



LA  
CONTRIBUCIÓN DE LA  
**ONUDI**  
A LOS AVANCES EN MATERIA  
DE IGUALDAD DE GÉNERO EN  
ESFERAS DE ESPECIAL  
PREOCUPACIÓN  
**BEIJING+25**



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS  
PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL

ONUDI **GÉNERO** 

estén empoderadas  
económicamente

1

sean agentes activas en la  
adaptación al cambio climático y  
la mitigación de sus efectos

8

2

cuenten con ingreso  
seguro y un trabajo  
decente

## La visión de la ONUDI

es que mujeres y hombres dirijan, participen  
y se beneficien por igual del desarrollo industrial  
inclusivo y sostenible. Para lograrlo, la ONUDI aplica  
un enfoque amplio respecto a la igualdad de género y el  
empoderamiento de las mujeres, reconociendo la intersección  
de diversos intereses, necesidades y prioridades. El objetivo de la  
ONUDI es lograr que:

# las mujeres

3

dirijan,  
participen  
y estén  
representadas  
por igual

4

tengan las competencias  
y capacidades necesarias  
para acceder a puestos de  
mayor cualificación

5

accedan a las innovaciones  
tecnológicas y las utilicen

6

reciban el apoyo de las  
políticas, estrategias y  
reformas sectoriales

7

tengan  
acceso a  
servicios de  
apoyo  
empresarial

## LA MUJER Y LA POBREZA

Promover el empoderamiento de las mujeres para lograr el desarrollo industrial inclusivo y sostenible

ORIENTE MEDIO Y NORTE DE ÁFRICA / 2014-2018

**FACILITANDO** el diálogo entre las principales partes interesadas con el objetivo de elaborar recomendaciones para la reforma de políticas que fomenten el espíritu emprendedor de las mujeres

**FORTALECIENDO** la capacidad de las asociaciones nacionales de mujeres empresarias mediante la prestación de servicios de calidad basados en las necesidades de las mujeres empresarias

### FORTALECIMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES

Promoviendo directamente las inversiones dirigidas por mujeres en los países destinatarios mediante la capacitación, la facilitación de alianzas empresariales y el acceso a la financiación

## LA MUJER Y LA ECONOMÍA

Facilitar el empleo juvenil mediante el emprendimiento y el desarrollo empresarial

TÚNEZ / 2016-2021

**CAPACITANDO** en materia de administración, comercialización, comunicación, acceso a la financiación, contabilidad, marcos jurídicos, establecimiento de contactos, marcas, embalaje, certificaciones y promoción de las exportaciones por medio de los cursos en línea de la Iniciativa de Aprendizaje de HP para Emprendedores de Negocios, promoviendo activamente la participación, el desarrollo de aptitudes y la creación de empleo entre las mujeres

## LA MUJER EN EL PODER Y LA TOMA DE DECISIONES

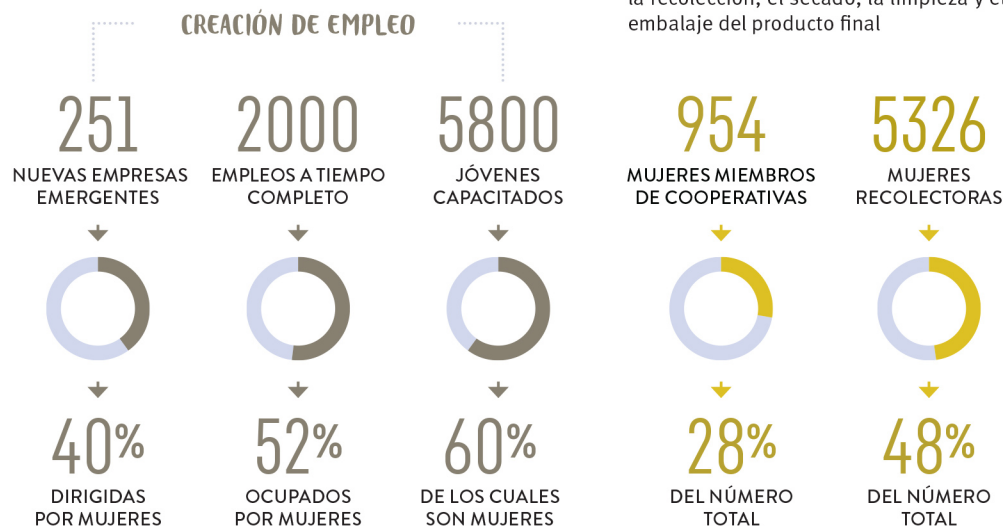
Mejorar la competitividad y la inclusividad social de la cadena de valor del romero (AZIR-O)

MARRUECOS / 2015-2019

**IMPULSANDO** la participación y el liderazgo de las mujeres

**FORTALECIENDO** la percepción de las mujeres sobre su trabajo y su contribución a la cadena de valor

**CONSTITUYENDO** asociaciones de mujeres dentro de las cooperativas existentes y organizando actividades de capacitación técnica específicas para mujeres sobre la recolección, el secado, la limpieza y el embalaje del producto final



## EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA MUJER

Desarrollar las competencias industriales mediante el Learning and Knowledge Development Facility\*

