



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
2 May 2017
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Сорок пятая сессия

Вена, 27-29 июня 2017 года

Пункт 10 предварительной повестки дня

Независимый консультативный комитет

ЮНИДО по ревизии

Независимый консультативный комитет ЮНИДО по ревизии

Доклад Генерального директора

В настоящем документе содержится информация о Независимом консультативном комитете по ревизии в соответствии с решением IDB.44/Dec.4.

I. Общая информация

1. Независимый консультативный комитет по ревизии (Комитет по ревизии) является консультативным комитетом, учрежденным в соответствии с правилом 63 правил процедуры Совета по промышленному развитию для консультирования Совета и Генерального директора по вопросам, входящим в его мандат.
2. После принятия Советом круга ведения Комитета по ревизии в решении IDB.44/Dec.4 Секретариат разработал порядок отбора его членов, а также подготовил обращение с просьбой о выдвижении кандидатур. В соответствии с пунктом 6 круга ведения 13 февраля 2017 года постоянным представительствам было направлено обращение с просьбой о выдвижении кандидатур членов Комитета по ревизии. Оно было также размещено на веб-сайте ЮНИДО и в других соответствующих социальных сетях.
3. Для постоянных представительств 27 февраля 2017 года был проведен брифинг, на котором был одобрен проект процедуры (содержащийся в приложении) и согласован предложенный график будущих основных этапов.
4. К конечной дате выражения заинтересованности было получено 40 заявлений, в том числе предложение одной кандидатуры от одного государства-члена. На этапе первоначального рассмотрения кандидаты оценивались по следующим критериям: профессиональная квалификация в области проведения ревизии и бухгалтерского учета, финансовая и научная квалификация; функци-

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



ональный опыт в области ревизий, бухгалтерского учета и управления финансами и рисками; организационный опыт работы в международных организациях, Организации Объединенных Наций, правительственных и/или частных организациях; и текущий или предыдущий опыт работы и/или членства в комитетах по ревизии. Затем для собеседования по телефону было отобрано 10 кандидатов, а именно по два ведущих кандидата от каждой региональной группы. После проведения обсуждений с группой по отбору число кандидатов для участия в собеседовании по телефону было увеличено до 15, а именно по три ведущих кандидата от каждой региональной группы.

5. Как показано в таблице ниже, в состав членов группы по отбору вошли Председатель Совета по промышленному развитию, представитель от каждой региональной группы и представители Генерального директора.

Посол Ангара Коллинсон (Филиппины)	Председатель Совета
Посол Фаозия Мебарки (Алжир)	Группа африканских государств
Г-н Алтамаш Вазир Хан, советник (Пакистан)	Группа государств Азии и района Тихого океана
Посол Пилар Саборио де Рокафорт, посол (Коста-Рика)	ГРУЛАК
Г-н Георгий В. Михно, заместитель Постоянного представителя (Российская Федерация)	Государства, включенные в Список D
Г-н Серватиус ван Тиель, советник-посланник (делегация Европейского союза)	Группа западноевропейских и других государств
Г-н Сичунь Ванг, начальник Канцелярии	Представитель Генерального директора
Г-жа Фату Хайдара, управляющий директор, политика и вспомогательное обслуживание программ	Представитель Генерального директора

6. В соответствии с пунктами 5 и 6 процедуры отбора членов Комитета по ревизии собеседования по телефону были проведены 4 апреля 2017 года, и короткий список рекомендуемых кандидатов был представлен на рассмотрение Бюро расширенного состава Совета 25 апреля 2017 года.

7. В соответствии с пунктом 6 круга ведения Комитета по ревизии и пунктом 7 процедуры отбора членов Комитета по ревизии окончательный список кандидатов представляется настоящим расширенным Бюро Совету для утверждения. Соответствующие краткие биографические данные будут представлены в документе для зала заседаний.

Г-н Элмар Вин-Томас (Южная Африка)	Группа африканских государств
Г-н С. Лакшман Атукорала (Шри-Ланка)	Группа государств Азии и района Тихого океана
Г-н Фернандо Никитин (Уругвай)	ГРУЛАК
Г-н Николай В. Чулков (Российская Федерация)	Государства, включенные в Список D
Г-жа Юко Кейтё (Япония)	Группа западноевропейских и других государств

8. Следующие перспективные кандидаты, которые не были отобраны в рамках текущего процесса, включены в список кандидатов, которые будут рассматриваться на предмет заполнения будущих вакансий.

