



Junta de Desarrollo Industrial

45º período de sesiones

Viena, 27 a 29 de junio de 2017

Tema 6 del programa provisional

Marco programático de mediano plazo y plan de inversiones de mediano plazo

Marco programático de mediano plazo, 2018-2021

Propuestas generales del Director General

Corrección

En consonancia con los requisitos del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP), se han introducido pequeñas modificaciones en los párrafos 40 i) y 41 del documento IDB.45/8/Add.2. Estas se indican en la presente corrección (IDB.45/8/Add.2/Corr.1). El texto que se ha añadido al original se presenta a continuación como texto subrayado. Las partes que se han suprimido figuran entre corchetes.

Párrafo 40 i)

Creación de prosperidad compartida: fomentar la erradicación de la pobreza y la inclusión social por medio del desarrollo industrial; crear capacidades productivas de manera inclusiva; promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres; y proporcionar más oportunidades [a todas las mujeres y los hombres, así como] a todos los grupos de edad y grupos sociales, también mediante alianzas con todos los interesados en los procesos de industrialización;

Párrafo 41

Las políticas industriales y económicas deben concebirse de modo que distribuyan los beneficios de manera inclusiva. La inclusividad es esencial para aprovechar el potencial de desarrollo de las industrias, reducir la desigualdad de ingresos y fortalecer la cohesión social, tanto en los países desarrollados como en los países en desarrollo. El empoderamiento de las partes marginadas de la población, incluidas las mujeres y los jóvenes, también puede contribuir a la reducción de la pobreza. [Cuando] La industrialización inclusiva permite la promoción de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres, lo que favorece, entre otras cosas, la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, en particular mediante la generación de empleo y de oportunidades de ingresos. Asimismo, cuando los jóvenes crecen sin tener contacto con ninguna experiencia o competencia empresarial, su capacidad para convertirse en empresarios es limitada. Del mismo modo, los niveles bajos de educación femenina y de participación de las mujeres en las actividades productivas inhiben su espíritu empresarial. La ONUDI recopila y publica datos desglosados por sexo sobre el empleo en los sectores industriales, pero la cobertura por países a menudo sigue siendo limitada.