MUNDIAL / DESDE 2012

**FOMENTANDO** el desarrollo de competencias industriales entre jóvenes en economías emergentes mediante alianzas público-privadas

**APOYANDO** el establecimiento y modernización de academias locales de formación industrial para ayudar a satisfacer la creciente demanda de empleados cualificados

**PROMOVIENDO** las carreras profesionales de las mujeres en sectores tradicionalmente dominados por los hombres

Promover la estabilización social mediante el fomento de la capacidad empresarial de los jóvenes

NIGERIA / 2018-2019

**ABORDANDO** el desempleo juvenil y los altos niveles de pobreza en situaciones posteriores a una crisis mediante la revisión de los planes de estudio de enseñanza secundaria sobre emprendimiento

**FORTALECIENDO** las actitudes, competencias y conocimientos empresariales para promover opciones de vida que trasciendan las normas y estructuras sociales discriminatorias por razón de género

Crear empleo y mejorar la seguridad alimentaria de las comunidades de acogida de refugiados sirios

JORDANIA / 2016-2017

**PROPORCIONANDO** formación técnica en toda la cadena de valor de la granada (agricultura orgánica, transformación agrícola, embalaje y etiquetado)

**PROMOVIENDO** el establecimiento y el éxito de grupos empresariales dirigidos por mujeres, incluyendo un mayor acceso a los mercados

**FOMENTANDO** medios de vida sostenibles y la resiliencia de las mujeres en situaciones de crisis



\*Centro de Aprendizaje y Desarrollo del Conocimiento  
www.lkdfacility.org

### DE IMAGINAR A INNOVAR



## LA MUJER Y EL MEDIO AMBIENTE

### Empoderamiento económico de la mujer en la industria verde

MUNDIAL / DESDE 2019

**POSIBILITANDO** que los países formulen o reformulen políticas industriales ecológicas con perspectiva de género y las adopten

**EMPODERANDO** a las mujeres para que asuman funciones de liderazgo y participen en las industrias verdes como empresarias, profesionales de la industria, o ambas

**MEJORANDO** la base de conocimientos sobre género y políticas industriales ecológicas, y diseñando actividades de divulgación específicas

### El Programa de la CEDEAO\* sobre la integración de la perspectiva de género en el acceso a la energía (ECOW-GEN)

ÁFRICA OCCIDENTAL / DESDE 2013

**ABORDANDO** los obstáculos que impiden que las mujeres y los hombres participen y se beneficien en igualdad de condiciones de la ampliación del acceso a la energía en África Occidental, asegurando que las mujeres contribuyan al desarrollo de la energía limpia y se beneficien de éste

**MEJORANDO** el acceso a la energía para la realización de actividades que generan ingresos

\*CEDEAO: Comunidad Económica de los Estados de África Occidental

### Programa Mundial de Innovación en Tecnologías Limpias

MUNDIAL / DESDE 2011

**PROMOVIENDO** ecosistemas de innovación e iniciativa empresarial con el objetivo de fomentar soluciones asequibles y ampliables para economías más limpias y resilientes

**FOMENTANDO** la capacidad de instituciones nacionales y organizaciones asociadas para la aplicación sostenible del enfoque relativo al ecosistema y aceleradores de tecnologías limpias

### LA MUJER COMO AGENTE DE CAMBIO

Un impulso significativo para el liderazgo y la participación de las mujeres como empresarias y profesionales de la industria verde y para promover la igualdad de género



Foto: Centro y Red de Tecnología del Clima (CRTC)



# ONUDI

## DESARROLLO INDUSTRIAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

**Por un mundo en el que hombres y mujeres puedan prosperar**

La aspiración de la ONUDI es que las mujeres y los hombres dirijan, participen y se beneficien por igual del desarrollo industrial inclusivo y sostenible. La ONUDI reconoce plenamente que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son elementos centrales de su mandato. La Organización tiene por objeto combatir las desigualdades de género en la industria y aprovechar todo el potencial de las mujeres como dirigentes y agentes económicas de cambio, con el fin de transformar las economías y generar un crecimiento inclusivo.

La ONUDI está determinada en aplicar programas que pongan en tela de juicio la discriminación a la que se enfrentan las mujeres y las niñas, independientemente de sus orígenes y su identidad. La ONUDI está ayudando a crear un mundo en el que tanto los hombres como las mujeres puedan prosperar mediante el aumento del acceso de las mujeres a los recursos productivos; la creación de condiciones propicias para ellas en materia de emprendimiento, creación de empleo, educación, formación profesional y liderazgo; la promoción de su capacidad de acción en la adaptación al cambio climático y la mitigación de sus efectos; y el fomento de los conocimientos y las capacidades de desarrollo industrial con perspectiva de género.

Con ese objetivo, la ONUDI colabora con asociados de todo el sistema de las Naciones Unidas, el sector privado y los países para lograr que los hombres y las mujeres se impliquen a todos los niveles a fin de ayudar a cambiar las relaciones de poder, las normas sociales y los estereotipos de género que limitan la prosperidad y las aportaciones económicas tanto de las mujeres como de los hombres.

Para más información sobre la labor de la ONUDI en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, visite el sitio web:

<https://www.unido.org/our-focus-cross-cutting-services/gender-equality-and-empowerment-women>

