

CONTRIBUTION
DE
L'ONUDI
EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ
DES SEXES DANS LES
DOMAINES CRITIQUES
BEIJING+25



ORGANISATION DES NATIONS UNIES
POUR LE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL

ONUDI **GENRE** 

soient autonomes sur le plan économique

1

disposent d'une sécurité de revenu et d'un travail décent

2

jouent un rôle actif dans l'adaptation aux changements climatiques et l'atténuation de leurs effets

8

L'ambition de l'ONUDI

est que les femmes et les hommes, sur un pied d'égalité, prennent en main la réalisation d'un développement industriel inclusif et durable, y participent et en bénéficient. Dans cette perspective, l'Organisation envisage l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes de manière globale, en tenant compte du recoupement de divers intérêts, besoins et priorités.

L'ONUDI s'engage

pour que les femmes

dirigent, participent et soient représentées dans la même mesure que les hommes

3

4

aient les compétences et la capacité nécessaires pour accéder à des postes exigeant des qualifications supérieures

5

aient accès aux innovations technologiques et les utilisent

6

soient soutenues par des politiques, des stratégies et des réformes sectorielles

7

aient accès à des services d'aide aux entreprises



LES FEMMES ET LA PAUVRETÉ

Promotion de l'autonomisation des femmes dans l'optique d'un développement industriel inclusif et durable

MOYEN-ORIENT, AFRIQUE DU NORD / 2014-2018

FACILITATION du dialogue entre les principales parties prenantes pour élaborer des recommandations en vue de réformes politiques favorisant l'entrepreneuriat féminin

RENFORCEMENT des capacités des associations nationales de femmes d'affaires par la fourniture aux femmes cheffes d'entreprise de services de qualité axés sur la demande

RENFORCEMENT DE LA PLACE DES FEMMES SUR LE PLAN ÉCONOMIQUE

Promotion directe des investissements réalisés par des femmes dans les pays ciblés, en organisant des formations ainsi qu'en facilitant les partenariats commerciaux et l'accès au financement

LES FEMMES ET L'ÉCONOMIE

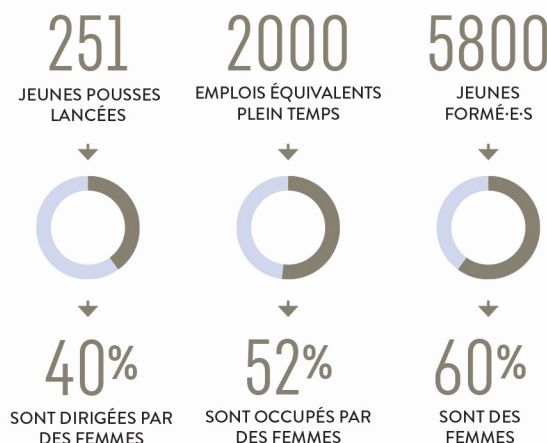
Facilitation de l'emploi des jeunes en soutenant l'entrepreneuriat et le développement des entreprises

TUNISIE / 2016-2021

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL dans le cadre des cours d'apprentissage en ligne HP LIFE axés sur, en particulier, la gestion d'entreprises, le marketing, l'accès au financement, la comptabilité, les cadres juridiques, et les certifications et la promotion des exportations

PROMOTION ACTIVE de la participation des femmes, de leur formation professionnelle et de la création d'emplois

CRÉATION D'EMPLOIS



LES FEMMES AU POUVOIR ET DANS LA PRISE DE DÉCISIONS

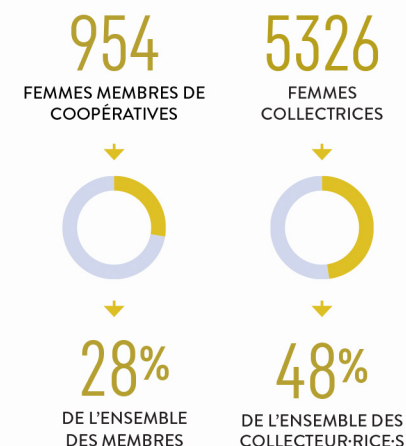
Amélioration de la compétitivité et de l'inclusion sociale dans la chaîne de valeur du romarin (AZIR-O)

