



工业发展理事会

第四十五届会议

2017年6月27日至29日，维也纳

临时议程项目10

工发组织独立审计咨询委员会

工发组织独立审计咨询委员会

总干事的报告

根据 IDB.44/Dec.4 号决定，本文件提供有关独立审计咨询委员会的情况。

一. 概述

1. 独立审计咨询委员会（“审计委员会”）是依照《工业发展理事会议事规则》第 63 条设立的一个咨询委员会，就审计委员会职权范围内的问题向理事会和总干事提供咨询。
2. 在理事会 IDB.44/Dec.4 号决定通过了职权范围之后，秘书处起草了审计委员会成员的甄选程序及征集提名的通告。根据职权范围第 6 段，2017 年 2 月 13 日向各常驻代表团发出了审计委员会职位征集提名的通告。还在工发组织网站和其他相关社交媒体群发布了通告。
3. 2017 年 2 月 27 日为常驻代表团举行了简况通报会，会上核可了程序草案（随附于附件中），并商定了未来进度标志的拟议时间表。
4. 截至报名表达意愿截止日，收到了 40 份申请，其中包括一个成员国的提名。在初步筛选期间，按以下标准对候选人进行了评定：审计、会计、财务专业资格和学历；审计、会计、财务和风险管理职能经验；在国际组织、联合国、政府和（或）私营部门组织的工作经验；以及目前或以往在审计委员会的工作经验和（或）是否

为节约起见，本文件未作印发。敬请各位代表自带文件与会。



作为其中的成员。在此之后，选出了十名候选人进行电话约谈，即在每一区域组选出前两名候选人。在与甄选小组讨论后，接受电话约谈的候选人数增加至 15 人，即每一区域组选出前三名候选人。

5. 如下表所示，甄选小组的成员包括工业发展理事会主席、每一区域组一名代表和总干事的两名代表。

Angara Collinsona 大使（菲律宾）	理事会主席
Faouzia Mebarki 大使（阿尔及利亚）	非洲组
Altamash Wazir Khan 先生，参赞（巴基斯坦）	亚太组
Pilar Saborio de Rocafort 大使（哥斯达黎加）	拉加组
Gregory V. Mikhno 先生，副常驻代表（俄罗斯联邦）	D 组国家
Servatius van Thiel 先生，公使衔参赞（欧洲联盟代表团）	西欧和其他国家组
王世春先生，办公室主任	总干事代表
Fatou Haidara 女士，政策和方案支助司司长	总干事代表

6. 根据审计委员会成员甄选程序的第 5 和 6 段，2017 年 4 月 4 日进行了电话约谈，2017 年 4 月 25 日向理事会扩大主席团提交了推荐的候选人短名单供其审议。

7. 根据审计委员会职权范围的第 6 段和审计委员会成员甄选程序的第 7 段，最后的候选人名单兹由扩大主席团提交理事会核准。相关的个人简历将在一份会议室文件中提供。

Elmar Vinh-Thomas 先生（南非）	非洲组
S. Lakshman Athukorala 先生（斯里兰卡）	亚太组
Fernando Nikitin 先生（乌拉圭）	拉加组
Nikolay V. Chulkov 先生（俄罗斯联邦）	D 组国家
Yuko Keicho 女士（日本）	西欧和其他国家组

8. 在本次程序未入选但有希望的下列候选人保留在名册中，供考虑填补今后的空缺。

Tijani C, Bouraoui 先生（突尼斯）	非洲组
Subhash K. Gupta 先生（印度）	亚太组
Michael N. Parker 先生（牙买加）	拉加组
Gabor Amon 先生（匈牙利）	D 组国家
Carsten Meyer 先生（德国）	西欧和其他国家组

二. 需请理事会采取的行动

9. 理事会似宜考虑通过下述决定草案：

“工业发展理事会：

(a) 注意到关于独立审计咨询委员会的报告（IDB.45/15）；

(b) 任命 IDB.45/15 号文件第 7 段所列的五名成员组成审计委员会，根据审计委员会职权范围关于成员任期的规定（IDB./Dec.44 号决定，第 7 段），任期三年；

(c) 建议根据上述规定，为保持审计委员会的连续性，成员任期在第二个三年期交错，允许两名成员的任期横跨整个第二个三年期，三名成员的任期仅为两年。成员的任期三年或两年，应在五名成员中抽签决定，但有一项谅解，即在第二个任期结束前离开审计委员会的成员将由保留在名册中填补今后空缺职位的来自同一区域组的候选人填补。”

附件

独立审计咨询委员会成员的甄选程序

1. 独立审计咨询委员会是根据工业发展理事会 IDB.44/Dec4 号决定设立的，按照《议事规则》第 63 条，作为理事会的一个附属机构。根据理事会在该决定中核准的职权范围的第 6 段，“总干事将发布为审计委员会提名的公开通告，包括但不限于向各成员国发布通告。在与成员国协商之后，扩大主席团应当向理事会提交审计委员会成员可能人选的一份非穷尽名单。”理事会还请总干事“与成员国磋商审计委员会成员的甄选程序，以便准备向理事会第四十五届会议提交候选人名单。”
 2. 总干事应当：
 - (a) 请工发组织成员国提名拥有按职权范围规定的必要资格和经验的个人；
 - (b) 在内联网、外联网和工发组织网站，以及在社交媒体上发布通告，请拥有适当资格和经验的个人表示任职意愿。
 3. 在截止日期之后，将由内部监督办公室担任咨询角色，由人力资源管理处的代表同独立评价和质量监测办公室的代表进行一次初步筛查，以缩减候选人的数量，主要侧重于相关学历、资格和高层任职经验。
 4. 由内部监督办公室担任咨询角色，人力资源管理处的代表同独立评价和质量监测办公室的代表对所剩候选人的申请进行评审，采用以下标准：财务、会计和审计资格；监督、风险管理和高级别管理经验；国际、联合国、公共或私营部门的经验。
 5. 入围的候选人将由一个甄选小组邀请进行一次电话会议，甄选小组由工业发展理事会主席、每一区域组提名的一名代表和总干事提名的两名工发组织高级官员组成。
 6. 候选人短名单至少三名人选，应提交工业发展理事会扩大主席团审议。
 7. 拟议的候选人最后名单由扩大主席团提交理事会核准，其中包括每个候选人的个人简历，含姓名、性别、国籍、区域、资格和专业经验。
 8. 甄选过程中未入选但却拥有必要技能和有希望的合格候选人，应保留在名册中供考虑填补今后的空缺。
 9. 在整个甄选过程中，适当考虑到公平地域代表性原则和审计委员会成员中的性别平衡，以及确保审计委员会成员当中相关技能组合的平衡和互补。
- 注：甄选过程的每一步都应编制适当的文件，由秘书处保留以备外聘审计员审查和（或）审计。