Г-н Тижани С. Бурауи (Тунис)	Группа африканских государств
Г-н Сабхаш К. Гупта (Индия)	Группа государств Азии и района Тихого океана
Г-н Майкл Н. Паркер (Ямайка)	ГРУЛАК
Г-н Габор Амон (Венгрия)	Государства, включенные в Список D
Г-н Карстен Мейер (Германия)	Группа западноевропейских и других государств

II. Меры, которые надлежит принять Совету

9. Совет, возможно, пожелает рассмотреть вопрос о принятии следующего проекта решения:

«Совет по промышленному развитию:

а) принимает к сведению доклад о Независимом консультативном комитете по ревизии (IDB.45/15);

б) назначает пять членов Комитета по ревизии, перечисленных в пункте 7 документа IDB.45/15, в соответствии с положениями, изложенными в круге ведения Комитета по ревизии, которые касаются срока полномочий членов (решение IDB.44/Dec.4, пункт 7);

с) рекомендует, чтобы в соответствии с вышеупомянутыми положениями для поддержания преемственности в Комитете по ревизии обновление членского состава происходило постепенно на второй трехлетний срок посредством нахождения на службе двух членов в течение всего второго срока, а трех членов в течение только двух лет. Члены, которые будут служить в течение трех или двух лет, определяются путем жеребьевки среди пяти членов, при том понимании, что те члены, которые выйдут из состава Комитета по ревизии до завершения второго срока, будут заменены кандидатом от той же региональной группы и включены в список кандидатов для заполнения будущих вакансий».

Приложение

Порядок отбора членов Независимого консультативного комитета по ревизии

1. Независимый консультативный комитет по ревизии был учрежден решением IDB.44/Dec.4 Совета по промышленному развитию в качестве вспомогательного органа Совета в соответствии с правилом 63 Правил процедуры. В соответствии с пунктом 6 круга ведения, утвержденного Советом в том же решении, «Генеральный директор обращается с открытым призывом выдвинуть кандидатуры членов Комитета по ревизии, в том числе к государствам-членам, но не ограничиваясь ими. Список возможных кандидатур членов Комитета по ревизии, не являющийся исчерпывающим, представляет Совету Бюро расширенного состава после консультации с государствами-членами». Совет также предложил Генеральному директору «провести с государствами-членами консультации по порядку отбора членов Комитета по ревизии с целью подготовки представления кандидатов сорок пятой сессии Совета».
2. Генеральный директор:
 - а) предлагает государствам – членам ЮНИДО выдвинуть кандидатуры лиц, которые обладают необходимой квалификацией и опытом, как это указано в круге ведения;
 - б) обращается через Интернет, экстранет и веб-сайт ЮНИДО, а также через социальные сети с призывом к лицам, обладающим надлежащей квалификацией и опытом, выразить свою заинтересованность.
3. По истечении конечного срока представители Управления людских ресурсов (УЛР) и Канцелярии по независимой оценке и контролю качества (НОК), а также Управления служб внутреннего надзора (ВНЭ), выступающего в качестве консультанта, проведут первоначальное рассмотрение с целью уменьшения числа кандидатов с уделением особого внимания соответствующему образованию, квалификации и опыту работы на должностях высокого уровня.
4. Представители УЛР и НОК, а также ВНЭ, выступающего в качестве консультанта, проводят оценку заявлений оставшихся кандидатов с использованием следующих критериев: квалификация в области финансов, бухгалтерского учета и аудита; опыт работы на должностях старшего уровня в области надзора, управления рисками и управления деятельностью; опыт работы в международных организациях, Организации Объединенных Наций, публичном или частном секторе.
5. Выявленным кандидатам будет предложено участвовать в телефонной конференции, организуемой группой по отбору в составе Председателя Совета по промышленному развитию, представителей, назначенных всеми региональными группами, и двух старших должностных лиц ЮНИДО, назначенных Генеральным директором.
6. Короткий перечень кандидатов, включающий как минимум трех кандидатов, будет представлен на рассмотрение расширенного Бюро Совета по промышленному развитию.
7. Окончательный список предложенных кандидатов представляется расширенным Бюро на утверждение Совету с приложением кратких биографических данных каждого кандидата с указанием имени, пола, гражданства, региона, квалификации и профессионального опыта.
8. Квалифицированные и перспективные кандидаты, обладающие необходимыми навыками, которые не были назначены в ходе процесса отбора, включаются в список кандидатов для рассмотрения на предмет заполнения будущих вакансий.

9. В ходе всего процесса отбора должное внимание уделяется принципу справедливого географического представительства и обеспечению гендерного баланса среди членов Комитета по ревизии, а также обеспечению сбалансированного и взаимодополняющего сочетания соответствующих профессиональных навыков между членами Комитета по ревизии.

Примечание. На каждом этапе процесса отбора Секретариат готовит и хранит соответствующую документацию для рассмотрения и/или проведения проверки Внешним ревизором.