MAROC / 2015-2019

SOUTIEN à la participation et au leadership des femmes dans la chaîne de valeur du romarin

RENFORCEMENT de la perception des femmes de leur travail et de leur contribution à la chaîne de valeur

CONSTITUTION d'associations de femmes au sein des coopératives existantes et organisation à l'intention des femmes de formations techniques sur la collecte, le séchage, le nettoyage et le conditionnement des produits finis



L'ÉDUCATION ET LA FORMATION DES FEMMES

Développement des compétences industrielles grâce à la Learning and Knowledge Development Facility*

GLOBAL / DEPUIS 2012

MISE À DISPOSITION d'une plateforme favorisant le développement des compétences industrielles chez les jeunes des pays émergents, grâce à des partenariats public-privé

APPUI à l'établissement et à la mise à niveau de centres locaux de formation industrielle afin de faire face au besoin croissant d'une main d'œuvre qualifiée

PROMOTION des carrières de femmes dans des secteurs traditionnellement caractérisés par une prédominance masculine

*Plateforme d'apprentissage et de perfectionnement des connaissances

Promotion de la stabilisation sociale par le développement d'un esprit d'entreprise chez les jeunes

NIGÉRIA / 2018-2019

LUTTE contre le chômage des jeunes et les niveaux élevés de pauvreté dans un contexte de sortie de crise, avec la révision des programmes consacrés à l'entrepreneuriat dans l'enseignement secondaire

RENFORCEMENT des attitudes, compétences et connaissances entrepreneuriales afin d'encourager des choix de vie se démarquant des normes et structures sociales discriminatoires en fonction du sexe

Création d'emplois et renforcement de la sécurité alimentaire dans les communautés d'accueil de réfugiés syriens

JORDANIE / 2016-2017

FORMATION technique tout au long de la chaîne de valeur de la grenade (agriculture biologique, transformation agroalimentaire, conditionnement et étiquetage)

PROMOTION de l'établissement et de la réussite de groupes d'entreprises dirigés par des femmes, notamment en améliorant leur accès aux marchés

SOUTIEN aux moyens de subsistance durables et à la résilience des femmes dans les situations de crise

DE L'IMAGINATION À L'INNOVATION



34
PROGRAMMES DE
FORMATION RÉVISÉS



SUR LES
ACTIVITÉS COM-
MERCIALES ET
ENTREPRENEU-
RIALES

45
ENSEIGNANT-E-S
DU SECONDAIRE
FORMÉ-E-S



6
ÉCOLES
SECONDAIRES

7515
ÉTUDIANT-E-S



55%
DE JEUNES
FEMMES

3 JOURS
D'EXPOSITION DE
PRODUITS

AMMAN,
7-9 NOVEMBRE
2017

À L'INTENTION
D'ACHETEUR-EUSE-S
SUR LES MARCHÉS
NATIONAUX ET
INTERNATIONAUX

490
BÉNÉFICIAIRES



60%
DE
FEMMES

LES FEMMES ET L'ENVIRONNEMENT

Autonomisation économique des femmes dans l'industrie verte

GLOBAL / DEPUIS 2019

ASSISTANCE aux pays pour leur permettre de (re-)formuler et d'adopter des politiques industrielles vertes tenant compte de la problématique femmes-hommes

RENFORCEMENT des capacités des femmes à participer dans les industries vertes et à jouer un rôle moteur, en tant que cheffes d'entreprises et/ou professionnelles de l'industrie

AMÉLIORATION de la base de connaissances sur les politiques industrielles vertes tenant compte de la problématique femmes-hommes, et mise au point d'activités de sensibilisation

Programme de la CEDEAO* sur l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie (ECOW-GEN)

