеральной конференции, в зависимости от того, что наступит позднее (решение GC/S.2/Dec.7). Семнадцатая сессия Генеральной конференции пройдет в Вене с 27 ноября по 1 декабря 2017 года.

4. Пунктом 2 правила 61 правил процедуры Совета предусмотрено, что кандидат на пост Генерального директора представляется в письменном виде его/ее правительством Председателю Совета. В пункте 2 правила 61 также сказано, что для того, чтобы кандидатуры могли быть рассмотрены, они должны быть получены Председателем Совета не позднее чем за два месяца до открытия очередной сессии Совета, непосредственно предшествующей сессии Конференции, на которой должен быть назначен Генеральный директор.

5. Последней очередной сессией Совета перед семнадцатой сессией Генеральной конференции будет сорок пятая сессия, намеченная на 27-30 июня 2017 года. Таким образом, на сорок пятой сессии Совету предстоит рассмотреть выдвинутые кандидатуры на должность Генерального директора и сформулировать рекомендацию для Генеральной конференции относительно назначения или, в соответствующем случае, повторного назначения Генерального директора.

6. Окончательные сроки проведения сорок пятой сессии Совета будут определены на его нынешней сессии. В соответствии с пунктом (f) решения IDB.39/Dec.7 и сложившейся в прошлом практикой в годы проведения сессий Генеральной конференции Совет проводит очередные сессии продолжительностью четыре рабочих дня, на которых он рассматривает вопрос о рекомендации кандидатуры на должность Генерального директора. Таким образом, если сорок пятая сессия начнет работу 27 июня 2017 года, крайним сроком представления кандидатур Председателю Совета будет 27 апреля 2017 года.

7. В соответствии с практикой прошлых лет не позднее декабря 2016 года министерствам иностранных дел государств-членов будет направлена вербальная нота, в которой государствам-членам будет сообщено об установленной процедуре назначения Генерального директора ЮНИДО, а заинтересованным государствам-членам будет предложено сообщить Председателю Совета фамилии и биографические данные кандидатов, которых они желают выдвинуть. В соответствии с пунктом 2 правила 61 Председатель

поручит Секретариату незамедлительно распространить сведения о полученных кандидатурах среди государств-членов.

8. Фамилии и биографические данные кандидатов, кандидатуры которых будут получены Председателем Совета в установленный срок, будут представлены в документе, который будет подготовлен к сорок пятой сессии Совета. В случае необходимости проведения голосования для определения кандидатуры, которая будет рекомендована Советом для рассмотрения Генеральной конференцией, такое голосование будет проведено тайно в соответствии с процедурой, предусмотренной пунктами 4-9 правила 61 правил процедуры Совета и добавлением В к ним. Рекомендация Совета о назначении Генерального директора будет рассмотрена Генеральной конференцией в соответствии с правилом 103 ее правил процедуры.

III. Процедура проведения форума кандидатов на должность Генерального директора ЮНИДО

9. Форум кандидатов на должность Генерального директора был впервые проведен 21 мая 2013 года (решение IDB.40/Dec.10). В целях минимизации затрат форум кандидатов был приурочен к двадцать девятой сессии Комитета по программным и бюджетным вопросам. Расходы на участие кандидатов в форуме несли выдвинувшие их государства-члены.

10. Если в 2017 году на должность Генерального директора будет выдвинуто несколько кандидатур, форум кандидатов предлагается провести 15 мая 2017 года – за день до начала тридцать третьей сессии Комитета по программным и бюджетным вопросам (16-18 мая 2017 года).

11. При проведении форумов кандидатов в 2017 году и в последующие годы рекомендуется придерживаться процедуры, применявшейся в 2013 году, которая изложена в документе IDB.40/21/Add.1. Описание этой процедуры воспроизведено в приложении к настоящему документу.

IV. Меры, которые надлежит принять Совету

12. Совет, возможно, пожелает рассмотреть вопрос о принятии следующего проекта решения:

"Совет по промышленному развитию,

а) принимает к сведению информацию, содержащуюся в документе IDB.44/17;

б) постановляет, что в годы назначения Генерального директора будет проводиться форум кандидатов, выдвинутых на эту должность, если только единственным кандидатом не является сам Генеральный директор, кандидатура которого выдвинута для повторного назначения в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Устава, в случае чего форум кандидатов проводиться не будет;

c) постановляет также, что все последующие форумы кандидатов будут проводиться в соответствии с процедурой, воспроизведенной в приложении к документу IDB.44/17;

d) постановляет далее созвать форум кандидатов 15 мая 2017 года, если его проведение требуется в соответствии с пунктом (b) выше".

Приложение

Процедура проведения форума кандидатов для отбора на должность Генерального директора ЮНИДО

а) Каждый кандидат, выдвинутый правительством своей страны в соответствии с пунктом 2 правила 61 правил процедуры Совета, выступит с заявлением на заседании, открытом для участия всех государств-членов. На форуме могут присутствовать также наблюдатели (от Палестины, Святого Престола и Суверенного военного Мальтийского ордена), выразившие заинтересованность аккредитованные межправительственные организации, а также представители Совета персонала (Председатель и два заместителя Председателя).

б) Заседание будет проходить под руководством Председателя Совета, а дата его проведения будет определена по истечении срока представления кандидатур и заблаговременно до начала очередной сессии Совета, непосредственно предшествующей сессии Конференции, на которой должен быть назначен Генеральный директор. В целях минимизации расходов форум кандидатов рекомендуется приурочить к сессии Комитета по программным и бюджетным вопросам.

в) Всем кандидатам будет предложено занять места в президиуме. Каждый кандидат выступит с заявлением, продолжительность которого не должна превышать 20 минут. Кандидаты будут выступать с кафедры поочередно в английском алфавитном порядке названий выдвинувших их стран. В заявлениях кандидатам следует изложить свое видение будущего Организации и стратегический курс, которого они будут придерживаться в случае своего назначения. При желании кандидаты могут использовать программу PowerPoint.

г) После того как все кандидаты выступят с заявлениями, председатель предложит государствам-членам, желающим задать вопросы, записать название делегации на листе бумаги и опустить его в коробку для жеребьевки. Когда в процессе жеребьевки выпадет название того или иного государства-члена, соответствующая делегация сможет задать вопрос, а каждому кандидату будет выделено по три минуты на ответ.

д) Ответы на вопросы будут даваться в порядке, обратном очередности выступлений, начиная с кандидата, выступившего с заявлением последним.

е) Председатель будет следить за тем, чтобы возможность задать вопросы имели все региональные группы. Поэтому, если в процессе жеребьевки будут вытянуты названия нескольких членов одной группы, председатель будет вправе предложить вытянуть новый жребий.

ж) В конце заседания каждому кандидату будет выделено по три минуты на заключительное слово. Очередность выступлений будет такой же, как и при ответах на вопросы.

h) Председатель при содействии Секретариата будет следить за соблюдением времени, отведенного на заявления, ответы на вопросы и заключительное слово.

i) Кандидаты могут выступать на любом из языков ЮНИДО. На заседании будет обеспечен синхронный перевод на все языки.

j) Тексты заявлений кандидатов будут размещены в информационной сети для постоянных представительств (Permanent Missions Extranet).