AFRIQUE DE L'OUEST / DEPUIS 2013

ÉLIMINATION des obstacles qui entravent une participation et un bénéfice équitables, pour les femmes et les hommes, dans le domaine de l'élargissement de l'accès à l'énergie en Afrique de l'Ouest

PROMOTION d'une contribution et d'un bénéfice équitables entre les femmes et les hommes dans le développement des énergies propres

AMÉLIORATION de l'accès à l'énergie pour les activités génératrices de revenus

*CEDEAO: Communauté Économique des États d'Afrique de l'Ouest

Programme mondial d'innovation dans les technologies propres

GLOBAL / DEPUIS 2011

PROMOTION d'écosystèmes d'innovation et d'entrepreneuriat afin de favoriser des solutions abordables et évolutives pour des économies plus propres et plus résilientes

RENFORCEMENT, au sein des institutions nationales et des organisations partenaires, des capacités nécessaires à la mise en œuvre de l'approche basée sur un écosystème de technologies propres et du système d'accélérateur qui y est associé

MOYENS DONNÉS AUX FEMMES D'ÊTRE DES ACTRICES DU CHANGEMENT

Une contribution importante pour renforcer le leadership et la participation des femmes, en tant que cheffes d'entreprises et professionnelles de l'industrie verte, pour promouvoir l'égalité des sexes



Photo: Centre-Réseau des technologies climatiques (CRT)

70

EXPERT-E-S FORMÉ-E-S



À LA PRISE EN COMPTE DE LA PROBLÉMATIQUE FEMMES-HOMMES DANS LES POLITIQUES, PROGRAMMES ET PROJETS ÉNERGÉTIQUES

250

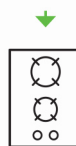
PARTICIPANT-E-S FORMÉ-E-S



À L'ÉLABORATION DE PLANS D'ACTION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES SEXES

1000

VENDEUSES DES RUES



ÉQUIPÉES DE FOURNEAUX MOINS POLLUANTS

ONUDI

ACTION DE L'ONUDI EN FAVEUR D'UN DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL TENANT COMPTE DE LA PROBLÉMATIQUE FEMMES-HOMMES

Pour un monde dans lequel peuvent s'épanouir aussi bien les femmes que les hommes

L'ambition de l'ONUDI est que les femmes et les hommes, sur un pied d'égalité, prennent en main la réalisation d'un développement industriel inclusif et durable, y participent et en bénéficient. L'Organisation a pleinement conscience que l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes sont au cœur de son mandat. Elle entend s'attaquer aux inégalités entre les sexes dans le secteur industriel et tirer pleinement parti du potentiel des femmes en tant que dirigeantes et actrices économiques du changement, de manière à transformer les économies et à faire émerger une croissance inclusive.

L'ONUDI est résolue à exécuter des programmes qui visent à mettre fin à la discrimination dont souffrent les femmes et les filles, quelles que soient leur origine et leur identité. En améliorant l'accès des femmes aux ressources productives ; en créant des conditions propices à l'entrepreneuriat, à la création d'emplois, à l'éducation, à la formation professionnelle et au leadership des femmes ; en favorisant la capacité d'action des femmes dans les domaines de l'adaptation aux changements climatiques et de l'atténuation de leurs effets ; et en renforçant les connaissances et les capacités nécessaires à un développement industriel qui tienne compte de la problématique femmes-hommes, l'ONUDI contribue à créer un monde dans lequel peuvent s'épanouir aussi bien les femmes que les hommes.

À cette fin, l'ONUDI collabore avec différents partenaires dans l'ensemble du système des Nations Unies, dans le secteur privé et à l'échelle des pays afin de mobiliser les hommes ainsi que les femmes, à tous les niveaux, et les engager à transformer les relations de pouvoir, les normes sociales et les stéréotypes sexistes qui entravent la prospérité et les contributions économiques des femmes comme des hommes.

Pour plus d'informations sur l'action menée par l'ONUDI en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes, veuillez consulter le site Web suivant :

<https://www.unido.org/our-focus-cross-cutting-services/gender-equality-and-empowerment-women>

